



Forhåndsftale for pædagoger (BUPL-området) ansat i **dagtilbud** i Haderslev Kommune.

(overenskomst KL 60.01)

Gældende fra 1. januar 2024

§ 1 - FUNKTIONSLØN.

1	Styrkede almene læringsmiljøer Funktionstillæg til pædagoger - gives for forøget kompleksitet, fleksibilitet og omstilling i forbindelse med styrkelse og udvikling af de almene læringsmiljøer, herunder etablering af mellemformer. <ul style="list-style-type: none">• Dette tillæg ydes ikke til pædagoger, som ydes tillæg efter pkt 3.• Dette tillæg ydes ikke til pædagoger, som fortsat oppebærer tillæg 5.000 for ansættelse ved ressourceinstitutionsmatrikel jf. tidligere forhåndsftale, pkt. 5.	5.000
2	Praktikvejleder Til pædagoger, der er praktikvejledere for studerende ydes der i praktikperioden tillæg for <ol style="list-style-type: none">1. 1.- 2. og 3. praktik og merit (pædagoguddannelsen)2. PAU (Pædagogisk assistent uddannelsen) <ul style="list-style-type: none">• Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad	8.000 4.400
3	Praksisvejledere/Specialpædagoger – 3 ressourceinstitutioner (Nord-Syd-Vest) For specialpædagogiske opgaver og ulempetillæg pga. flere arbejdssteder og delt tjeneste. <ol style="list-style-type: none">1. Praksisvejledere (pædagoger, der arbejder udadtil på andre matrikler)2. Pædagoger der arbejder internt i Ressourcegruppen (i overenskomsten benævnt "støttepædagoger") (Arbejdssteder: se bilag 1) <ul style="list-style-type: none">• Der ydes ikke samtidig tillæg 5.000 efter pkt. 1	21.900 16.900
4	Særlige funktioner, som der ikke er ydet tillæg for efter pkt. 1 Funktionsløn for varetagelse af særlige funktioner forhandles decentralt. Tillæg ydes i forhold til opgavens omfang (timer pr. uge) <ul style="list-style-type: none">• Aftale indgås mellem leder og TR/FTR	Aftales individuelt
5	Forældrebestyrelse i daginstitution Til medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelser <ul style="list-style-type: none">• Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad	3.000
6	Tillidsrepræsentanter Til TR TR-Suppleanter ydes tillæg 6.200 samtidig med overtagelse af TR-opgaver i forbindelse med TR-ophør og ved orlov til TR. Ved sygdom ydes tillægget når fraværet er ud over 2 måneder.	6.200

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad</i> • <i>Løn til FTR forhandles særskilt.</i> 	
--	---	--

§ 2 - KVALIFIKATIONSLØN.

1	Diplomuddannelse For gennemført diplomuddannelse i pædagogik (60 ECTS) (Uddannelse til professionsbachelor som pædagog indgår ikke) Uddannelsen aftales med nærmeste leder	15.000 Udbetales for max. én uddannelse
2	Praktikvejlederuddannelse For gennemførelse af praktikvejlederuddannelsen Medarbejdere som har fået tillæg 5.000 jf. tidligere forhåndsftale beholder dette tillæg med samme betegnelse.	2.500
3	Individuelle kompetencer / anden efteruddannelse Personlig kvalifikationsløn samt kvalifikationsløn for anden efteruddannelse og øvrige kompetencer forhandles decentralt. Aftalen indgås mellem leder og TR/FTR indenfor rammerne af institutionens lønmæssige råderum	Aftales individuelt

§ 3 Generelle bemærkninger.

1. Såfremt der ikke fremgår andet er tillæg oplyst i 31.3.2000-lønniveau.
2. De nævnte tillægsstørrelser forudsætter fuldtidsbeskæftigelse. Gradueres i forhold til deltidsbeskæftigelse hvor ikke andet er nævnt.
3. Funktionsløn er knyttet til stillingen. Funktionslønnen bortfalder derfor når stillingen forlades ligesom funktionslønnen bortfalder når funktionen ikke længere udføres.
4. Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelsen.
5. Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået kollektive aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, optages der forhandling idet det ikke er hensigten at yde dobbelt løn.
6. De anførte tillæg efter denne forhåndsftale modregnes ikke i garantilønnen.
7. Der vil ske modregning i de personlige tillæg, som måtte blive aftalt i forbindelse med den lønmæssige implementering af denne aftale. Modregning vil ske ved fremtidige lønstigninger som beror på centrale aftaler, dog ikke de generelle lønreguleringer/procentreguleringer.

§ 4 Årlige lønforhandlinger

Tidsfrister og regler for afvikling af de årlige forhandlinger fremgår af Lokal procedureaftale mellem Haderslev Kommune og Den Lokale Pædagogiske Branche.

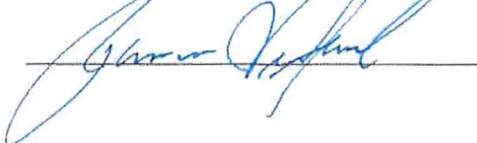
§ 5 Ikrafttrædelse.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2024.

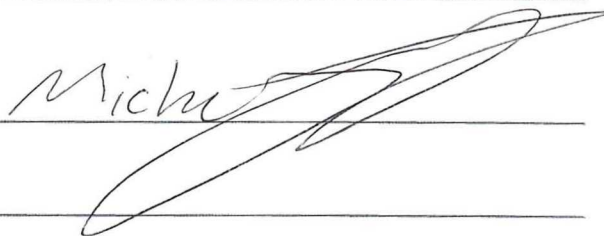
§ 6 Opsigelse.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Godkendelse:

For Haderslev Kommune 12/4
2024 

For Haderslev Kommune _____

For BUPL 2. 15/4-24 

For BUPL _____

Bilag 1

(Funktionstillæg efter pkt. 3)

Ressourceinstitutioner:

- Sydbyens Børnehus, afd. Møllehaven og afd. Blomsterhaven,
- Fællesinstitutionen Lagoni, afd. Tumlehøjen afd. Højjgade og afd. Skovreden (forventet opstart marts 2024),
- Børneunivers Nord, afd. Suset,

Bilaget tilpasses løbende efter behov f.eks. ved organisations- og opgaveændringer.