

# Referat

<b>Møde</b>	Lokal arbejdstidsaftale for pædagogisk uddannet personale ansat i Børn og Unge indenfor det forebyggende og dagbehandlende område i PPR.	<b>Børn og Unge</b> Personale og drift Godthåbsgade 8 9400 Nørresundby
<b>Dato</b>	11.12.2023	
<b>Sted</b>	Godthåbsgade 8, 9400 Nørresundby	
<b>Deltagere</b>	Annelene Jensen, Konsulent, SL, Nordjylland Claus Gade Hansen, Konsulent, BUPL Nordjylland Johanne Felbo, Leder PPR Aalborg Lena Ringgren Mortensen, personalekonsulent Børn og Unge	

## Indhold

1. Grundlag
2. Dækningsområde
3. Arbejdstid
4. Normperiode
5. Overarbejde
6. Arbejdsbestemte ydelser
7. Ikrafttræden m.v.

### 1. Grundlag

Nærværende aftale er indgået mellem Børn og Unge i Aalborg Kommune og PFF Nordjylland, jfr. Rameaftale om decentrale arbejdstaler § 3 (04.82)

Aftalen supplerer arbejdstidsreglerne (69.21) Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område.

### 2. Dækningsområde

Aftalen omfatter pædagogisk uddannet personale i Børn og Unge, PPR, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område

### 3. Arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte er 37 timer og placeres som hovedregel i tidsrummet kl. 6 til 17 på ugens fem første hverdage.

#### 4. Særlige fridage

Juleaftensdag og nytårsaftensdag er fridage.

Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.00

#### 5. Normperiode

Normperioden er 1 år og arbejdstidsopgørelsen foretages i SD, arbejdstidsplaner og skal balancere (være i nul) ved afslutning af skolernes sommerferie. Evt. overførsel aftales med nærmeste leder.

Medarbejderne er herudover omfattet af de vedtagne principper for arbejdets tilrettelæggelse i PPR Aalborg.

#### 6. Overarbejde

Der er tale om overarbejde, når medarbejderen beordres tjeneste, som sammen med allerede selvtilrettelagt tjeneste går udover en daglig arbejdstidsnorm på 7,4 time.

Beordret overarbejde opgøres i påbegyndt halve timer pr. dag. Overarbejde afspadseres 1:1,5 eller udbetales med timeløn + tillæg på 50 % heraf.

#### 7. Arbejdstidsbestemte ydelser.

Pålagt tjeneste på lørdage i tidsrummet kl. 8-24 samt mandage i tidsrummet kl. 00-06 betales med timeløn + et tillæg på 20 % heraf. Tillægget ydes ikke samtidig med tillæg for helligdage.

##### *Bemærkninger:*

*Der er tale om pålagt tjeneste, når ledelsen udbyder en konkret opgave, hvor det er en forudsætning for den forsvarlige opgavevaretagelse af tjenesten, at opgaven løses udenfor normal arbejdstid. Dette gælder også når pædagogen frivilligt tilbyder at løse opgaven.*

Pålagt tjeneste på søn- og helligdage afspadseres 1:1,5 eller betales med timeløn + et tillæg på 50 % heraf.

Selvtilrettelagt tjeneste på alle ugens dage, herunder lær-, søn- og helligdage, udløser ikke særskilt betaling eller afspadsering.

#### 8. Ikrafttræden m.v.

Nærværende arbejdstidsaftale træder i kraft den 1. august 2023.

Aftalen kan opsiges til bortfald med tre måneders varsel.

Ved opsigelse skal der optages forhandlinger om en ny arbejdstidsaftale.

For Børn og Unge



For PFF Nordjylland  
05.02.24

