

Pædagogdækning i dagtilbud og skoler i Holbæk – udviklingen fra november 2021 til november 2023

Dette notat har som formål at belyse hvordan rekrutterings- og fastholdelsesvanskeligheder har udhulet pædagogdækningen i dagtilbud og skoler/SFO i Holbæk kommune.

Talgrundlaget for notat stammer dels fra KRL's kommunelønstatistik for perioden november 2021 til oktober 2023, hentet 11 01 2024, dels fra Holbæk kommunes månedlige opgørelse over børnetal og personalenormering; benævnt "Orientering om udvikling på dagtilbudsområdet" og "Orientering om udvikling på skoleområdet (pædagoger)". Konkret Orientering DATA DEC22-NOV23 og Orientering DATA NOV21-Oktober22.

BUPL Midtsjælland modtager disse månedlige orienteringer efter aftale med borgmesteren, så der foreligger et fælles grundlag for vurderinger af udviklingen og så der ikke opstår "tal krig".

Det er vigtigt at dokumentere udviklingen. Ikke mindst i en tid, hvor børnetallet, især på 0 – 6 års området er stigende, og hvor alle kommuner – og dermed også Holbæk - fra 2024 skal have mindst minimumsnormering på 0 – 6 års området.

Notatet baserer sig på de senest tilgængelige tal (november 23) fra "Orienteringerne" og KRL's seneste tal i kommunelønstatistikken (oktober 2023)

KRL tal om pædagoger Holbæk november 2021 – oktober 2023

Pædagogisk personale i daginstitutioner/klubber/skolefritidsordninger. Punktet indeholder alle pædagoger, dispensater, pædagogstuderende og ikkeuddannede klubassistenter på BUPL's basisoverenskomst (60.01), og altså ikke kun pædagoger ansat i de kommunale dagtilbud og skoler, men også ansatte i Ung Holbæk, Børnespecialcentret m.fl.

	November, 2021			Oktober, 2023			Udvikling, ansatte	Udvikling, årsværk
	Antal ansatte	Årsværk	Ansættelsesgrad timer/uge	Antal ansatte	Årsværk	Ansættelsesgrad timer/uge		
I alt	616	548,9	32,92/37	619	564,6	33,74/37	3 (0,8%)	18 (2,9%)
Heraf udd. pædagoger	566	509,8	33,33/37	578	530,9	33,98/37	12 (2,1%)	21 (4,1%)

For gruppen pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og PA-studerende har udviklingen i samme periode været

	November, 2021			Oktober, 2023			Udvikling, ansatte	Udvikling, årsværk
	Antal ansatte	Årsværk	Ansættelsesgrad timer/uge	Antal ansatte	Årsværk	Ansættelsesgrad timer/uge		
I alt	565	350,7	22,97/37	651	452,9	25,74/37	86 (15,2%)	102,2 (29,2%)
Heraf pæd. Assisterter	99	85,2	31,84/37	116	107,8	34,38/37	17 (17,2%)	22,6 (26,6%)

Vi ser altså at stigningen i antallet af pædagoger mfl. er stærkt behersket, men dog trods alt stigende. 3 individer mere, der med en højere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid giver 18 årsværk mere.

Stigningen i pædagogmedhjælpere mfl. nærmest er eksploderet. 86 flere individer - der med en højere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, især båret af de pædagogiske assistenter – giver 102,2 årsværk mere

Udviklingen i børnetal, normering og personalesammensætning i dagtilbud. Børnetallet opgøres i enheder, hvor et børnehavebarn svarer til 1 enhed og et vuggestuebarn svarer til 2 enheder.

	Nov., 2021	Nov., 2023	Udvikling
Antal børneenheder	3.160	3.500	340 (10,8%)
Pædagoger, årsværk	263	277	14 (5,3%)
Medhj./PAU'ere, årsværk	182	303	121 (66,5%)

Vi kan her se at børnetallet stiger med ca. 340 enheder, og at i fuldtidsenheder pædagogtallet stiger med 14 og medhjælpertallet med 121, Med til billedet hører at der i perioden bevilliges ekstra mere end 10 millioner kr. fra staten til opnåelse af minimumsnormeringer.

Der er stor skævhed i rekruttering af det pædagogiske personale, og som konsekvens af dette falder pædagogandelen fra 59,10% til 47,75%. Uddannede pædagoger udgør nu et mindretal af det ansatte personale. Det har naturligvis stor indvirkning på vilkårene for det pædagogiske arbejde og på kvaliteten og det presser det psykiske arbejdsmiljø, ligesom det hæmmer mulighederne for rekruttering af mere uddannet personale.

Der er ikke i 2023 opnået minimumsnormer også selv om 85% af ledernes arbejdstid og ressourcepædagogerne er medregnet. Hertil komme at andelen af uddannede pædagoger er blevet betragtelig lavere. Forudsætningen var ellers at andelen af uddannede skulle fastholdes eller øges.

Skoler og SFO

Holbæk kommune beskæftiger i folkeskolerne pædagoger i skolefritidsordningerne (SFO), i indskoling (12 lektioner pr. klasse) og på mellemtrinnet (6 lektioner pr. klasse), og for børn i udsatte positioner i specialundervisning/akt og mellemformer. De tilgængelige tal fra Orientering om udvikling på skoleområdet (pædagoger) redegør kun for det samlede antal ansatte pædagoger, medhjælpere og pædagogiske assistenter mfl. contra børnetallet i SFO, hvor både SFO 1 og 2 er lagt sammen og ikke specificeret. Det gør det vanskeligt ud fra det foreliggende grundlag at konkludere specifikt, men det viser alligevel en retning. Når hertil lægges, at der pr. november 2023 er uforbrugte SFO-midler på 6.479.000 kr. for 2024, hvoraf 2.620.000 er uforklærede (se udvalgsdagsorden 10 01 2024 pkt. 7), og et stærkt faldende pædagogtal (- 12,25 det seneste år), så er der også her grund til stor bekymring.

Børnetal SFO og pædagogisk personale skoler (bemærk at personaltal også dækker undervisning, special- og støtteopgaver og ikke alene SFO)

	Nov., 2021	Nov., 2023	Udvikling
Antal børneenheder	2.385	2.775	390 (16,4%)
Pædagoger, årsværk	150,5	146,5	-4 (-2,7%)
Medhj./PAU'ere, årsværk	73	79	6 (8,2%)

Hvordan med fremtiden?

Der er stor risiko for at denne udvikling fortsætter. Selv om der kommer et hold merituddannede pædagoger tilbage til kommunen i februar 24, og selv om der er startet pædagoguddannelse op i 2023, er der ikke udsigt til at det umiddelbart kan opveje den afgang der er. BUPL bød i sommeren 2022 ind med et stort idekatalog og indspil til rekruttering og fastholdelse, uden at der endnu er kommet initiativer ud af det. Kommunen vil være nødt til at blive en aktiv medspiller omkring rekruttering og fastholdelse af pædagoger, ligesom de varigt må søge at uddanne det ikkeuddannede personale via merituddannelse.

Det haster

CC

BUPL Midtsjælland 11 01 2024