



BRØNDBY KOMMUNE

HR-afdelingen

FORHÅNDSAFTALE

Dato: 30. marts 2023

Emne: Forhånds aftale på SFO-området for ledere, souschefer og afdelingsledere ved fritliggende SFO-afdelinger

Deltagere: Henrik Due Vengfelt, FTR,
Pia Heilman, Faglig sekretær BUPL,
Jane Krog, Fagchef for skoler, uddannelse og PPR
Kim Eriksen, HR-konsulent

Startdato: 01.08.2023

Forhånds aftalen dækker SFO-ledere, SFO-souschefer, SFO-afdelingsledere ved de fritliggende SFO-afdelinger, og som er omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Grundløn:

SFO-ledere	Løntrin 49
SFO-souschefer	Løntrin 46
SFO-afdelingsledere	Løntrin 40

Lønseddeltekst: Grundløn

Grundlønstillæg SFO-souschefer:

Der ydes et tillæg på kr. 21.300 til grundlønnen

Klausul: Omfatter SFO-souschefer
Tillægget ydes fra 1. august 2023

Lønseddeltekst: Grundlønstillæg

FUNKTIONSLØN:

Kompleksitet og deltagelse i skolens fælles ledelse

Der ydes 1 løntrin for kompleksitet og deltagelse i skolens fælles ledelse med henblik på skolens samlede opgavevaretagelse.

Klausul: Omfatter SFO-ledere og SFO-souschefer

Lønseddeltekst: Kompleksitet

Kvalitetsudvikling

Der ydes et tillæg på kr. 6.100 for kvalitetsudvikling.

Klausul: Omfatter SFO-ledere

Lønseddeltekst: Kvalitetsudvikling

Byggelegeplads og fodring af dyr

Der ydes et tillæg på kr. 5.900 for fodring af dyr uden for åbningstiden på SFO med byggelegeplads på Højkær og Tranehytten.

Klausul: Omfatter SFO-afdelingsledere

Der ydes ikke øvrige særydelser til weekendarbejdet. De forudsættes indeholdt i grundbeløbet.

Lønseddeltekst: Fodring af dyr

KVALIFIKATIONSLØN:

Diplomuddannelse i ledelse

Der ydes ikke særskilt tillæg for gennemført diplomuddannelse i ledelse, idet denne anses for indeholdt i grundlønningen.

GENERELLE VILKÅR


Alle trin og tillæg i denne forhåndsftale er pensionsgivende og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er specifikt anført. Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31-03-2000 niveau.

Kvalifikations- og funktionsløn aftalt efter denne forhåndsftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.


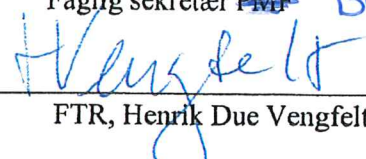
Funktionsløn ydes, så længe funktionen varetages, og bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

Forhåndsaf-talen kan af begge parter skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Virkningen af opsigelsen er, at tillæggene bortfalder for den enkelte ansatte med virkning fra aftalens ophør med mindre andet aftales. Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

For Brøndby Kommune


Fagchef Jane Krog

For BUPL Storkøbenhavn


Faglig sekretær ~~PMF~~ BUPL

FTR, Henrik Due Vengfelt