

O-2021

Pr. 1. januar 2024

Forhåndsftale

Forhåndsftale for daglige pædagogiske ledere i Sønderborg kommune, omfattet af "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne"

69.01

Indgået mellem Sønderborg Kommune og BUPL, Sydjylland.

§ 1 Grundlønsindplacering

Stk. 1

00-59 børn	grundløntrin 43
60-79 børn	grundløntrin 44
80-99 børn	grundløntrin 45
100 børn og derover	grundløntrin 46

Antal børn opgøres i forhold til normeringen i de enkelte institutioner.

§ 2 Funktionsløn

Stk. 1

Stillingsvurdering udløser 10.000 kr.

Stk. 2

Ledelse på **flere matrikler** udløser 5.000 kr.

Stk. 4

Specialgruppe udløser 19.600 kr.

§ 3 Kvalifikationsløn

Stk. 1

Diplomuddannelse (60 ECTS point) 12.000 kr.
Der honoreres maksimalt tillæg for én diplomuddannelse.

Stk. 2

Masteruddannelse udløser 21.500 kr.
Der honoreres maksimalt tillæg for én masteruddannelse.

Kvalifikationstillæg for uddannelsesbaserede kvalifikationer ydes for diplom/masteruddannelser, der er relevant i forhold til virksomhedsområdet og/eller indsatsområder.

Der honoreres ikke tillæg for både diplom- og masteruddannelse.

§ 4 Regulering af tillæg

Stk. 1

Alle tillæg er angivet som årlige grundbeløb (31.03.2000-niveau).

Skt. 2

Medmindre andet er eksplicit angivet reguleres alle tillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

§ 5 Modregningsklausul

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhånds aftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

§ 6 Overgangsbestemmelser

Stk. 1

Alle individuelt forhandlede funktionstillæg/kvalifikationstillæg nulstilles i forbindelse med indplaceringen efter denne forhånds aftale.

Såfremt indplaceringen af den enkelte medarbejder efter denne forhånds aftale indebærer en lønnedgang i forhold til den individuelt forhandlede løn, ydes der et personligt tillæg som kompensation.

Dette personlige tillæg omdefineres i takt med, at der tillægges nye funktioner/kvalifikationer, eller der sker en forhøjelse af centralt aftalte løndelev.

Ved ansøgt overgang til anden stilling indplaceres efter overenskomst og forhånds aftale.

§ 7 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne forhånds aftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2024.

§ 8 Opsigelse og genforhandling

Stk. 1

Denne forhånds aftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Stk. 2

Ved enighed mellem parterne kan forhånds aftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.


For Sønderborg Kommune:

For BUPL Sydjylland:

Dato:

Dato: 21/12.23

Connie Buch, dagtilbuds- og læringschef



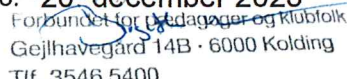
Mette Tolstrup Ringstrøm Andersen, næstformand

Dato: 20.12.23



Maren Schink, Personalekonsulent

Dato: 20 december 2023


Forbundet for Ugedaguer og Klubfolk
Gejlhavegård 14B · 6000 Kolding
Tlf. 3546 5400

Birgitte Wænnerstrøm, faglig konsulent