

Forhåndsaf tale for medarbejdere ansat i Skole og Dagtilbud Indgået mellem BUPL og Lolland Kommune

Aftalen gælder for månedslønnet personale ansat i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber og skoler, som er omfattet af ” (60.01) Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.”

§ 1 Indledende bestemmelser

Stk. 1

Alle beløb er i niveau af 31. marts 2000, hvis intet andet er nævnt. Alle beløb reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet under den enkelte bestemmelse. Herudover er alle tillæg pensionsgivende som satsen efter ordinær løn.

Stk. 2

Funktionstillæg der er periodebestemt ophøre uden yderligere varsel med udgangen af måneden, hvor funktionen ophører.

Tillæg

Kvalifikationstillæg

Kvalifikationslønnen modregnes ikke garantilønnen

§ 2 Særlige faglige kompetencer

Der kan aftales kvalifikationsløn til pædagoger med særlige faglige kompetencer, f.eks. særlig faglig viden i relation til institutionens fokusområder eller særlig faglig viden af betydning for jobbet.

§ 3 Relevant længerevarende efteruddannelse

Til pædagoger, der efter aftale med lederen gennemfører faglig relevant diplomuddannelse, kan der efter konkret forhandling aftales op til 3 løntrin eller et tillæg svarende dertil.

Funktionstillæg

For særlige pædagogiske ansvarsområder kan der konkret aftales funktionsløn

§ 4 Sousseffunktionen

Stk. 1. Pædagoger der varetager funktionen som souschef, ydes et årligt tillæg på 12.000 kr.

Stk. 2. Sousseffunktionen indebærer:

At man indgår aktivt i ledelsesteamet og herunder den pædagogiske ledelse

At man deltager i den strategiske sparring

At man er med til at sikre et fagligt miljø

At man er stedfortræder for lederen ved dennes fravær.

Stk. 3. I øvrigt aftales det konkret, at funktionen som fagligt fyrtårn, sprogvejleder, motorikassistent m.v. kan varetages af souschefen. Det kan ske efter gensidig aftale, hvor der er enighed om, at rollerne kan varetages ved siden af hinanden og kan rummes inden for souschefens samlede arbejdstid uden for ledelsestiden.

Stk. 4. Ledelsestiden er fastlagt ud fra følgende kriterier:

Institutionsstørrelse

Hvorvidt der er minigruppe, Specialbørnehave eller flere matrikler herunder Skoven.

Vandloppens ledelsestid er fastlagt ud fra, at der ikke fremadrettet er en satellit.

Oversigt over ledelsestiden findes i *bilag 1* til denne aftale.

§ 5 Vejledning af studerende/elever

Pædagoger, der varetager vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende, PAU-elever eller social- og sundhedsassistentelever i praktik, ydes 125 kr. pr. uge. Pr. studerende/elev. Beløbet ydes for hele uger og kun i de perioder, hvor funktionen varetages. Funktionen kan efter aftale med ledelsen deles mellem 2 medarbejdere, og beløbet deles således også. Beløbet udbetales når praktikperioden er slut. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

§ 6 Skov-afdeling

Pædagoger, der er tilknyttet skov-børnehaven i Holeby (Myretuen), ydes et årligt tillæg på 6.400 kr.

§ 7 Rummelighed

Pædagoger i daginstitutioner, skoler og SFO'er ydes et årligt tillæg på 6.400 kr.

Tillægget ydes ud fra en forventning om at pædagogerne medvirker til udvikling af en høj grad af rummelighed i kommunens institutioner. Tillægget ydes ikke til støttepædagoger og pædagoger i junior- og ungdomsklubber.

Allerede ansatte pædagoger i juniorklubber, som pr. 1. april 2015 oppebærer tillægget i henhold til den indtil 31. marts 2015 gældende forhåndsftale, bevarer dette som en personlig ordning, indtil de fratræder deres nuværende stilling eller andet i øvrigt aftales.

§ 8 Støttepædagoger

Støttepædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andres særlige hjælpefunktioner ydes et årligt tillæg på 12.900 kr. Tillægget ydes for det antal timer, pædagogen udfører funktionen som støttepædagog og kan maksimalt ydes svarende til fuldtid.

§ 9 Specialpædagogisk bistand

Pædagoger, der varetager specialpædagogisk bistand (jf. folkeskoleloven § 20, stk. 2) eller bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder (jf. dagtilbudsloven § 8) og herunder pædagoger der yder pædagogisk bistand og praksisnær sparring til pædagogisk personale og ledere, ydes et tillæg på årligt 16.600 kr. Til støttepædagoger, der oppebærer tillægget på 12.900 kr. (jf. forhåndsftalen § 11) ydes tillægget alene med forskelsbeløbet. Tillægget ydes for antal timer, pædagogen udfører funktionen og kan maksimalt ydes svarende til fuld tid.

§ 10 Sprogvejleder

Pædagoger i dagtilbud, som varetager funktionen som sprogvejleder, jf. gældende funktionsbeskrivelse, ydes et årligt tillæg på 10.000 kr. Det er en forudsætning for varetagelse af funktionen og for ydelse af tillægget, at sprogvejlederen samtidig har gennemført og bestået de i alt 3 PD-moduler, som sprogvejlederuddannelsen består af.

§ 11 Pædagogens varetagelse af undervisning ved lærerens ikke-planlagte fravær

Pædagoger ydes et tillæg på 50 kr. pr. time (ureguleret) for de undervisningstimer, hvori de pga. lærerens ikke-planlagte fravær varetager undervisningen

§ 12 Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen

Pædagoger, der er valgt som medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelser, ydes et årligt tillæg på 3000 kr. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

§ 13 Maribo Skole SFO Blæsenborg (SFO-Søtolden)

Pædagoger der er ansat ved SFO Søtolden ydes et årligt funktionstillæg på 3000 kr. for det særlige samarbejde og opgave der er med den Internationale Skole. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

§ 14 Faglige Fyrtårn

Pædagoger i dagtilbud, der har gennemført diplommodul som Faglig Fyrtårn og som varetager funktionen som Fagligt Fyrtårn jf. gældende funktionsbeskrivelse ydes et funktionstillæg.

Der ydes et funktionstillæg på 7000 kr. i grundbeløb 31.3.2000-niveau pr. institution, som ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis der er mere end en pædagog til at varetage funktionen, deles funktionstillægget blandt disse.

§ 15 Øvrige bestemmelser

Denne forhåndsftale erstatter forhåndsftale indgået mellem parterne d. 1. april 2018.

§ 16 Konfliktløsning

Stk. 1

Rets- og interestetvister behandles efter reglerne i aftalerne mellem Kommunernes Landsforening og KTO i aftale om Decentral Arbejdstid.

§ 17 Opsigelse

Stk. 1

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 2

Aftalen kan genforhandles uden aftalt opsigelsesvarsel, hvis begge parter er enige herom.

§ 18 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne aftale træder i kraft fra

**Nerma
Sasivarevic**

Digitalt signeret af
Nerma Sasivarevic
Dato: 2024.01.10
15:30:35 +01'00'

Dato Lolland Kommune

10.01.2024

Rikke Kirkbye Digitalt signeret af Rikke Kirkbye
Dato: 2024.01.10 15:00:41 +01'00'

Dato BUPL



Tina Jansen Digitalt signeret af Tina Jansen
Dato: 2024.01.10 15:11:20
+01'00'