

Forhåndsaf tale om tillæg mellem:  
**BUPL Sydjylland/FOA Fag og Arbejde**  
og  
**Kolding Kommune**



**Kolding  
Kommune**  
en del af trekantområdet

<b>1. Vedrørende:</b>			
Tema for aftalen: <b>Diplomuddannelse i ledelse, kandidatudd eller master</b>			Aftalenummer: <b>6901fk0940</b>
Grundløn: (sæt X)	Funktionslillæg: (sæt X)	Kvalifikationslillæg: (sæt X) <b>X</b>	Sagsnr:
Overenskomst: <b>Pædagogisk uddannet personale ansat som lederstillinger i kommunerne</b>			
Evt. afgrænsninger af aftalens gyldighedsområde: <b>Børneområdet og Skoleområdet</b>			
<b>2. Kriterier for udmønning af det aftale:</b>			
Kriterier: Ydes for en afsluttet fuld diplomuddannelse i ledelse (afsluttet efter 1.1.2007), masteruddannelse, kandidatuddannelse - der er relevant for arbejdets udførelse			
<b>3. Løn der ydes når kriterierne er opfyldt:</b>			
Grundløn:	Engangstillæg kr.:	Løntrin:	Kr. tillæg årligt: <b>10.000</b>
<b>4. Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger angives herunder:</b> Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger: Der kan efter en konkret forhandling/vurdering aftales højere honorering for gennemført efteruddannelse.			
<b>5. Erstatler tidligere aftaler</b>			
Aftaler som erstattes af nærværende aftale, og dermed ikke længere er gyldige: Ændret tekstmæssigt pr. 1. august 2021			
<b>6. Generelle betingelser for aftalen:</b>			
-6,1 Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt, dog tidligst fra aftalens ikrafttræden. -6,2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 hver måned. Engangsbeløb udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad. -6,3. Alle beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, afhængigt af overenskomstområde, netto, årligt beløb og penslonsgivende. Dog følger tjenestemænd særlige bestemmelser om pension. -6,4. Det er forudsat at funktionslillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres tidligst muligt. -6,5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse beløb i nærværende aftale. -6,6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssigninger modregnes i det aftalte lillæg, hvis overenskomsten aniver det er muligt. -6,7. Ovenstående lillæg ophører ved overgang til anden grundløn eller overenskomst (gælder ikke OK, bestemte grundlønforløb). -6,8. Denne forhåndsaf tale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionslillægget til ophør med medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel.			
<b>7. Nærværende aftale træder i kraft den:</b>			
Dato: <b>01.04.2009 BUPL                      01.04.2016 FOA dagpl.leder</b>			
<b>8. Underskrift:</b>			

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato og underskrift for BUPL Sydjylland/FOA Fag og Arbejde

Dato:

Dato:

  
