

Forhåndsftale om lokal løndannelse for områdeledere i dagtilbud, pædagogiske ledere i dagtilbud og klubber samt pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen i skolerne, indgået mellem Frederikssund Kommune og BUPL Nordsjælland

§ 1 Aftalens område

Forhåndsftalen gælder for områdeledere i dagtilbud, pædagogiske ledere i dagtilbud og klubber samt pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen i skolerne, der er omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (69.01).

§ 2 Grundløn og funktionsløn

Alle ledere omfattet af denne forhåndsftale er stedfortrædere for hinanden (indenfor hhv. dagtilbud, klub- og skoleområdet) ved kortere tids fravær – dog ikke på områder med souschefer. Ved længerevarende fravær konstitueres en pædagogisk leder eller en ansat, og aflønning sker i henhold til Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling.

Stk. 2. Der ydes 3.000 kr. pr. måned i nutidsværdi for dobbelt ledelse i dagtilbud, når dette er nødvendigt.

Stk. 3. Områdeledere af dagtilbud indplaceres på grundløntrin 50. Funktionstillæg for særlige opgaver kan aftales. Herudover ydes der følgende funktionstillæg:

- Ledelse af Frederikssund: 70.000 kr.
- Ledelse af Slangerup og Hornsherred, herunder dagplejen: 70.000 kr.

Stk. 4. De pædagogiske ledere af dagtilbud indplaceres på grundløntrin 44. En pædagogisk leder, der leder et børnehus med over 90 enheder, ydes yderligere 2 trin (i alt trin 46). En pædagogisk leder, der leder et børnehus med over 150 enheder, ydes yderligere 4 trin (i alt trin 48).

Stk. 5. Den pædagogiske leder af specialbørnehaven Åkanden indplaceres på grundløntrin 46 og tillægges 10.000 kr.

Stk. 6. Ledere af selvejende institutioner (med reference til en forældrebestyrelse) som ønsker at tilslutte sig forhåndsftalen, aflønnes som pædagogiske ledere og tillægges 2 trin.

Stk. 7. Pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen i skolerne indplaceres på grundløntrin 46, og ydes herudover et funktionstillæg på 48.000 kr. Dette dækker eventuelle ledelsesfunktioner i skolen.

Bemærkning:

Det er ledelsen på den enkelte skole, der planlægger arbejdet, herunder arbejdet for SFO-lederen. Det skal sikres, at der er tid til at varetage ledelsen af fritidsdelen (SFO)



Stk. 8. De pædagogiske ledere af fritidsklubberne indplaceres på grundløntrin 42. Fællesklublederen indplaceres på grundløntrin 50. De pædagogiske ledere af klubberne, der har et tværgående ledelsesansvar for den pædagogiske udvikling, indplaceres på trin 48.

§ 3. Kvalifikationsløn

Områdeledere af dagtilbud, fællesklublederen og klubledere med særligt ansvar samt ledere af fritidsdelen i skolerne ydes et tillæg på 11.500 kr. for afsluttet diplomuddannelse eller lignende (tillægget ydes alene for en gennemført uddannelse (diplom eller master).

Stk. 2. For øvrige ledere ydes der følgende tillæg:

- 3.000 kr. for moduler til diplomuddannelsen, svarende til minimum 18 ECTS-point
- 6.000 kr. for moduler til diplomuddannelsen, svarende til minimum 36 ECTS-point
- 11.500 kr. for afsluttet diplomuddannelse
- 11.500 kr. for gennemført masteruddannelse (tillægget ydes alene for 1 gennemført uddannelse (diplom eller master)

Stk. 3. De pædagogiske ledere ydes efter 5 års uafbrudt ansættelse som leder i Frederikssund 3.500 kr. i erfaringstillæg. Efter 10 års uafbrudt ansættelse ydes yderligere 3.500 kr. i erfaringstillæg. Erfaringstillægget modregnes i eventuel personlig løn.

Stk. 4. Der kan i øvrigt aftales kvalifikationsløn under hensyn til Frederikssund Kommunes retningslinjer/lønpolitik. Ydelse af kvalifikationsløn skal aftales med fagchefen og Politik og Jura.

§ 4. Generelle forudsætninger

Medmindre andet er aftalt, er tillægsbeløb angivet på årsbasis i 31. marts 2000 niveau, og er pensionsgivende.

§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. januar 2023, og erstatter tidligere forhåndsaf tale, dateret 10. april 2019.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges til bortfald af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Det forudsættes, at forhandling om en ny forhåndsaf tale kan finde sted i opsigelsesperioden. Parterne er enige om, at aftalen kan drøftes ved en årlig lønforhandling.

Dato: 2. maj 2023

For Frederikssund Kommune:

For BUPL Nordsjælland:

Trine Venbjerg Hansen

Annette Bisgaard

Kristine Gude

Marlene Dalskov