

Forhåndsftale mellem Kerteminde Kommune og BUPL vedrørende pædagogiske ledere i daginstitutioner, gældende fra 1. juli 2023

Til forhåndsftaler og individuelle forhandlinger er generelt aftalt:

- Lønnen er fastsat som løntrin eller beløb. Beløbene er anført i 31.3.00-niveau, hvor andet ikke er anført og reguleres i takt med de centralt aftalte lønstigninger.
- Beløbene er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat.
- Beløb givet som funktionsløn eller kvalifikationsløn er pensionsgivende med mindre andet aftales.
- Funktionsløn bortfalder sammen med funktionen.
- Decentralt aftalt funktionsløn/kvalifikationsløn reduceres, hvis kollektive aftaler giver løn for samme kvalifikation/funktion. Kvalifikationen/funktionen skal honoreres med det største tillæg fra samme dato. I sådanne situationer optages altid forhandlinger mellem BUPL og Kerteminde Kommune.

Denne forhåndsftale erstatter kun afsnittet "Pædagogiske ledere på lederoverenskomst" i forhåndsftalen vedr ledere fra 2019 – indgået mellem Kerteminde Kommune og BUPL..

Grundlønsindplacering

	Børnehus, Ktm. Kommune	Grundløn + stillingstillæg
0-75 enheder	Bøgebjerg Naturbørnehave Nymarken Børnehus	Grundløn 47 + stillingstillæg kr 10.000,-
75-150 enheder	Balders Hus Børnenes By 0-3 år Fjordvang Børnehus Marslev Børnehus Orange Planet	Grundløn 47 + stillingstillæg kr 17.500,-
+ 150 enheder	Børnenes By 3-6 år Mælkevejen 0-3 år Mælkevejen 3-6 år	Grundløn 47 + stillingstillæg kr 25.000,-

Funktionsløn

Der ydes et tillæg på 10.000 kr. årligt for varetagelsen af TR-funktionen.

Kvalifikationsløn

For alle forannævnte lederstillinger gælder følgende:

Det forudsættes, at ledere har gennemført diplomuddannelse. Såfremt dette ikke er tilfældet, tilbydes betalt uddannelsesforløb af Kerteminde Kommune.

Bestået diplom i ledelse efter 1. januar 2000 honoreres med 8.000 kr. årligt. Uddannelsesbevis skal fremsendes til Administrationservice som dokumentation.

Øvrig kvalifikationsløn kan aftales mellem parterne.

Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser

Nærværende forhåndsaftale har virkning fra 1. juli 2023, og gælder indtil parterne erstatter aftalen med en ny aftale.

Aftalen kan - af hver af parterne - skriftligt opsiges med 3 måneders varsel.

Dato: 1/9 2023



Dagtilbudschef

Inge Skov Madsen



BUPL

Lene Kanstrup Hanghøj



LTR

Morten Philip Petersen