

Odense, den 2. marts 2023

smj/

Referat – BUPL Fyns bestyrelsesmøde torsdag den 23. februar 2023

Kl. 9.00 – 14.00, Mødet blev holdt i BUPL Fyn, Bornholmsgade 1 i Odense.

Deltagere: Rikke Hunsdahl, Pernille Isaksen, Eva Charles Jensen, Jacob Glyngby Dalgaard, Thomas Alslev Jensen, Lise Ravn Jeppesen, Mette Gylling Dørup, Karina Junker, Jette Frandsen, Alice Frederiksen, Pernille Tange Jensen og Steffen Jensen (ref.).

Afbud til bestyrelsesmødet: Henriette Drevsfeldt, Henrik Brandt Rasmussen, Silja Hvid, Carsten Ørum, Søren Stenmann Lund,

FORMALIA

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

TIL ORIENTERING

2. Politisk status v. Rikke

Rikke orienterede om situationen i PLS.

3. Elektronisk underskrift af regnskabet v. Steffen

I stil med sidste år skal regnskabet underskrives elektronisk af bestyrelsen.

Bestyrelsesmedlemmerne vil derfor i marts/april få en mail fra Penneo med opfordring til elektronisk at underskrive regnskabet digitalt.

4. Samarbejdsplatformen og opdatering af bestyrelsens PC'er v. Steffen

Bestyrelsen fik en orientering om implementeringen af samarbejdsportalen.

BUPL opdaterer software til udrulning af opdateringer. Det betyder at bestyrelsens IT udstyr skal opdateres fysisk på kontoret og nogle PC'er skal udskiftes. Det vil så vidt muligt ske i forbindelse med bestyrelsesmødet 22. maj. Så medbring IT udstyret på det møde. TR-portalen udfases ved årsskiftet og derfor bliver dagsordner og andet bestyrelsesmateriale, der i dag deles på portalen, fremover tilgængeligt i GO. Bestyrelsen vil få et lille introkursus til GO.

Bestyrelsen blev mindet om at der skal skiftes kodeord jf. den ufsendte information.

TIL DRØFTELSE

5. Behandling af klage v. Rikke.

BUPLs Klagenævn har modtaget en klage fra en gruppe medlemmer i Nyborg. Klagen og redegørelsen var udsendt med dagsordenen. Klagen ligger uden for det område Klagenævnet varetager og Klagenævnet har derfor videresendt klagen til BUPL Fyns bestyrelse til drøftelse. Klagen og BUPL Fyns redegørelse for sagen er udsendt som bilag til dagsordenen.

Bestyrelsen drøftede klagen. Bestyrelsen udtrykte forståelse for medlemmernes frustration over processen. Bestyrelsen opfordrede til at det altid overvejes om medlemmerne er informeret og involveret bedst muligt. Bestyrelsen bakkede op om de foreslåede handlinger i redegørelsen.

6. OK-24 v. Rikke

Bestyrelsen fik præsenteret procesplanen for OK-24 der var vedlagt dagsordenen som bilag.

Udsendt med dagsordenen var til orientering også temaerne for den fokuserede medlemsdebat, og temaerne fra Forhandlingsfællesskabets oplæg på vej mod OK-24 om visioner for et godt arbejdsliv og attraktive arbejdspladser.

Bestyrelsen drøftede de næste skridt i processen og kom med input til kravindsamlingsprocessen:

Det blev foreslået, at lave en OK 24 gruppe for tillidsvalgte på Facebook, hvor der kan kommunikeres og indhentes krav forslag.

Det blev foreslået, at lave et samlet arrangement for medlemmerne på Fyn med mad. Mad tiltrækker! Eventuelt også med en stand up komiker der på underholdende facon kunne fortælle om alle fakta om OK24. Pointen er at det ikke skal være OK24 men sælges på mere og noget andet.

Det blev foreslået, at vi ikke holder et' stormøde. I stedet skal vi med udgangspunkt i de tre nøgletemaer arbejde med kommunikationen på alle relevante platforme og gøre dem som centrum for kravene og sammen TR lave nogle mere lokale arrangementer.

Det blev foreslået, at FTR tager nøgletemaerne med til TR og klæder dem så de kan tage medlemsdialogen. Det skal være lækker og simpel. Tilbageløbet kan være via TR møderne så FTR tager returløbet. Gøre dem bekendte med at følge de vigtigste på Instagram og Facebook. Desuden følge de vigtigste nyhedsmails.

Der skal måske være nogle simple "postkort" som kan bruges til at indsamle ideer og input fra medlemmerne. Der skal være nogle i øjnefaldende budskaber på kortene.

DPL tager input med og arbejder med en plan for det videre forløb.

OK-24 vil frem til der er indgået en ny overenskomst være et fast punkt på bestyrelsens dagsorden.

7. Hovedbestyrelse – Tilbage melding fra seneste HB møde v. Pernille og Lise

Bestyrelsen fik en tilbage melding på de væsentligste beslutninger og drøftelser fra seneste Hovedbestyrelsesmøde.

Der er meget hårdt arbejde i gang med den nye regering for at opbygge relationerne til ministrene og forhindre de tilbage ruller alt om minimumsnormeringer og opkvalificering. Kongresbeslutningen om at styrke de tillidsvalgte er en stor opgave. Pernille er i styregruppen. Hovedbestyrelsen er også i fuld gang med drøftelserne af rammerne for OK 24. Herunder konfliktunderstøttelse mm. På næste møde skal der drøftes nogle mere konkrete modeller.

8. Arbejdsmiljøhandlingsplanen v. Pernille

Bestyrelsen fik præsenteret arbejdsmiljøhandlingsplanen der blandt andet er udarbejdet på grundlag af de tidligere drøftelser i bestyrelsen. Bestyrelsen godkendte handlingsplanen.

9. Udpegning af emner til bestyrelsens fællesmøde med LLB den 21. april v. Rikke

Bestyrelsen kom med forslag til emner til fællesmødet med LLB den 21. april.

OK24, arbejdsmiljø, MED systemet – genopfinde snakken om MED og MED indflydelse, skabe et vi med LLB, tværfagligt samarbejde om bekymringsbørn og hvordan får vi italesat dette ude i kommunerne (evt. politisk værksted eller fyraftensmøde), Den pædagogfaglige profession ift. rekruttering og fastholdelse, medlemsorganisering.

DPL arbejder videre med en fællesdagsorden.

10. Bestyrelsens seminar den 6. og 7. marts v. Steffen

Bestyrelsen fik en kort orientering om de foreløbige rammer for bestyrelsesseminaret i marts.

TIL BESLUTNING

TIL ORIENTERING

11. Nyt fra PLS – intet til dette punkt

- 12. **Nyt fra FTR v. Pernille** – FTR har sat gang i budgetindsatsen.
- 13. **Nyt fra FH v. Rikke** – Eva fortalte at FH har besluttet ikke at have partipolitiske taler 1. maj.
- 14. **Nyt fra lederforeningen** – intet til dette punkt
- 15. **Nyt fra kontoret** – intet til dette punkt
- 16. **Evt.:** – intet til dette punkt
- 17. **Evaluering af mødet** – Der blev udtrykt tilfredshed med mødet
- 18. **Kommende møder:** Der er bestyrelsesseminar den 6. og 7. marts. Næste bestyrelsesmøde er den 21. april som delvist er et fællesmøde med LLB.

Kommende dagsordenspunkter: regnskab 2022, drøftelse af arbejdsgrundlag og Fremtidens fagforening, bestyrelsens synlighed, kommunikationspolitik