

# Lokalaftale for pædagogisk uddannet personale ansat efter OK 69.21 ved Socialfaglige Tilbud, Center Familie og Handicap



Fællescenter Økonomi og IT

Journalnr: 81.00.00-A00-15-16  
Ref.: Clara Soelberg  
Dato: 18-11-2020

## Aftalens område

Aftalen er omfattet medarbejdere som er ansat efter overenskomsten for pædagogisk uddannet personale (OK 69.21) ved Socialfaglige tilbud ved Rebild Kommune.

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat under én af de overenskomster, hvor den forhandlingsberettede parter har underskrevet denne aftale.

## Aftalens indhold

Rebild Kommunes normale arbejdstid er mandag til fredag mellem kl. 8.00 til kl. 17.00.

Den ansatte tilrettelægger selv den tidsmæssige placering af arbejdsopgaverne, under hensyntagen til de opgaver, der skal løses.

Gældende arbejdsmiljøregler herunder Arbejds miljøloven og Aftale om implementering af EU-direktivet om tilrettelæggelse af arbejdstiden skal overholdes.

## Mentor

Der ydes et engangsbeløb på kr. 2.000 i nu-kroner til medarbejdere som er mentor for ny kollega. Beløbet udbetales ved udløbet af ny kollegas prøvetid.

## Løntrin

Efter 2 års erfaring i arbejdet som ansat under OK 69.21 tildeles man ét løntrin.

## Tillæg jævnfør overenskomst

Jævnfør overenskomstens § 6, stk. 5 gives der tillæg når ansatte, hvis daglige tjeneste uddrager sig kontrol, og ansatte der, fortrinsvis arbejder i klienters hjem, et tillæg på kr. 15.400 (00-niv.).

Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid ydes i stedet et tillæg på kr. 26.000 (00-niv.).

Ovenstående tillæg dækker over de aktiviteter som medarbejderen planlægger med borgeren uden for sædvanlig arbejdstid. Såfremt medarbejderen er omfattet ét af de ovenstående tillæg forventes det tillige at den ansatte bringer fleksibilitet ind i hverdagen i forhold til opgaveløsningen, således opgaveløsningen er i borgerens interesse.

Beordret arbejde på tidspunkter uden for normalarbejdstid honoreres efter gældende regler i Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område (64.11).

For beordret arbejde på lør- og søndage kan medarbejderen minimum blive indkaldt for 5 timer.

Ved pålagt rådighedstjeneste fra eget hjem beregnes 1 times rådighed med 1/3 time. Tilkald til effektiv tjeneste (opringning) opgøres pr. påbegyndte time. Ved flere tilkald inden for den samme time, regnes 1 time. Opkald under rådighedsvagt skal registreres. Tilkald til effektiv tjeneste (fremmøde) regnes med minimum 3 timer.

Ved rådighedstjeneste i mere end 8 timer dagligt udover normal arbejdstid skal der laves en skriftlig aftale med tillidsrepræsentanten.

### **Frihed**

Den 24. og 31. december er hele fridage med løn. Såfremt dagene falder på en lørdag eller søndag, gives der ikke en ekstra fridag.

Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.00. Ved beordret arbejde efter kl. 12.00 på Grundlovsdag og 1. maj udløser afspadsring med 1:1,5 og opgøres pr. halve time.

### **Koloni**

Definition på en kolonitur er, at det er en oplevelsestur. Koloni er med overnatning og aflønnes efter gældende regler i "Aftale om deltagelse i koloniophold" og ferierejser for grupper til pædagogisk og rekreativt formål.

### **Kursus**

På bevilgede kurser sidestilles en undervisningsdag på mindst 6 timer med en hel arbejdsdag.

Transporttiden er ikke at betragtes som arbejdstid – medmindre andet aftales med leder.

Rebild den 18. november 2020



Rebild  
KOMMUNE

Dorte Rømer Jensen, leder

Niels Sandemann, Centerchef

PEF Nordjylland

BUPL

Socialpædagogernes Landsforening