

**Personale**

Center for Koncernservice
Rådmandshaven 20
4700 Næstved

<http://www.naestved.dk>

Forhåndsftale mellem BUPL og Næstved Kommune om grundlønsindplacering og lokal løndannelse til ledere i skolevæsnet, der er ansat efter "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne".

Dato
22. marts 2023

Sagsnr.
81.00.00-G01-4450-15

Sagsbehandler
Lene Mandrup Jacobsen

§ 1 Generelt

SFO-lederen er en del af skolens strategiske ledelse og har derfor ansvaret for afdelingens faglige kvalitet og udviklingen af børnemiljøet.

SFO har en værdi i sig selv som rammen for de udviklingsmuligheder vi har for vores børn og unge.

Ledelsesopgaven er mange facetterede hvorfor vi har en stærk fokus på ledelse som fag og kompetence – og på ledernes arbejdsmiljø og ramme for at leve op til ledelsesansvaret.

Den formelle ramme for denne aftale er ligeledes:

Alle løntillæg er pensionsgivende og angivet som årligt grundbeløb i 31/3-00 niveau.

Der kan indgås individuelle aftaler om tildeling af funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn for den enkelte leder.

Såfremt der ved indgåelse af central aftale/overenskomst aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, som der er aftalt honorering for i denne lokale aftale, bortfalder de lokale tillæg uden yderligere varsel fra samme dato og med samme beløb, som tillæg/trin er gældende fra i den centrale aftale/overenskomst.

Periodebestemte tillæg ophører uden yderligere varsel med udgangen af måneden, hvor funktionen ophører.

Det tilkommer parterne at fortolke, om der er et aftalesammenfald. Konstateres dette genforhandler parterne aftalen.

Aftalen kan genforhandles uden aftalt opsigelsesvarsel, hvis begge parter er enige herom.

§ 2 Grundløn.

Stk. 1

Alle ledere indplaceres på grundløntrin 49 samt et årligt grundbeløb på kr. 12.500. Hermed er samtidig honoreret for gennemført diplomuddannelse i ledelse.

Lønseddelstekst: Tillæg til grundløn

§ 3 Funktionsløn

Stk. 1

Alle SFO'er skal være kendetegnet ved en tydelig læringsstrategi. Lederne ydes et årligt tillæg for ansvaret på kr. 15.500 for læringsstrategi.

Lønseddelstekst: læringsstrategi.

Stk. 2

Til ledere, der varetager ledelse af SFO'er på flere matrikler ydes der et årligt tillæg på kr. 5.000 pr. ekstra matrikel.

Lønseddelstekst: ledelse af flere matrikler

Stk. 3

Til ledere, der både varetager ledelse for SFO og indskoling ydes et årligt tillæg på kr. 21.000.

Lønseddelstekst: Afdelingsleder indskoling

Stk. 4

Funktionerne som arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant følger retningslinje og administrationsgrundlag for TR-og AMR-funktioner i Næstved Kommune, der ligger på NORA.

Fra indgåelse af forhåndsaf-talen ydes der til leder, der er valgt som tillidsrepræsentant, et pensionsgivende tillæg i årligt grundbeløb på kr. 9.000. Tillægget udbetales fra først kommende hele måned hvor valget er gældende fra.

Lønseddelstekst: Tillidsrepræsentant

§ 4 Kvalifikationsløn

Stk. 1

Der kan indgås individuel aftale om kvalifikationsløn for særlig uddannelse, bred erfaring eller tidligere opnåede resultater, der tilfører området ekstra kompetencer.

Lønseddelstekst: Personlig kvalifikation

§ 5 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1.

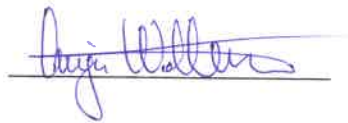
Forhåndsaftalen har, hvor intet andet er anført, virkning fra den 1. august 2023.

Stk. 2.

Forhåndsaftalen kan af såvel Næstved Kommune som af BUPL opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelse skal ske skriftligt.

Aftalen evalueres senest juni 2024.

For BUPL



For Næstved Kommune



