



Aftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kommune og BUPL, Århus, vedrørende aflønning efter endt meritpædagoguddannelse

30. april 2024
Side 1 af 2

Indhold

1. Hvem er omfattet
2. Aftale
3. Ikrafttræden og opsigelse

BØRN OG UNGE

Aarhus Kommune

1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter allerede ansatte pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i Børn og Unge, Aarhus Kommune, som gennemfører meritpædagoguddannelsen og som – via ansøgning på stillingsopslag - opnår ansættelse som pædagog i Børn og Unge, Aarhus Kommune, i direkte forlængelse af ansættelsen som pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent.

Ansatte i selvejende institutioner er omfattet, medmindre bestyrelsen aktivt har fravalgt at være omfattet af aftalen.

2. Aftale

Parterne er enige om, at de omfattede medarbejdere, der, efter endt uddannelse som meritpædagog, ansættes i Børn og Unge, Aarhus Kommune, ikke skal have en lønnedgang i forhold til hidtidig løn, hvis de opnår ansættelse i umiddelbar forlængelse af deres ansættelse som pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent.

Det betyder at der for den enkelte, som ville have en lønnedgang ved aflønning jf. overenskomst og lokalaftale for pædagoger, efter endt uddannelse vil blive aftalt et personligt tillæg. Det personlige tillæg skal sikre, at der ikke sker en lønnedgang efter endt uddannelse og ved ansættelse på overenskomsten for pædagoger.

Der vil kunne ske modregning i det personlige tillæg ved fremtidige lønstigninger på baggrund af overenskomst, lokalaftale og individuelle aftaler. Dog ikke ved de generelle lønstigninger som følge af regulering af lønninger aftalt mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Efter endt uddannelse indgås der individuelle aftaler for den enkelte mellem BUPL, Århus, og Børn og Unge, Aarhus Kommune.

Personale

Grøndalsvej 2
8260 Viby J



30. april 2024
Side 2 af 2

De omfattede medarbejdere er efter endt uddannelse og ved ansættelse som pædagog ikke omfattet af den lokalt aftalte senioraftale for pædagoger, før de opfylder betingelserne herfor. Det vil med den nuværende aftale betyde at de skal have været ansat mindst 5 år som pædagog i Børn og Unge for at kunne blive omfattet.

3. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. september 2023.

Begge parter kan opsiges aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned.

Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Dato: 8/5 - 2024

BUPL, Århus

Dato: 13/5 2024

Børn & Unge,
Århus Kommune