

Aftale om nedgang i kontantløn for at modtage personalegoder

Denne lokalaftale er udarbejdet i henhold til gældende bestemmelser i overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbeholdende område, herunder ift. protokollat nr. 3, hvoraf det fremgår, at parterne kan indgå aftale om, at Slagelse Kommune og en ansat i Slagelse Kommune kan indgå aftale om nedgang i kontantløn for at modtage et personalegode.

1. Aftaleretten

Individuelle aftaler om nedgang i kontantløn for at modtage personalegode indgås mellem den enkelte medarbejder og dennes leder. I processen er parterne forpligtiget til at inddrage PersonaleJura som sikrer at individuelle aftaler overholder SKATs regler før aftalen er gældende.

2. Den forhandlingsberettigede organisation

Den lokale repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation ved Pædagogernes Forhandlingsfællesskab sekretariat modtager til underretning kopi af den individuelle aftale om nedgang i kontantløn. Evt. bemærkninger til aftalen skal fremsendes til Slagelse Kommune inden for en frist på 8 dage fra modtagelsen, og aftalen vil ikke kunne indgås, hvis Pædagogernes Forhandlingsfællesskab modsætter sig aftalen. Hvis Slagelse Kommune intet hører, betragtes aftalen som indgået.

3. Personalegoder - som kan indgå i aftaler om nedgang i kontantløn

Der kan alene indgås individuelle aftale om nedgang i kontantløn i henhold til ovenstående protokollats pkt. d) - Øvrige: *Ordninger der understøtter medarbejdernes mulighed for konkret og/eller mere generelt at kunne varetage sit arbejde.*

- Personalegodet begrænses til uddannelse/kurser/kompetenceudvikling, som ligger udenfor den enkelte virksomheds generelle uddannelses- og kursusbudget.
- Pædagogernes Forhandlingsfællesskab har forbeholdt sig, at denne aftale alene kan anvendes, når uddannelsen falder udenfor de øvrige aftaler vedrørende uddannelse og kompetenceudvikling, herunder Aftale om kompetenceudvikling, jf. overenskomstens protokollat 1, og den Kommunale Kompetencefond.

4. Individuelle aftaler

- Der kan alene indgås individuelle aftaler om nedgang i kontantløn med fastansatte månedslønnede medarbejdere. (Ikke tidsbegrænsede ansættelser).
- Aftale om kontantlønnedgang bortfalder ved fratræden.

5. Ikrafttrædelse og opsigelse:

- Aftalen har virkning fra 1. april 2024.
- Begge parter kan skriftligt opsig nærværende aftale med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Lokale individuelle aftaler fortsætter uændret

Slagelse Kommune
PersonaleJura
Rådhuspladsen 11
4200 Slagelse



efter denne aftales opsigelse til den individuelle aftale er udløbet eller medarbejderen fratræder ansættelsen i Slagelse Kommune.

Nærværende aftale skal ses i sammenhæng med Administrativ Procedure – Bruttolønsordning/ Nedgang i kontantløn.

Dato:

18/4-24

For Slagelse Kommune

A red stamp with a signature and the text "PÆDAGGERNES FORHANDLINGS FÆLLESSKAB".
PÆDAGGERNES FORHANDLINGS
FÆLLESSKAB
For Pædagogerne i Slagelse, Falster og Falster
Forhandlingsfælleskab