

Det skal være mere attraktivt at blive og være pædagog

– det handler om det gode børneliv



Pædagogmanglen er en bombe under fagligheden og dermed kvaliteten i arbejdet med børns trivsel og udvikling. Og det bliver kun værre i fremtiden, hvis vi ikke gør det mere attraktivt at blive og være pædagog.

Fakta om pædagogmanglen

- Hvert tredje forsøg på rekruttering af pædagoger ender forgæves (STAR, 2023)
- Hver fjerde nyuddannede pædagog er ude af faget efter 5 år (AE-rådet)
- Om 10 år mangler der mindst 8.000 pædagoger (KL og AE-rådet)
- Manglen stiger til over 10.000, hvis pædagogandelen skal genoprettes blot til 2019-niveauet (AE-rådet)

Fakta om pædagogers løn

- Pædagoger tjener mindst af alle faggrupper med en mellemlang videregående uddannelse (LSK, 2023)
- Pædagoger tjener 4.000 kr. mindre om måneden end andre offentligt ansatte med samme uddannelsesniveau (LSK, 2023)
- Pædagogers livsindkomst efter skat er 3 mio. kr. lavere end sammenlignelige grupper i den offentlige sektor (AE-rådet)
- 52 procent af de unge, der overvejede pædagoguddannelsen, vælger den fra, fordi lønnen er for lav (EVA, 2023)
- 90 procent af forældrene mener, at pædagogers løn skal hæves, så vi kan sikre nok pædagoger til børnene i fremtiden (Epinion 2023)

Fakta om fagligheden

- 13 procent af landets 0-2 års institutioner har en 'god' kvalitet. 38 procent er 'utilstrækkelige' (EVA og VIVE, 2023)
- Det har positiv betydning for kvaliteten, at der er pædagoger på stuen (VIVE 2023)
- Pædagogandelen har aldrig været lavere (52%, KRL)
- 6 ud af 10 pædagoger oplever dagligt at stå alene med den samlede børnegruppe (BUPL, 2022)
- Hver fjerde pædagog arbejder som den eneste faste pædagog på stuen (BUPL, 2022)
- Mangel på pædagoger rammer børn i udsatte positioner ekstra hårdt (EVA 2022)

BUPL