



Rammeaftale Køge Kommune / BUPL 2022

Børne- og Uddannelsesforvaltning

Dato Dokumentnummer

15. december 2022 2020-070016-1

Køge Rådhus
Torvet 1
4600 Køge

www.koege.dk

Tlf. 56 67 67 67

Aftale om indplacering af pædagoger og klubfolk

Aftaleparter

Denne aftale om indplacering af pædagoger og klubfolk er indgået mellem Køge Kommune og repræsentanter for BUPL Sydøst og er indgået inden for rammerne af "(60.01) Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv."

Den overordnede ramme for lokale lønforhandlinger følger principperne i Køge Kommunes lønpolitik og den lokale udmøntning i de lokale LMU'er.

Årshjul for lønforhandlingsproces følges – vedlagt som bilag.

Baggrund og formål

Aftalen udmønter følgende §§ i ovennævnte overenskomst:

- § 5 stk. 1 om afdelingsledere i Daginstitutioner
- § 7 stk. 2, nr. 1, som angiver, at der skal indgås lokal aftale om funktionsløn for vejledning af pædagogstuderende i praktik.
- § 7, stk. 2, nr. 2, som angiver, at der skal indgås lokal aftale om funktionsløn for de i § 5, stk. 3 nævnte ledelsesfunktioner, såfremt disse varetages af en pædagog
- § 7 stk. 3, nr. 1 som angiver, at der kan indgås lokal aftale om funktionsløn for varetagelse af særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte
- § 8 stk. 3, som angiver, at der skal indgås aftale om kvalifikationsløn for gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD)
- § 19, stk. 1 som angiver pligten om at gøre midlertidig tjeneste i højere stilling

Parterne indgår følgende aftaler:

1. Grundlønsindplacering:

Pædagoger indplaceres jf. overenskomsten.

Som køgespecifikt rekrutteringstiltag aftales, at pædagoger ansat i Køge Kommune indplaceres på grundløn trin 26 + 1 trin, der gives

som en individuelt aftalt løndel. Tillægget svarer til forskellen mellem trin 26 og 27.

Tillægget gives med tilbagevirkende kraft fra januar 2022.

Tillægget bortfalder i forbindelse med garantilønsændring, som følge af anciennitet.

Tiltaget bortfalder i forbindelse med de centrale overenskomstforhandlinger i 2024, hvorefter tiltaget kan genforhandles.

Afdelingsledere indplaceres jf. overenskomsten.

2. Funktionsløn:

a) Praktikvejleder jf. overenskomsten § 7 stk. 2, nr. 1

Pædagoger, der er tillagt funktionen som praktikvejleder, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 9.000 kr. årligt pr. praktikant. Der ydes tillæg både i forhold til praktikanter i lønnet praktik og til øvelsespraktikanter, som uddanner sig til pædagog. Derudover ydes tillægget i forhold til praktikanter på pædagogisk assistentuddannelse.

Tillægget udbetales fra starten af den måned hvor funktionen varetages til udgangen af den måned hvor funktionen ophører, uanset beskæftigelsesgrad. Der kan kun ydes et funktionstillæg pr. praktikant, og et tillæg kan ikke deles mellem flere samtidige praktikvejledere.

Køge Kommune ønsker at sikre kvaliteten af praktikforløbet ved at dedikere tid til opgaven og arbejde for, at alle pædagoger, der varetager funktionen, gennemfører praktikvejlederuddannelsen.

b) Varetagelse af ledelsesfunktioner i medfør § 5, stk. 3, ff. § 7, stk. 2, nr. 2.

Det aftales lokalt, hvis pædagoger skal varetage ledelsesfunktioner for en afgrænset periode, og opgaven er omfattet af bestemmelsen i § 5, sk. 3.

c) Funktion i højere stilling Jf. overenskomsten § 7 stk. 4 § 19, stk. 1 Pædagoger, der fungerer i en højere stilling og som opnår ret til betaling herfor, er – ved en uændret beskæftigelsesgrad – sikret en højere aflønning i funktionsperioden, jf. tilbagefaldsreglen i § 2, stk. 1, litra b i "(04.51) Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling".

Hvis den ovenfor nævnte beregningsmetode måtte resultere i et vederlag, der pr. måned ved fuldtidsbeskæftigelse udgør mindre end 500 kr., forhøjes funktionsvederlaget til 500 kr., ureguleret, pr. måned ved fuldtidsbeskæftigelse.

Funktionsvederlag for funktion i højere stilling ydes som pensionsgivende kr. beløb. I øvrigt gælder bestemmelserne i "Aftale om betaling mv. til tjenestemænd under midlertidig tjeneste i højere stilling".

- c) Særlige arbejdsopgaver vedr. støtte jf. overenskomstens § 7 stk. 3 nr. pkt. 1:
Til pædagoger, som er ansat på Holmehus og Ellebækskolen og § 32 institutionen Solstrålen, ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.
- d) Tillæg for undervisningsopgaver i folkeskolen.
Der er udarbejdet et notat om tillæg for undervisningsopgaver i folkeskolen.
- e) Yderligere funktionstillæg kan aftales lokalt og med udgangspunkt i institutionens lokale og konkrete opgaver.

3. Kvalifikationsløn:

For pædagogisk diplomuddannelse (PD) afsluttet efter 1. oktober 2009 ydes et tillæg på kr. 10.500 årligt, jf. overenskomstens § 8 stk. 3. Tillægget udbetales uanset beskæftigelsesgrad.

For relevant videreuddannelse i øvrigt skal der tages stilling til, i hvilket omfang dette honoreres jf. overenskomstens § 8, stk. 4.

4. Forudsætninger for ydelse af grundlønsindplacering, funktionsløn og/eller kvalifikationsløn

Grundlønsindplacering sker jf. overenskomsten.

Funktionsløn. Ved ydelse af funktionsløn forudsættes det, at den pågældende pædagog er indforstået med at ville gennemføre de kurser / efteruddannelse, som Køge Kommune skønner nødvendig i forhold til funktionen.

5. Tillægs størrelse, tildeling heraf og bortfald

Alle tillægsstørrelser er baseret på fuldtidsbeskæftigelse, og vil ved deltidsbeskæftigelse, medmindre andet er anført, blive reduceret i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Mht. udmøntning af garantiløn jf. overenskomstens § 8 stk. 2 er parterne enige om, at der ved garantiløn foretages modregning af kvalifikationsløn med undtagelse af funktionstillæg efter denne aftales § 2 og kvalifikationsløn for pædagogisk diplomuddannelse efter denne aftales § 3.

6. Lønniveau/pension/lønreduktion:

Alle tillægsstørrelser er – medmindre andet konkret er nævnt - angivet som årlige, pensionsgivende nettobeløb i 31.3.2000 niveau

7. Bortfald af en decentralt aftalt løndele:

Parterne er enige om, at det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktion/ kvalifikation.

Såfremt der fra centralt hold, via kollektiv overenskomst/aftale etc. eller ved lovgivning, måtte blive aftalt/fastsat lønydelser, der helt eller delvist skal ydes ud fra de samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter en lokalt indgået aftale, bortfalder den lokalt indgåede aftales bestemmelser fra det tidspunkt, de centrale bestemmelser træder i kraft.

Der kan efter forhandling foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt kvalifikationsløn. Der kan ikke foretages modregning i overgangstrin/-tillæg og i centralt fastsat funktions- og kvalifikationsløn.

Hvis en funktion ophører, bortfalder en eventuel herfor ydet funktionsløn principielt samtidigt. Men med undtagelse af funktionsløn for midlertidige funktioner, kan en individuel funktions- eller kvalifikationsløn dog kun bringes til ophør – enten ved aftale – eller med et varsel, svarende til medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Det forudsættes, at der ved stillingsskift forhandles om funktions- og kvalifikationsløn med udgangspunkt i den nye stillings indhold og den pågældende medarbejders kvalifikationer i forhold til den nye stilling.

8. Overgangsbestemmelser

Såfremt funktionstillægget bortfalder med denne aftale, udfases tillægget. Det betyder, at medarbejdere, der oppebærer et funktionstillæg, som med indgåelse af denne aftale er bortfaldet, opretholder fortsat funktionstillægget indtil personen ikke længere varetager den pågældende funktion.

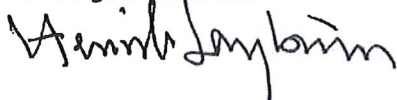
9. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft 01.07.2022 og effektueres i perioden herefter. Punkt 1. om grundlønindplaceringen på trin 26 + 1 trin træder i kraft 01.01.2022 og kan genforhandles i forbindelse med de centrale overenskomstforhandlinger i 2024.

Aftalen er gældende indtil den opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato 14/12-2022

For Køge Kommune



Dato 5/1-2023

Organisation

