

Aftale for ledere der ansættes på skoler under BUPLs overenskomstområde

Nedenstående erstatter tidligere indgåede forhåndsaftaler for SFO-ledere. Gamle forhåndsaftaler bortfalder: 6901ff0943 og 6901ff0944

Aftalen skal understøtte muligheden for etablering af nye og tidssvarende ledelsesmæssige ansættelsesforhold, hvor lederopgaven ikke afgrænses til specifikke funktioner, men derimod kan rettes mod skolens samlede opgaveportefølje. Lederopgaven er dynamisk og kan udvikles og forandres over tid i takt med skolens opgaver forandres.

Aftalen bidrager til transparens ifht. lønsammensætningen for skolens afd.ledere, og honoreringen af skolens afd.ledere sker med afsæt i ensartede vilkår. Det er således ikke fagorganisatorisk tilhørsforhold som er afgørende for lønnen - men derimod lederopgaven.

Grundlønns sammensætning:

Grundløn 46 + 13.500 for folkeskoler over 100 elever, landsbyordninger og specialskoler – øvrige aftales individuelt

Hertil kan komme flg.:

- Leder af indskoling og SFO = 14.850 (31.3.00)
- Diplom-, master- og kandidatuddannelse – relevant for arbejdets udførelse udløser som minimum/udgangspunkt kr. 10.000 (31.3.00)
- Der kan efter konkret forhandling aftales højere honorering for gennemført efteruddannelse

17,3% pension

Andre lønelementer forhandles individuelt

1. Hvis man 1. år er gået ned i elevtal så varsles man, at hvis man 2. år stadig er nede på elevtallet som år 1 så vil man blive sat ned i løn fra 3. år fordelt med en nedtrapning på år 3 og år 4, så man i det 5. år er nede på den lønplacering som er aktuel.
2. Hvis man i 1. år er steget i elevtal og man i 2. år stadig har samme elevtal som år 1 så stiger man fra år 3 til ny lønindplacering.

Aftalen træder i kraft pr. 1.8.2021

Vi afventer en evt. aftale på LCs område. Når dette er sket orienterer Kolding Kommune BUPL Sydjylland, med henblik på at fortsætte dialogen på området.