

Forhånds aftale mellem Skanderborg Kommune og BUPL Østjylland for pædagogisk personale på basisoverenskomst

Aftalen omfatter pædagoger og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere ansat på dagtilbuds- og skoleområdet.

Indledning

Formålet med forhånds aftalen er at skabe attraktive lønvilkår for pædagoger ansat i Skanderborg Kommune. Aftalen understøtter rekruttering af nye medarbejdere og giver samtidigt et lønmæssigt incitament til fastholdelse af nuværende medarbejdere.

Forhånds aftalen tager afsæt i udviklingssporet Det Fælles Vi, som handler om de indbyrdes relationer mellem de ansatte i Skanderborg Kommune.

Det Fælles Vi rummer en forpligtelse til at tænke på tværs – for helhedens skyld. Men også som en vigtig vej til at skabe de krævende løbende effektiviseringer. Det handler også om, at vi sammen skaber bæredygtige arbejdskulturer, hvor alle bidrager ved at vise tillid, skabe relationer, dele ressourcer og tænke nyt.

Herudover har det været et særskilt formål med aftalen at harmonisere de tidligere forhånds aftaler for hhv. dagtilbudsområdet og skole/fritidsområdet.

FUNKTIONSLØN / Tillægsart / begrundelser	Trin	Tillæg
Inklusionstillæg Alle får et tillæg for at varetage særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte (jf. overenskomstens § 7, stk. 3, pkt. 1).	1	
Rekruttering og fastholdelse Alle får tillægget med det formål at understøtte rekruttering og fastholdelse af pædagoger i Skanderborg Kommune.	1	
Praktikvejleder - Pædagogstuderende eller PA-studerende i lønnet praktik - Øvelsesstuderende fra seminarie <i>*Tillægget udmøntes som et engangsbeløb, der beregnes som 7/52 af det årlige grundbeløb, svarende til kr. 471 pr. gang.</i> Tillæggene tildeles pr. pædagogstuderende/PA-studerende. Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. For at kunne oppebære tillæg for vejledning af PA-studerende er det en forudsætning, at vedkommende har uddannelse i vejledning af PA-studerende.		3.500 3.500*
Tillidsrepræsentant- og AMR-arbejde TR/AMR på dagtilbudsområdet og dagtilbuddene under landsbyordningen i Vurring TR/AMR på øvrige områder Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad		15.000 8.000
Ansatt i specialafdeling Fastansatte pædagoger på den selvstændige specialskole Hørningskolen og i specialafdelingerne Bøgen i Dagtilbud Skanderborg-By og Galaksen i Dagtilbud Hørning Tidsbegrænset ansatte ved samme arbejdspladser	3 2	

Varetagelse af koordinerende/særlige funktioner

Varetagelse af afgrænsede administrative ledelsesopgaver og vejledningsopgaver, der ikke har et sådant omfang, at de er omfattet af lederoverenskomsten. (Jf. § 5, stk. 3 og § 7, stk. 2, nr. 2). Det kan fx være vejledning af kolleger, skemalægning/vagtplanlægning, ferieplanlægning, tovholderfunktioner og mødeplanlægning o. lign. Varetagelse af lettere funktioner som legepladsansvarlig, indkøbsansvarlig o. lign kan indgå som elementer i en koordinerende funktion, men kan ikke i sig selv berettige til et tillæg.

Koordinerende funktioner aflønnes som udgangspunkt med mellem 4.000-12.000 kr. årligt. Arbejdsgiver udarbejder en funktions- og ansvarsbeskrivelse for den konkrete funktion, samt et forventet tidsforbrug til varetagelse af funktionen.

Det er en forudsætning for at modtage tillæg, at der gennemsnitligt bruges mindst 2 timer ugentligt på at varetage opgaven. Tillæg for koordinerende/særlige funktioner reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Aftaler om løn indgås med BUPL's fællestillidsrepræsentant.

KVALIFIKATIONSLØN / Tillægsart / begrundelser	Trin	Tillæg
Gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD). (Jf. § 8, stk. 3):	1	
Kompetencetillæg til pædagoger med 4 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen. Løntrinnet omfatter pædagogiske kompetencer opnået gennem erfaring i ansættelse som pædagog. Skanderborg Kommune har tidligere ydet funktionstillæg til de pædagoger der har varetaget funktioner ud over den pædagogiske kerneopgave. Disse funktionstillæg er konverteret til dette kompetencetillæg, så alle pædagoger i dag honoreres for udførelsen af kerneopgaven og de pædagogiske funktioner der naturligt indgår i opgavevaretagelsen for pædagoger i dagtilbuds- og skoleområdet.	1	

RESULTATLØN / Tillægsart / begrundelser	Trin	Engangstillæg
Gennemført diplommodul For gennemførte pædagogiske diplommoduler udbetales der engangstillæg. Resultatløn for gennemført diplommodul er ikke pensionsgivende og gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Engangstillægget reguleres ikke med de generelle lønreguleringer og er dermed angivet i aktuelt niveau.		2.500

Øvrige vilkår

Selvejende er institutioner er ikke omfattet af aftalen.

Særlige vilkår

Pædagoger, der er ansat på dispensation, er omfattet af overenskomstens garantilønsbestemmelser og er fuldt omfattet af forhåndsafतालens bestemmelser.

Ikke-uddannede klubmedarbejdere er fuldt omfattet af forhåndsafतालens bestemmelser med undtagelse af kompetencetillægget.

Tidsbegrænset ansatte er fuldt omfattet af aftalen med undtagelse af gradueringen af tillæg for "Ansæt i specialafdeling"

For ansatte i fleksjob på gammel ordning og andre særlige stillinger skal lønindplaceringen aftales individuelt enten med fællestillidsrepræsentanten eller BUPL.

Løn til souschefer, afdelingsledere og mellemledere og lignende stillinger aftales individuelt med BUPL.

Funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, medmindre andet er aftalt.

Funktionsløn ved brudte perioder:

- Der afregnes altid i hele måneder.
- Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, begynder betalingen fra den 1. i den følgende måned.
- Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).

Kvalifikationsløn

Alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

Fælles for både funktions- og kvalifikationsløn

- Trin og tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er aftalt.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau, medmindre andet er aftalt.
- Trin og tillæg lægger sig ovenpå garantilønnen, medmindre andet er aftalt.

Resultatløn

Der kan lokalt aftales resultatløn i henhold til aftalen om resultatløn.

Lønreduktion ved eventuelt kommende lønstigninger

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydet via denne forhåndsftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion.

Overgangsbestemmelser

Pædagoger der ved aftalens indgåelse fik tillæg for et eller flere diplommoduler fastholder tillægget herfor som personlig kvalifikationsløn med adgang til modregning ved fremtidige lokalt aftalte lønforbedringer.

Udligningstillæg og "skolepædagogerne m.fl. Skanderborgtillæg" på 1.255 kr. modregnes i stigningen på ét løntrin i tillægget for rekruttering og fastholdelse i forbindelse med overgangen til forhåndsftalen.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2023. Aftalen erstatter den hidtidige forhåndsftale på dagtilbudsområdet for pædagogisk personale på basisoverenskomst (1/8 2018) og den hidtidige forhåndsftale for basispædagoger og uuddannede klubmedarbejdere i og ved skoler, landsbyordninger, SFO, Klub, ungdomsskoler samt specialskoler (1/1 2020). Tilknyttede fortolkninger og aftaler i forhandlingsreferaterne bag de hidtidige forhåndsftaler erstattes desuden, herunder bl.a. aftale om genanvendelse af tilbageløbsmidler på skoleområdet, samt forhåndsftalen for Bakkehuset i Vurring (1/1 2020).

Parterne er enige om, at ingen ansatte på overenskomsten vil opleve lønnedgang ved ikrafttrædelse af denne forhåndsftale.

Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Ved opsigelse er parterne enige om snarest mulig herefter at optage forhandling med henblik på en ny aftale til erstatning af nærværende aftale.

Skanderborg Kommune
Dagtilbudsområdet

Skanderborg Kommune
Skoleområdet

BUPL Østjylland

23. maj 2023

Dato Underskrift

25-05-2023

Dato Underskrift

26-05-23

Dato Underskrift