

# Visioner for arbejdsmiljøområdet i BUPL Storkøbenhavn – Besluttet version

---

## Visioner for arbejdsmiljø i BUPL Storkøbenhavn

– hvad ønske vi, at medlemmerne siger om BUPL Storkøbenhavns arbejdsmiljøindsats i 2025?

### Overordnede visioner:

- At medlemmerne (medarbejdere og ledere) får relevant og kompetent support fra BUPL Storkøbenhavn i arbejdsmiljøssager på både et strategisk og praktisk plan.
- At arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlem af BUPL Storkøbenhavn, modtager en løbende og nærværende support til at udvikle og varetage deres funktion på arbejdspladserne således, at de bidrager aktivt og kompetent til udviklingen af arbejdsmiljøet og dermed kerneydelsen.
- At medarbejdere på pædagogiske arbejdspladser vælger en arbejdsmiljørepræsentant, som er medlem af BUPL.

### Konkrete mål for fysisk og psykisk vold:

- At arbejdsgiverne påtager sig arbejdsmiljølovgivningens ansvar for at forebygge, håndtere og følge op på arbejdsrelateret vold. Alle arbejdspladser skal udarbejde og anvende en lokal handleplan ved vold, trusler og krænkende hændelser således, at arbejdspladsens arbejdsmiljøorganisation kan sikre medarbejderne et betryggende og relevant psykisk og fysisk beredskab, relevante redskaber og en løbende tilpasning af beredskabet.

### Konkrete mål for sygefravær:

- At minimum 6 af de 12 kommuner har revideret den kommunale sygefraværspolitik og sygefraværretningslinjer med elementer fra BUPL Storkøbenhavns sygefraværspolitik.
- At alle arbejdsgiverne tager ansvar for at inddrage arbejdsmiljøet ved arbejdsrelateret sygefravær således, at tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter inddrages i arbejdspladsens sygefravær, og et individfokuseret syn på sygefravær udvides til også at omfatte et kollektivt fokus.
- At 90% af ledere og tillidsvalgte kender seniorordninger incl. personlig assistanceordningen, så seniorer kan fastholdes i jobbet og bidrage til at opfylde minimumsnormeringerne.

### Konkrete mål for kontakt til de kommunale HR-afdelinger:

- At BUPL Storkøbenhavn har et samarbejde om arbejdsmiljøemner med kommunale HR-konsulenter i mindst 8 kommuner, fx den supplerende arbejdsmiljøuddannelse, så medlemmerne får en styrket og sammenhængende hjælp til relevante arbejdsmiljøindsatser på arbejdspladsen.