

## Fællestillidsrepræsentanternes opgaver

FTR fungerer som talsmand for sin valggruppe og indgår som et led i kommunikationsstrukturen mellem forvaltning, BUPL og institutioner. FTR kan således forelægge forslag, henstillinger og klager fra valggruppen.

FTR varetager sagsbehandlende, vejledende og rådgivende funktioner overfor TR, institutioner og pædagoger, der anmoder om sådan bistand. FTR's arbejdsområde er løn- og ansættelsesforhold bredt set og vejleder i spørgsmål om løn, sygefravær, barsel, trivsel etc.

FTR understøtter og vejleder de medarbejdervalgte repræsentanter i de lokale Medudvalg og OmrådeMed.

FTR medvirker ved forhandlinger på institutionsniveau, når dette ønskes. FTR medvirker ligeledes i forhandlingsprocesser med forvaltning og BUPL, der vedrører den enkelte FTR's valgområde.

FTR indgår desuden i arbejdsgrupper, følgegrupper etc. i forvaltning eller BUPL, i det omfang det er relevant i forhold til den enkeltes arbejdsområde/valggruppe. Ligesom de har jævnlige møder med ledelsen i Børn og Unge.

## Fællestillidsrepræsentanternes vilkår

FTR er fysisk placeret ved BUPL Århus. BUPL Århus afholder udgifter til P.C, telefoni og uddannelse af FTR.

Arbejdsgiver afholder udgifter til FTR's transport i forbindelse med udøvelse af deres hverv.