

## Lokalaftale vedrørende funktions- og ulempetillæg for ansatte ved "Skansen"

Til ansatte pædagoger omfattet af "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbeholdende område" (69.21) ydes et årligt funktions- og ulempetillæg på kr. 10.000,00. Beløbet er angivet i 31/3-00 niveau. Tillægget kan reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget ophører, når man ikke længere er ansat ved Skansen.

Tillægget gives for fleksibilitet i forhold til mødetidspunkter til ansatte, som yder individuelt målrettede indsatser, herunder individuel og tydelig guidning samt "sidemandsvision" i forhold til adfærd i de visiterede familier. Implicit i denne opgave ligger der koordinerende funktioner omkring familierne. Koordinering skal ske i tæt samarbejde med myndighed.

Tillægget dækker følgende ydelser:

- Selvstændig tilrettelæggelse af arbejdstiden ud over de vagter og aktiviteter, der vil være planlagt på institutionen, herunder møder
- Honorering for tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00
- Honorering for tjeneste på lørdage/mandage
- Honorering for tjeneste på søndage/søgnøhelligdage
- Honorering for aften og natillæg samt (3/37 timer)
- Honorering for delt tjeneste
- Tilfældigt forekommende overarbejde, medmindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret

Medarbejderne er i udgangspunktet ansat 37 timer ugentligt og planlægger selv deres arbejdstid ud over de timer, hvor der er vagter og andre aktiviteter på institutionen. Øvrig arbejdstid planlægges ud fra barnets/familiens behov og i samarbejde med de øvrige medarbejdere.

Tilfældigt forekommende overarbejde er tid, hvor den ansatte selv skønner, at det er hensigtsmæssigt, i arbejdet med barnet/familien, at forlænge arbejdstiden. Tiden afspadsreses 1:1.

Der foretages registrering af arbejdstiden.

Den enkelte medarbejder skal planlægge sin arbejdstid så arbejdsmiljølovens regler om hviletid og fridøgn følges, og således at aftalen om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden overholdes, herunder at den gennemsnitlige arbejdstid højst må udgøre 48 timer om ugen beregnet på en 4 måneders periode.

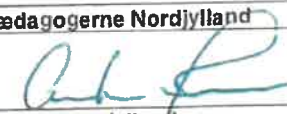



Aftalen har virkning fra den 1. januar 2023 og er indgået i henhold til aftale om konvertering af ulempetillæg af 24. juni 1999.

Aftalen kan ændres ved enighed parterne imellem. Frederikshavn Kommune er dermed ikke forpligtet til at varsle fornyede vilkår individuelt over for den enkelte ansatte. Den ansatte overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en eventuel ny aftale medmindre, der er tale om vilkår, der kan betragtes som en væsentlig stillingsændring.

Viser det sig, at aftalen virker uhensigtsmæssig i forhold til arbejdets planlægning og udførelse kontaktes Socialpædagogerne Nordjylland/BUPL Nordjylland hurtigst muligt, således at der kan optages nye forhandlinger om ændring af aftalen.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Såfremt der ikke er indgået en ny aftale inden opsigelsesvarslets udløb, vil "Aftale om funktionsløn for arbejde på særlige tidspunkter for pædagoger, som er ansat efter overenskomsten for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbeholdende område (69.21) ved Frederikshavn Kommune" være gældende.

Nærværende aftale erstatter tidligere lokalaftale vedrørende funktions- og ulempetillæg for ansatte ved "Skansen" indgået med virkning fra 1. januar 2021.

For Socialpædagogerne Nordjylland		For Frederikshavn Kommune	
Dato	17/02/23 	Dato	17/2-23  Helle Bruun Andersen
For BUPL Nordjylland			
Dato	17/2/23 	Dato	17/2-23  Anette Hede Michaelsen