

Referat Bestyrelsesmøde

Fredag den 9. februar kl. 9.00 -14.00

på Stationsvej 8a – mødelokalet på 1. sal.

Der vil blive serveret kaffe/the med brød kl. 8.30.

Indkaldte: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen, Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

Afbud: Maja Berggaard Hansen

Tilstede: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen, Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

00. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og opstilling af sager til orientering.

Ref.:

00. Referater siden sidst.

BM: 23. januar på teams.

Ref.: Referatet godkendt

Til drøftelse:

01. Fremtidssikret BUPL

Historik: Kongresprojektet fremtidssikret BUPL er nu i en fase hvor der skal laves indstillinger til Hovedbestyrelsen.

Ivan fra Styregruppen holder et oplæg og det drøftes herefter, punktet er også på HB-Dagsordenen

Ref.: Der er opbakning til en kontingentstigning.

Ift. kontingent – er det vigtigt vi ikke kommer over 550,- skal kontingentstigningen fordeles over perioden mod 2026?

Synlighed er vigtigt – formidling og kommunikation omkring en kontingentstigning er helt essentielt.

Kontingentstigningen udgør en stor del af de midler der skal være med til at finde de samlede besparelser.

Aktionsmidlerne – der udgør 14.4 mio i perioden frem til 2026 er en væsentlig del af besparelserne. Nedsættelse til 3 % er Ok, da målet for størrelsen derved kan fastholdes.

Forslag vedr forskningspuljen. – der er ikke opbakning til dette forslag idet, det er her vi opnår den største nærhed ved medlemmerne. Vi vil miste vigtig politisk og strategisk indflydelse – hvis forskningsmidlerne ikke fortsat prioriteres.

BUPL har stået i spidsen for strategisk vigtigste projekter, der politisk har været vigtige platforme.

Vores anbefaling – at Forskningspuljen bevares på nuværende niveau – og ikke stiger med samme kadence som hidtil.

02. OK 24 og Trepert:

Historik: OK 24 er nu i forhandlingsrummet. Vi drøfter status – samt scenarier og tidsplan, herunder medlemsmøder i marts.

Ref.: Vi venter stadig på at der bliver meldt en ramme ud til staten.

Konfliktvarsel. Kommunikationen er vigtig –

Mail til alle tillidsrepræsentanter når konfliktvarslet kommer.

3 medlemsmøder i marts omkring OK24 med start kl 18. – invitation sendes efter uge 7

Holstebro – kontoret

Viborg – Unoden daginstitution

Herning - Valdemarskolen

03. HB-Dagsorden til møde d. 19.2.

HB Medlemmerne fremlægger de væsentligste punkter.

Vi drøfter dem og giver sparring og politisk input til HB Medlemmerne.

BUPL's hovedbestyrelse 19 februar 2024

Side 4 af 26

Dagsorden

1 Formalia (15 min.)	5
2 Den aktuelle politiske situation (30 min.)	6
3 Status på OK24 (45 min.)	7
4 Udtagelse til evt. konflikt ved OK24 - eftersendes (30 min.)	8
5 Forslag fra styregruppen for Et fremtidssikret BUPL (60 min.)	9
6 Ekstraordinær kongres i 2025 (15 min.)	11
7 360 graders eftersyn af det lederpolitiske arbejde (45 min.)	13
8 Rejsesekretærfunktionen fremadrettet (45 min.)	15
9 Vakant rejsesekretærstilling (15 min.)	17
10 Evaluering af nuværende IT- og digitaliseringsstrategi samt drøftelse af ny (45 min.)	18
11 Klagenævnets årsberetning 2023 (15 min.)	20
12 Anvendelse af overskud fra lønsikringsordningen (15 min.)	22
13 PlusKort til BUPL's medlemmer? (30 min.)	24
14 Eventuelt (15 min.)	26

Ref.:

Pkt 7: 0 behandling. Det opleves at der er stor afstand mellem det lokale og det centrale lederarbejde, idet man ofte kun har erfaringer med fra egen institution.

En reduktion af mødestrukturkaden kunne være fremtiden

Forslag – at lokalt nedlægges lederbestyrelserne.

Forslag – bygger LB lokalt op af lederTR - så er alle kommunerne repræsenteret – giver udfordringer der hvor der kun er få kommune.r eller få LTR.

Pkt 8: Rejsesekretærfunktion diskuteres – vi snakker opgaver, funktioner og historik.

Pkt 10: IT-strategi – der er en oplevelse af, at nedbrud og vanskeligheder er færre og opstår i færre tilfælde – det er ikke sikkert, at alt bliver meldt ind.

Det er omkostningstungt – svært at gennemskue økonomien.

Pkt 12: Lønsikring – juridisk/moralsk tilladt? – at flytte midlerne til andre formål.

Pkt 13: Pluskort – kan være et supplement til Forbrugsforeningsmedlemsskabet. Er undersøgelsesgrundlaget valid?

Sager til orientering:

04: Nyt fra kontoret

Ref.

Uddannelse: Fælles gave fra BUPL og SL til de nyuddannede i Viborg, Ikast og Holstebro.

Økonomi: Revisorbesøg/ingen bemærkninger. Regnskabet er snarligt afsluttet – det forventede underskud på 800.000,- ender på et underskud på ca 1.000.000,-

05: Nyt fra Lederforeningen

Ref.:

Holstebro 14 maj – temadag for lederne omkring praktik – bl.a. om anvendelse af kompetencefonden.

06: Eventuelt

SFO kursus her i huset – udløber af fritidspædagogiske døgn – fuldt booket

Daglig Ledelse