

Forhånds aftale mellem Skanderborg Kommune og Lederforeningen BUPL Østjylland for daglige ledere, dagtilbudsledere / kontrakt holdere på 0-6 års området samt daglige ledere/kontrakt holdere af kommunale børnehaver med egen bestyrelse, som ikke jf. lovgrundlaget er en samdrift / landsbyordning

Dagtilbudsledere / Kontrakt holdere på 0 – 6 års området		
GRUNDLØN	Trin	Tillæg
Dagtilbudslederne indplaceres på grundlønstrin <i>Diplom i Ledelse er inkluderet i grundlønnen og forventes fuldendt og bestået eller påbegyndt i forbindelse med ansættelsen</i>	50	
GRUNDLØNSTILLÆG	Trin	Tillæg
- Budgetramme under 40 mill.		40.000
- Budgetramme mellem 40-60 mill.		60.000
- Budgetramme over 60 mill.		65.000
Budgetrammen opgøres årligt og defineres som det oprindelige budget i kommunens økonomisystem, og fremgår af budgetudmøntningsnotatet i dagtilbudslederne		
FUNKTIONSLØN	Trin	Tillæg
Ved specialbørnehaver i dagtilbudsområdet (Pt. Bøgen og Galaksen)		10.000
Kompleksitet Opgaverne i dagtilbudslederfunktionen er komplekse og til tider uforudsigelige. Tillægget tildeles for den kompleksitet, der ligger som en naturlig del af dagtilbudsledernes opgaver, herunder for ledelse af daginstitutioner fordelt på forskellige matrikler og i forskellige byer. Fx også for den opgave der følger, når der sker udvidelser, ombygninger eller nedjustering mm., Komplexitetstillægget dækker også over andet der måtte komme af sammenlægninger, ledelse af eksempelvis børnebussene, børn med særlige udfordringer osv.		10.000
KVALIFIKATIONSLØN	Trin	Tillæg
Efter 10 års ledererfaring indenfor BUPL- eller SL's overenskomstområde		15.000
Ved fuldendt og bestået Master i Ledelse		12.000

Daglige ledere i dagtilbud på 0 – 6 års området samt daglige ledere af kommunale børnehaver med egen bestyrelsen, som ikke jf. lovgrundlaget er en samdrift / landsbyordning		
GRUNDLØN	Trin	Tillæg
De daglige ledere indplaceres på følgende grundløn på baggrund af det normerede antal børneenheder i den enkelte institution:		
0 – 69 børneenheder	45	
70 – 109 børneenheder samt daglige ledere af specialbørnehaver	46	
110 – 149 børneenheder	47	
150 – 199 børneenheder	47	10.000
200 – 230 børneenheder	47	17.000

Vuggestuebørn defineres som 2 børneenheder, mens børnehavebørn defineres som 1 børneenhed. Det normerede antal vuggestue- og børnehavebørn svarer til den normerede kapacitet i institutionssystemet, som fastsættes af fagsekretariatet.		
KVALIFIKATIONSLØN	Trin	Tillæg
Efter 4 års ledererfaring i Skanderborg Kommune		4.000
Efter 10 års ledererfaring indenfor BUPL- eller SL's overenskomstområde		4.200
Ved fuldendt og bestået Diplom i Ledelse		15.000

Generelt:

Funktionsløn

Ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er aftalt.

Funktionsløn ved brudte perioder:

- Der afregnes altid i hele måneder.
- Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, begynder betalingen fra den 1. i den følgende måned.
- Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).

Kvalifikationsløn

Alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

Fælles for både funktions- og kvalifikationsløn

- Trin og tillæg efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau, med mindre andet er nævnt.
- Aftalen gælder for ordinært ansatte på månedsløn og fleksjobbere ansat efter den 1.1.2013 på den nye ordning.
- For ansatte i fleksjob på gammel ordning og andre i særlige stillinger, skal lønindplaceringen aftales individuelt enten med fællestillidsrepræsentanten eller BUPL.

Resultatløn

Der kan lokalt aftales resultatløn i henhold til aftalen om resultatløn.

Lønreduktion ved eventuelt kommende lønstigninger

Trin og tillæg ydet via denne forhåndsftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for det samme.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2023 og erstatter samtidig alle tidligere forhåndsftaler indgået mellem Skanderborg Kommune og BUPL Østjylland for dagtilbudsledere og daglige ledere i dagtilbudsområdet.

Opsigelse / Revurdering

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Ved opsigelse er parterne enige om snarest muligt herefter, at optage forhandling med henblik på en ny aftale til erstatning for nærværende aftale.

Såfremt en dagtilbudsleders budgetramme overstiger 80 mio.kr. revurderes forhåndsaftalen f.s.v.a. elementerne der er gældende for dagtilbudsledere / kontraktholdere.

Såfremt antallet af børneenheder i en institution overstiger 230 revurderes forhåndsftalen f.s.v.a. elementerne der er gældende for de daglige ledere.

Skanderborg Kommune

Lederforeningen BUPL Østjylland

24.maj 2023

Dato

Underskrift

Anne Gøtthe Rosenbørg

Dato

Underskrift

26/5 - 2023

