



Forhåndsftale

For

**Pædagoger ansat på overenskomst 60.01 på Dagtilbudsområdet,
indgået mellem BUPL og Aalborg Kommune, Børn og Unge.**

Indholdsfortegnelse:

- A. Fælles for alle pædagoger**
- B. Særligt for pædagoger i daginstitutioner**
- C. Særligt for pædagoger i specialgrupper og institutioner med ressourcepladser**
- D. Særligt for pædagoger i specialinstitutioner, indsatspædagoger og sprogvejledere**
- E. Særligt for Souschef (mellemlider) i Børnehaven Stampe**
- F. Generelle bestemmelser**

A - Fælles for alle pædagoger

A.1 - Aalborg tillæg

Pædagoger ansat på dagtilbudsområdet ydes et funktionstillæg på kr. 3.100. Tillægget knyttes til basisopgaven som pædagog, hvor den pædagogiske praksis tilrettelægges i den pædagogiske læreplan, herunder børnesyn og læringsforståelse.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for forhåndsftalens punkt D.3.

A.2 - Tillæg efter 2 års anciennitet

Pædagoger ansat i daginstitutioner ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.000 efter 2 års anciennitet på grundlag af grunduddannelsen som pædagog. Det forventes, at pædagogen er i stand til selvstændigt at varetage ansvaret for en gruppe børn, herunder at afholde forældresamtaler og udarbejde handleplaner. I samarbejde med kollegaer forventes det ligeledes, at pædagogen bidrager til at skabe mangfoldige læringsmiljøer, med afsæt i den pædagogiske læreplan.

Bemærkning:

- Tillægget udelukker ikke, at der lokalt kan aftales individuel kvalifikationsløn for samme kompetencer.

OBS: Dette tillæg indgår i garantilønnen ved 6 års erfaring jf. overenskomstens § 8 vedr. kvalifikationsløn.

A.3 - Tillæg efter 12 års anciennitet

Pædagoger ansat i daginstitutioner ydes et kvalifikationstillæg på kr. 5.000 efter 12 års anciennitet på grundlag af grunduddannelsen som pædagog. Det forventes, at pædagogen er kulturbærer og fagligt velfunderet, og er i stand til at understøtte og aktivt deltage i kompetenceudviklingen af nye kollegaer.

Bemærkning:

- Tillægget udelukker ikke, at der lokalt kan aftales individuel kvalifikationsløn for samme kompetencer.

A.4 - Praktikvejleder

Pædagoger som er tillagt funktionen som praktikvejledere for pædagogstuderende i de fire praktikperioder, ydes et funktionstillæg på kr. 9.400.

Ved praktikvejleder forstås en medarbejder, der er tillagt ansvaret for den praktiske tilrettelæggelse af et praktikforløb, så praktikforløbet er målrettet og afvikles ud fra praktikantens forudsætninger, og det sikres, at der gives praktikanten den nødvendige vejledning og instruktion under praktikforløbet, og praktikvejlederen har ansvaret for vejledning/instruktion af praktikanten og udarbejder uddannelsesaftale. Derudover er praktikvejlederens opgave også at give instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.

Praktikvejlederen kender praktikantens uddannelse og hvilke krav/forventninger, der bør stilles til praktikanten, herunder ansvar og kompetence. Praktikvejlederen har teoretisk kompetence til at varetage undervisnings- og vejledningsopgaver - samt virke som rollemodel.

Der kan kun ydes 1 tillæg pr. praktikforløb, selvom praktikvejlederen er vejleder for flere studerende i samme praktikperiode.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

A.5 - PAU-vejledere

Pædagoger der fungerer som vejledere for PAU-elever (Pædagogisk Assistent Uddannelse) ydes et funktionstillæg på kr. 6.000 i den periode, hvor vejledningen udføres.

Vejledning af PAU-elever søges fortrinsvist varetaget af pædagogmedhjælpere med en PGU/PAU. Alene hvor dette ikke er muligt, forestår en pædagog vejledningen af PAU-eleven.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

A.6 - Pædagogisk Diplomuddannelse

Der henvises til den centrale aftale indgået mellem Aalborg Kommune og BUPL Nordjylland.

B - Særligt for pædagoger i daginstitutioner

B.1 - Daginstitution med udvidet åbningstid

Pædagoger ansat i en daginstitution med udvidet åbningstid ydes et funktionstillæg på kr. 12.900 for det ansvar, der består i at arbejde i en dag- og afteninstitution.

Udvidet åbningstid defineres som åbningstid i tidsrummet kl. 18 – 06.

B.2 - Allergidaginstitution

Pædagoger ansat i en børnehave med allergitilbud, der udelukkende modtager børn visiteret fra sygehuset ydes et funktionstillæg på kr. 12.900.

Funktioner:

- Daglig praksis m. medicinering/creme m.v.
- Ansvarlig for at medicin er tilpasset børnene
- Udvidet samarbejde med børneafdeling på sygehus der visiterer til daginstitutionen
- Øget opmærksomhed i forhold til om børn er i ok trivsel og forhindring af akut forværring
- Udvidet samarbejde med forældre - øget gensidigt informationsniveau

B.3 - Daginstitutioner med specialgruppe

Pædagoger beskæftiget i almengruppen, i daginstitutioner med specialgruppe efter servicelovens § 32, ydes et funktionstillæg på kr. 4.800.

B.4 - Pædagog med særlig funktion

Større institutioner med over 80 børn samt institutioner med tilknyttet §32 gruppe, kan have en pædagog med særlig funktion.

Pædagoger der er tillagt en særlig funktion ydes et funktionstillæg på kr. 10.500.

Pædagog med særlig funktion - funktionsbeskrivelse:

- Medansvarlig for den praksisnære pædagogfaglige udvikling
- Medansvarlig i forhold til omsætning af den pædagogiske læreplan
 - I et vist omfang forventes sparring af medarbejdere i forhold til den daglige omsætning
- Medansvarlig for koordinering i forhold til anvendelse af personaleressourcerne
- Medansvarlig i forhold til at skabe sammenhængskraft på tværs i huset
- Medansvarlig i forhold til den konkrete og daglige forældrekontakt og samarbejde
- Pædagog med særlig funktion har et særligt ansvar i forhold til kulturen og samarbejdet i institutionen og herunder orientering og inddragelse af pædagogisk leder
 - Det vil være anbefalelsesværdigt, at der lokalt udarbejdes en beskrivelse af en pædagog med særlig funktions ansvar og prioriteringer, med afsæt i ovenstående.

Såfremt en pædagog, der er tillagt en særlig funktion, ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring, ydes løntrin op til trin 30 - indtil 6 års erfaring opnås. Herefter modregnes i løntrin givet i henhold til denne aftale.

B.5 - Pædagogisk koordinator

Store institutioner med over 15 fuldtidsstillinger, samt institutioner med flere afdelinger/funktioner kan have en pædagogisk koordinator.

Med flere afdelinger forstås flere matrikler, hvor der er medarbejdere i hele åbningstiden. Derudover er institutioner efter servicelovens §32 defineret som en institution med flere afdelinger/funktioner.

Pædagoger der fungerer som pædagogisk koordinator ydes et funktionstillæg på **kr. 18.500**.

Hvis institutionen udover 15 fuldtidsstillinger også har over 80 børn, eller flere afdelinger, eller flere funktioner er den ikke samtidig berettiget til en pædagog med særlig funktion.

Pædagogisk koordinator - funktionsbeskrivelse:

- Medansvarlig for personalets trivsel og udvikling – særligt ift. tilknyttet afdeling
- Medansvarlig for implementering af pædagogikken og pædagogiske processer
- Medansvarlig i forhold til omsætning af den pædagogiske læreplan – sparring af medarbejdere og tilrettelæggelse af den konkrete daglige omsætning af de pædagogiske mål og visioner
- Medansvarlig for kommunikation, formidling og dokumentation i afdelingen – herunder også til forældregruppen
- Medansvarlig i forhold til at skabe sammenhængskraft på tværs i huset
- Medansvarlig i forhold til den konkrete og daglige forældrekontakt og samarbejde
- Medansvarlig for omsætning af overordnede strategier og målsætninger i kommunen – herunder særlig fokus på den daglige omsætning i praksis
- Prioritere sparring og løbende opfølgning med medarbejdere
- Medansvarlig for koordinering i forhold til anvendelse af personaleressourcerne
- Pædagogisk koordinator har et særligt ansvar i forhold til kulturen og samarbejdet i institutionen og herunder orientering og inddragelse af pædagogisk leder
 - Det vil være anbefalelsesværdigt, at der lokalt udarbejdes en beskrivelse af den pædagogisk koordinators ansvar og prioriteringer, med afsæt i ovenstående.

Såfremt en pædagogisk koordinator, ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring, ydes løntrin op til trin 30 - indtil 6 års erfaring opnås. Herefter modregnes i løntrin givet i henhold til denne aftale.

C - Særligt for pædagoger i specialgrupper og institutioner med ressourcepladser

C.1 - Daginstitutioner med ressourceplads

Pædagoger ansat i daginstitutioner med ressourceplads ydes et funktionstillæg på **kr. 8.200**.

C.2 - Daginstitutioner med specialgruppe

Pædagoger ansat i daginstitutioner efter servicelovens § 32 og dagtilbudslovens § 4, der arbejder med en gruppe af børn med særlige behov (specialgruppe), ydes et funktionstillæg på **kr. 17.700**. Tillægget ydes for den særlige pædagogiske opgave, der skal løses i gruppen.

D – Særligt for pædagoger i specialinstitutioner, indsatspædagoger og sprogvejledere

D.1 - Specialinstitutioner

Pædagoger ansat i Specialbørnehaverne Væksthuset, Marte Meo, Barnets Hus, Birken og Børnehaven Stampe ydes et funktionstillæg på kr. 17.700.

D.2 - Indsatspædagoger

Indsatspædagoger ansat decentralt i de enkelte Dagtilbud i medfør af dagtilbudslovens § 4, stk. 2, ydes et funktionstillæg på kr. 20.600. Tillægget gives for de særlige vilkår, der knytter sig til funktionen. Indsatspædagogerne samarbejder med mange institutioner i løbet af en arbejdsuge, hvilket kræver stor fleksibilitet i opgaveløsningen og planlægningen heraf. Der forventes en høj grad af selvledelseskompetence hos indsatspædagogerne, ligesom der er forventninger til samarbejdet i indsatserne.

D.3 - Sprogvejledere

Sprogvejledere ansat i Sprog og Integration ydes et funktionstillæg på kr. 15.000.

E - Særligt for Souschef (mellemlider) i Børnehaven Stampe

E.1 - Børnehaven Stampe

Souschef i Børnehaven Stampe ydes et funktionstillæg på kr. 17.700.

F - Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

- at ovenstående beløb alle er angivet som årlige tillæg i 31.03.2000-niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående nummererede lokalaftaler omhandlende funktions- og kvalifikationstillæg, har virkning fra 1. januar 2024, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler,
- at såfremt der ikke opnås enighed om ny forhånds aftale, forholdes som anført i (09.06) *Fælles aftale om lokal løndannelse*, kap. 5,
- at lokalt aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg genforhandles, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lign. tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted,
- at tillæg efter denne aftale ikke modregnes i garantiløn, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at alle tillæg er pensionsgivende, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktionen og uden yderligere varsel. Hvis tillægget er en integreret del af stillingen, vil tillægget bortfalde med medarbejderens individuelle varsel,
- at såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokal aftale, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en evt. ny lokal aftale pr. ikrafttrædelsestidspunktet,
- at Fleksjobansatte er ikke omfattet af forhånds aftalen. OBS: medarbejdere, der er ansat i fleksjob den 01.06.2015 eller senere, er omfattet af forhånds aftalen jf. rammeaftalen om det sociale kapitel § 13,
- at timelønnede ansatte er omfattet af forhånds aftalen, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige stillinger indeholdt i dette forhandlingsreferat, er omfattet af lokal løndannelse og
- at forhånds aftale af 1. oktober 2021 bortfalder og erstattes med denne.


For Børn og Unge:

Dato: 21/5 2024


Claus Neist Jørgensen

For BUPL Nordjylland:

Dato: 15/5-24


Kathrine Faldborg Rasmussen