

## Aftale

### **Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale ansat i Børn og Unge, PPR indenfor det forebyggende og dagbehandlende område. (69.21)**

Pædagogisk uddannet personale ansat i Børn og Unge, PPR ansættes efter (69.21) Overenskomst for pædagogisk uddannet personale der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlende område. (PFF)

Medarbejderne indplaceres på grundløn efter overenskomstens § 5.

#### **Funktionsløn.**

Ansatte, hvis daglig tjeneste unddrager sig kontrol, og ansatte, der fortrinsvis arbejder i klienters hjem tildeles funktionstillæg jfr. Overenskomstens § 6, stk. 5.

Kr. 9.400 ydes som funktionstillæg til:

Praktikvejleder/uddannelsesansvarlig

- i. Tillægget ydes tidsbegrænset for en i forvejen fastlagt periode, hvor pågældende varetager vejledningsfunktionen/uddannelsesfunktionen
- ii. Ved praktikvejleder/uddannelsesansvarlig forstås en medarbejder, som er tillagt ansvar for den praktiske tilrettelæggelse af praktikforløbet, og som i væsentligt omfang deltager i vejledning/instruktion af praktikanten. Medarbejderen kan ligeledes give instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.
- iii. Tillægget kan deles mellem flere medarbejdere, men gives maksimalt svarende til 1 medarbejder.
- iv. Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad.

#### **Kvalifikationsløn**

9 løntrin ydes som kvalifikationsløn:

For at have personlige kompetencer til varetagelse af stillingen som pædagogisk konsulent.

Ved nyansættelse skal der ske forhandling af individuelle kompetencer.

Inden der iværksættes uddannelsesforløb, skal der ske forhandling af eventuelle tillæg efter endt uddannelse.

#### **Generelle bestemmelser:**

Parterne er enige om:

- At samtlige beløb er angivet i 31.03.2000 niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt
- At samtlige beløb er pensionsgivende, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.

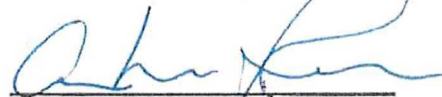
- At samtlige ovenstående lokalaftaler har virkning fra 1. august 2023, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt
- At aftalen kan opsiges til bortfald med tre måneders varsel.
- At lokal aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg reguleres, hvis der centralt eller decentralt i overenskomsten aftales et lignende tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted.
- At funktionstillæg bortfalder ved ophør af funktion uden yderligere varsel
- At samtlige løntillæg i nærværende forhåndsaftale er omfattet af lokal løndannelse

For Børn og Unge, PPR Aalborg

  
Johanne Felbo

For PFF

  
Claus Gade Hansen, BUPL

  
Annelene Jensen, §L

PFF Nordjylland