

**TR**



**TR kurser  
uge 39  
2023**

**BUPL  
FYN**

# Indledning

## Kære tillidsrepræsentant

Vi har igen i år samlet en lang række kurser til dig i vores uge 39. I år udbyder vi hele 11 kurser i løbet af ugen – alle med det formål at styrke dig i dit arbejde som TR.

Som tillidsrepræsentant i BUPL Fyn er du med til at styrke kommunikationen og videndeling til og med vores medlemmer. Vores samspil med dig som TR er altafgørende for gode resultater til gavn for vores profession og medlemmer. I et samarbejde med jer arbejder vi for bedre normeringer, rekruttering og fastholdelse af pædagoger, tid til faglighed – alt sammen for at højne et arbejdsmiljø omkring professionen, så jeres kollegaer hver dag kan gå på arbejde og koncentrerer sig om kerneopgaven – nemlig børn og unges trivsel og skabe stærke fællesskaber.

Vi har brug for stærke, handlekraftige og fagpolitiske engagerede tillidsrepræsentanter, som gerne vil gå forrest, når vi står overfor fagpolitiske udfordringer og når medlemmer har behov for hjælp i deres arbejdsliv.

Du er som TR også afgørende for BUPL Fyns indflydelse lokalt og for medlemmernes indflydelse i BUPL Fyn. Det at have en tillidsrepræsentant er lig med en sikkerhed for at BUPL Fyn er i det enkelte medlems arbejdsliv og vilkår. Dit TR-arbejde sikrer, at BUPL Fyn kan være nærværende ude på arbejdspladserne.

Med vores kurser i uge 39 klæder vi dig endnu mere på til den komplicerede opgave det er at være TR. Vores ambition i BUPL Fyn er at give medlemmerne de bedste mulige arbejdsvilkår – derfor understøtter vores kurser det arbejde, du som TR har med vores medlemmer.

Vi er hinandens forudsætninger for at være klædt på til at være handlekraftige og aktuelle, så vi sammen sikrer medlemmernes interesser.

Vi glæder os til at se dig i uge 39.



Pernille Isaksen  
Næstformand i BUPL Fyn

**BUPL**  
**FYN**

# Din kommunikation som TR

Som tillidsrepræsentant har du mange roller, og både dine kolleger, medlemmer og ledelsen har forventninger til dig. Du skal vide, hvornår du skal lytte, hvornår du skal inspirere, hvornår du skal sætte rammer, og hvornår du skal komme med konkrete svar.

Af og til lander du i konflikter, og her skal du balancere i krydspresset mellem ledelse og medlem. Du skal tale medlemmets sag, uden at lade dig rive med følelsesmæssigt, og med fokus på at finde en bæredygtig løsning.

TR-rollen stiller høje krav til den enkelte, og det er derfor nødvendigt at have en TR-faglighed at læne sig op ad – også når bølgerne går højt.

På kurset arbejder vi blandt andet med:

- Konflikt håndtering – de tre konfliktstile
- Forståelse af egne handlemønstre i konflikter
- Træning i at tale med udgangspunkt i sin intention – og at forstå andres intentioner
- Hvordan du som tillidsrepræsentant skaber læring for både ledelse og medlem og balancerer mellem at være ekspert, sparringspartner, faglig formidler og coachende, og derved skabe læring

På workshopen får du konkrete værktøjer, du kan arbejde med i praksis, og vi arbejder og træner med afsæt i cases fra din hverdag.

## **Tid:**

*Mandag den 25. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 15.00: Din kommunikation som TR*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Underviser:**

*Birgitte Nortvig, ejer og stifter af "Fra strategi til handling",*

*ekstern lektor ved DTU og forfatter til bøgerne*

*"Rådgiverhåndbogen – værktøjer og metoder til*

*værdiskabende rådgivning" og "Tag konfrontationen"*

# Forhandlinger ved nyansættelser og løntjek

Pædagogmanglen er nu også en realitet i de fynske kommuner.

Flere steder meldes der om manglende kvalificerede ansøgere og ledigheden er i bund.

Børnetallet er fortsat støt stigende og i mange år frem vil pædagoger være en efterspurgt ressource. Kombineret med at mange pædagoger afprøver nye udfordringer ser vi en fremtid i møde med stor personaleomsætning og dermed mange nyansættelser.

BUPL Fyn oplever at pædagoger i stigende grad har forventninger til blandt andet løn, som de gerne vil have indfriet. Det stiller krav til den lønforhandling, du som tillidsrepræsentant altid skal gennemføre ved ansættelsen af ny kollega.

På kurset kommer vi ind på de muligheder og barrierer, der kan være i forhold til at forhandle den "rigtige" løn på plads.

Undervejs giver vi også en række anbefalinger til, hvad du skal være opmærksom på i forhold til løntjek, så du kan sikre, at kollegaernes løn altid er korrekt.

## **Tid:**

*Mandag den 25. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 15.00: Forhandlinger ved nyansættelser og løntjek*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Undervisere:**

*Curt Andersson, faglig konsulent i BUPL Fyn*

*Una Lundfos, faglig konsulent i BUPL Fyn*

# Ytringsfrihed og tavshedspligt

Hvad må du som tillidsrepræsentant egentlig sige, når du er på arbejde? Hvor meget må du sige? Og hvornår må du ikke sige noget?

På dette kursus får du viden om, hvad ytringsfrihed og tavshedspligt er, og hvad de betyder for dig som tillidsrepræsentant.

Du får konkrete eksempler på, hvad du som tillidsrepræsentant må sige, og hvad medlemmerne på arbejdspladsen må sige. Du får viden om, hvad din leder må ytre sig om i forhold til dig eller dine kolleger.

Hvad indebærer tavshedspligt, og hvornår har du som tillidsrepræsentant tavshedspligt, og hvornår må du gerne må "bryde" din tavshedspligt?

Vi vil også komme ind på, hvordan din ledelse har tavshedspligt, og hvordan din rolle som tillidsrepræsentant harmonerer med tavshedspligt den ene og den anden vej.

Der vil være gruppearbejde med konkrete opgaver omkring emnet og eksempler fra praksis.

## **Tid:**

*Mandag den 25. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 12.00: Ytringsfrihed og tavshedspligt*

*Kl. 12.00-12.30: Frokost (tilmelding til frokost på hjemmesiden)*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Undervisere:**

*Karen Flensted Kristensen, jurist i BUPL Fyn*

*Kim Lyhne, socialrådgiver i BUPL Fyn*

*Thomas Stengaard, socialrådgiver i BUPL Fyn*

# Dine vilkår og opgaver som TR i MED-systemet

MED-udvalget er et vigtigt forum for at opnå medindflydelse og medbestemmelse. På dette kursus præsenteres du for konkrete redskaber til, hvordan du og dine kolleger opnår en højere grad af medindflydelse og medbestemmelse i dit lokale MED-udvalg, samt hvordan du som tillidsrepræsentant varetager dit ansvar og dine opgaver i MED-udvalget.

Formålet med dagen er at kende MED-systemet godt nok til at kunne handle i det og til at kunne se mulighederne i det.

Vi kommer også ind på dine egne rettigheder og vilkår for udførelsen af dit TR-arbejde.

Undervisningen vil veksle mellem oplæg og gruppearbejde med afsæt i dine egne erfaringer som deltagere i MED-udvalg

## **Tid:**

*Tirsdag den 26. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 15.00: Dine vilkår og opgaver som TR i MED-systemet*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Undervisere:**

*Curt Andersson, faglig konsulent i BUPL Fyn*

*Rikke Finseth, professionsmedarbejder i BUPL Fyn*

# Bisidderrollen ved sygdom og tjenstlige samtaler

Få genopfrisket din viden fra TR-grunduddannelsen omkring begrebet bisidder og bliv styrket i din rolle som bisidder, når du deltager i blandt andet tjenstlige samtaler og sygefraværssamtaler.

- Hvad kan du bidrage med som bisidder?
- Hvad må du bidrage med som bisidder?
- Hvad skal du bidrage med og sikre som bisidder?

Vi kommer omkring de forskellige samtaletyper, du kan møde som bisidder, og vi arbejder med cases og konkrete eksempler fra din hverdag. Herudover kommer vi omkring ansættelsesretlige sanktioner, handicapkompenserende ordninger og sygdomsforebyggende tiltag.

## **Tid:**

*Tirsdag den 26. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 15.00: Bisidderrollen ved sygdom og tjenstlige samtaler*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Undervisere:**

*Kim Lyhne, socialrådgiver i BUPL Fyn*

*Thomas Stengaard, socialrådgiver i BUPL Fyn*

*Karen Flensted Kristensen, jurist i BUPL Fyn*

# Deltagereffekt - Fællesskab og handlekraft

Har du som tillidsrepræsentant ambitioner om at gøre en forskel ved at styrke fællesskabet og udvikle medlemmernes handlekraft?

Som TR er du hele tiden udfordret i forhold til din rolle, ressourcer og målsætninger. På dette kursus arbejder vi med konkrete værktøjer der kan hjælpe dig til at skabe stærke relationer til og blandt kollegaerne og styrke deres motivation og handlekraft på de fælles dagsordner, der skaber et bedre arbejdsliv for og med vores medlemmer.

Kurset hjælper dig til at stå stærkt som tillidsrepræsentant med stor indflydelse og høj legitimitet blandt medlemmerne gennem indflydelse og involvering på nye måder - deltagereffekten.

Kurset hjælper dig til at navigere i de mange krav og forventninger ved at være involverende og lyttende til medlemmernes ideer, forventninger og behov.

På kursusdagen arbejder vi desuden med kontekstanalyse, forståelse af relationer og fællesskabets betydning for medlemsorganisering og fastholdelse, involveringsstrategier og værktøjer mm.

## **Tid:**

*Onsdag den 27. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 15.00: Deltagereffekt - Fællesskab og handlekraft*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Undervisere:**

*Steffen Mark Jensen, sekretariatsleder i BUPL Fyn*

*Astrid Skov Nyeng, faglig konsulent i BUPL Fyn*

*Rikke Finseth, professionsmedarbejder i BUPL Fyn*



# Arbejdstidsaftaler på skoleområdet

OK21 har styrket tillidsrepræsentanternes mulighed for at sikre indflydelse på pædagogernes arbejdsopgaver og arbejdstidstilrettelæggelse i SFO og skole

Vores overenskomst har styrket arbejdstidsaftalen, så skolepædagogerne gennem TR får bedre muligheder for at søge indflydelse på arbejdsopgaver og tilrettelæggelse forud for og i løbet af skoleåret og samtidig med lærerne. På dette kursus vil du få en viden om de formelle indflydelsesmuligheder, du som tillidsrepræsentant har. Vi vil også komme tættere på, hvordan du rent praktisk kan fremme dialog og indflydelse på din skole.

- Hvad gør du for at sikre indflydelse på skoleårets planlægning?
- Du vil få nogle gode råd om, hvordan du indleder dialogen med skoleledelsen.
- Vi vil også tale om, hvordan du som TR kan argumentere overfor skoleledelsen om de præciseringer i arbejdstidsaftalen, der blev aftalt ved OK21.
- Vi kommer ind på, hvad der er vigtigt, du som TR er med til at sikre.

## **Tid:**

*Torsdag den 28. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 15.00: Arbejdstidsaftaler på skoleområdet*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Undervisere:**

*Kjeld Christensen, rejsesekretær i BUPL Forbund*

*Eva Charles Jensen, faglig sekretær i BUPL Fyn.*

# Lad os styrke fællesskabet - medlemsorganisering

Vil du gerne stå stærkere som tillidsrepræsentant og styrke relationen til medlemmerne, potentielle medlemmer, arbejdsgiver mm.?

På dette korte kursus får du en introduktion til, hvordan du med udgangspunkt i medlemsorganisering kan styrke fællesskabet og gøre det attraktivt for de nuværende medlemmer at forblive i BUPL og for de kollegaer der ikke er medlem i dag, at blive en del af fællesskabet.

Du får inspiration og værktøjer til at skabe meningsfuld involvering. Du bliver bedre rustet til at bygge videre på den handlekraft og det potentiale, der allerede er blandt kollegaerne.

Vi vil også på kurset berøre, hvordan du sammen med dine kollegaer får skabt opmærksomhed omkring fælles oplevelser, der synliggør det attraktive i at være en del af fællesskabet, og hvordan I sammen kan tiltrække flere medlemmer.

## **Tid:**

*Torsdag den 28. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 12.00: Lad os styrke fællesskabet - medlemsorganisering*

*Kl. 12.00-12.30: Frokost (tilmelding til frokost på hjemmesiden)*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Undervisere:**

*Steffen Mark Jensen, sekretariatsleder i BUPL Fyn*

*Astrid Skov Nyeng, faglig konsulent i BUPL Fyn*

*Rikke Finseth, professionsmedarbejder i BUPL Fyn*

# Lønindstillinger

Hvordan kan du som tillidsrepræsentant vejlede dine medlemmer i udarbejdelsen af en god lønindstilling?

Mange medlemmer synes, det er udfordrende og grænseoverskridende at lave en lønindstilling til den årlige lønforhandling, hvilket ofte medfører, at de ikke får lavet en lønindstilling.

På kurset arbejder vi med, hvordan du som tillidsrepræsentant kan vejlede dine kollegaer i, hvordan de laver "den gode lønindstilling", så de får mod på opgaven og kommer i betragtning til lønforhøjelse. Som TR betyder flere lønindstillinger et bedre forhandlingsgrundlag.

Der vil på kurset være oplæg – men i høj grad også erfaringsudveksling og gruppearbejde.

Der findes ikke nogen facitliste til dette – men i fællesskab forsøger vi at finde frem til den bedst mulige vejledning under hensyntagen til det lokale forhandlingsmiljø.

## **Tid:**

*Torsdag den 28. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 12.00: Lønindstillinger*

*Kl. 12:00-12:30: Frokost (tilmelding til frokost på hjemmesiden)*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Undervisere:**

*Curt Andersson, faglig konsulent i BUPL Fyn*

*Michael Schjødt, faglig konsulent i BUPL Fyn*

# Videoværksted

Vil du gerne give din kommunikationsstil et servicetjek, så du sikrer dig, at du som TR er synlig og når ud til alle dine kollegaer?

Med video kan du som TR kommunikere hurtigere og til flere på en ny og kreativ måde. Vi fokuserer på, hvordan du kommer ud over rampen med at optage video. Dagen bliver legende, og du kommer til at optage en eller flere videoer enten alene eller sammen med en TR-kollega. Du får også kendskab til, hvordan du deler videoer, og hvilke regler der er for at bruge video som kommunikationsredskab.

Du kan konkret bruge videokommunikation til:

- at holde alle medlemmer af BUPL på de arbejdspladser du dækker, opdateret på en forhandling, nyeste ferieregler eller andet
- at tage godt imod nye studerende og sikre, at de ved, at du også er TR for dem i deres praktik
- at tage godt imod nye kollegaer
- at kommunikere dit fagpolitiske budskab bredt ud internt i BUPL og eksternt
- at arbejde pædagogisk med at vise børns hverdag for kollegaer og forældre på din arbejdsplads
- og meget mere!

Værkstedet her kræver ingen tekniske eller digitale forudsætninger, og der vil blive taget udgangspunkt i det niveau, du som deltager har.

## **Tid:**

*Fredag den 29. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 15.00: Videoværksted*

## **Sted:**

*Mødecenter Odense*

## **Undervisere:**

*Naja Linea Mittå, TR-konsulent i BUPL Storkøbenhavn*

*Lisette Ingrid Ihler Hjertholm, journalist og kommunikationskonsulent i BUPL Fyn*

## SFO-økonomi

Bliver de budgetterede SFO-midler anvendt til SFO – eller flyder nogle af midlerne måske over i skolen?

Vi kigger på såvel lønkroner som aktivitetsmidler. Hvad siger reglerne om kontering af udgifter? Hvordan er reglerne for forældrebetaling?

Undervejs arbejder vi med en simpel regnemodel, som gerne skulle vise, hvordan det ser ud på netop din skole.

Da der er tale om meget "hands-on" i forløbet, vil der være begrænsning på antallet af deltagere.

### **Tid:**

*Fredag den 29. september*

*Kl. 8.30 – 9.00: Morgenmad*

*Kl. 9.00 – 14.00: SFO-økonomi*

### **Sted:**

*Mødecenter Odense*

### **Undervisere:**

*Curt Andersson, faglig konsulent i BUPL Fyn*

*Henrik Brandt Rasmussen, FTR for skolepædagogerne i Odense Kommune og bestyrelsesmedlem*

# Generelt

**Vilkår:**

Heldagskurser: frikøb 7,4 timer.

*Heldagskurser er kurserne fra kl. 9.00-15.00 og kurset fra kl. 9.00-14.00*

Halvdagskurser: frikøb 4 timer.

Halvdagskurser er kurserne fra kl. 9.00-12.00

Bor du udenfor Odense, dækker vi transportudgifterne.

**Forplejning:**

Fuld forplejning er inkluderet alle heldagskurserne

Morgenmad er inkluderet i halvdagskurserne - frokost kan tilmeldes under arrangementerne.

**Sted:**

Alle kurserne afholdes på Mødecenter Odense, Buchwaldsgade 48, 5000 Odense C

# Oversigt over alle kurser

Tid	Mandag d.25	Tirsdag d.26	Onsdag d.27	Torsdag d.28	Fredag d.29
9-15	Din kommunikation som TR	Dine vilkår og opgaver som TR i MED-systemet	Deltagereffekt – Fællesskab og handlekraft	Arbejdsaftaler på skoleområdet	Videoværksted
	Forhandlinger ved nyansættelser og løntjek	Bisidderrollen ved sygdom og tjenstlige samtaler			
9-14					SFO-økonomi
9-12	Ytringsfrihed og tavshedspligt			Lad os styrke fællesskabet – medlemsorganisering	
				Lønindstillinger	

**BUPL**

**FYN**