

FORHÅNDSAFTALE
MELLEM
BUPL, SL OG RØDOVRE KOMMUNE.

I. AFTALENS OMRÅDE

Forhåndsftalen omfatter pædagoger samt ansatte med konkret eller generel dispensation, der er ansat i Rødovre Kommune i henhold til overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område indgået mellem KL og BUPL/SL (69.21) med tjenestested ved Ungdomsboligerne Elektravej.

Aftalen gælder for månedslønnede medarbejdere.

2. FUNKTIONSLØN

Lokalt fastlagt funktionsløntillæg:

- Der ydes et funktionsløntillæg på 15.400 kr. i årligt grundbeløb for unddragelse af kontrol i henhold til førnævnte overenskomst § 6, stk. 5.
- Der ydes et funktionsløntillæg på 24.000 kr. i årligt grundbeløb for arbejde på særlige tidspunkter. Dette som et udtryk for anerkendelse af kontaktpersonarbejdets særlige karakter, der fordrer at man i vidt omfang står til rådighed og er fleksibel i forhold til tilrettelæggelse af arbejdstiden.
- Der ydes et funktionsløntillæg på 12.000 kr. i årligt grundbeløb for at indgå i Ungdomsboligernes vagttelefonordning.

3. KVALIFIKATIONSLØN

Lokalt fastlagt kvalifikationsløntillæg:

- Pædagoger med 4 års erfaring i Ungdomsboligerne ydes et kvalifikationsløntillæg på 10.600 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Ansatte der har gennemført relevant videreuddannelse på diplomniveau ydes et kvalifikationsløntillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

4. ØVRIGE AFTALER

- Hvor andet ikke er anført, er tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau.
- Hvor andet ikke er anført, er tillæg pensionsgivende.
- Hvor andet ikke er anført, reduceres tillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Hvor andet ikke er anført, reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg i denne forhåndsftale, såfremt der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløntillæg for tilsvarende funktioner/kvalifikationer.
- Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold til individuel aftale, såfremt der i denne forhåndsftale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktioner/kvalifikationer.

5. OPSIGELSE AF LØNDELE

Forhåndsftalens bestemmelser om ydelse af funktions- og kvalifikationsløn kan ændres, hvis parterne er enige om det.

Funktionsløn ophører uden varsel, hvis funktionen bortfalder.

Søger en ansat om fritagelse for funktionen, bortfalder funktionsløntillæg med virkning fra fritagelsen.

Hvis det er arbejdsgivers ønske at funktionslønnen skal ophøre, sker det med den ansattes individuelle varsel, dog maks. 6 måneder til udgangen af en måned.

Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

6. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Denne aftale træder i kraft pr. 1. oktober 2023.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. UNDERSKRIFT


Rødovre den 3/8-23

For Rødovre Kommune



Forvaltningsdirektør Michael Karlsen

For forhandlingsberettigede organisation(er)



Økonomiudvalget skal orienteres om forhåndsaf-talen. Fagforvaltningen sender aftalen til økonomiudvalget.