



Torvegade 74, 6700 Esbjerg

Dato 22. marts 2023
Sagsid 22/22360

Forhåndsftale for pædagoger inden for BUPL's område ved almene kommunale dagtilbud, gældende fra 1. april 2023

Mellem BUPL Sydjylland og Esbjerg Kommune er der indgået følgende aftale for pædagoger ved almene kommunale dagtilbud (OK 60.01) (ekskl. Ressourcepædagogerne og Specialbørnehaven Kornvangen).

Funktionsløn:

Praktikvejledning

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder for pædagogstuderende og pædagogiske assistenter i lønnet og ulønnet praktik, ydes et årligt tillæg på 7.800 kr.

Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes i den periode, praktikvejledningen finder sted, og bortfalder, når funktionen ophører. Der ydes kun et tillæg pr. studerende.

Esbjerg-tillæg

Pædagoger tildeles et funktionstillæg på 5.000 kr. årligt. Tillægget ydes for pædagogisk komplekse opgaver og erstatter funktionstillæg for rummelighed, jf. tidligere forhåndsftale. Der er samtidig afregnet for evt. tillæg jf. overenskomstens § 7, stk. 3.

Lønnen sammensættes på ny og der sker modregning for de ansatte, der i forvejen får tillæg for rummelighed jf. tidligere forhåndsftale eller hvor tillægget er omdøbt til personlig funktionsløn.

Kvalifikationsløn:

Pædagogisk diplomuddannelse

Ved gennemførelse af moduler på pædagogisk diplomuddannelse svarende til 30 ECTS-point ydes der et årligt tillæg på 4.500 kr.

Ved gennemførelse af en fuld pædagogisk diplomuddannelse svarende til i alt 60 ECTS-point, ydes der et yderligere tillæg på 3.300 kr. årligt, således at beløbet totalt set udgør 7.800 kr.

Parterne er enige om en overgangsordning, hvor der skal foretages modregning i allerede opnået kvalifikationsløn for diplommoduler, når der samlet set opnås 30 ECTS-point.

Uddannelse

For relevant uddannelse udover pædagogisk diplomuddannelse, der efter en konkret vurdering af lederen er vurderet relevant for opgavevaretagelsen, kan der lokalt tages stilling til honorering i de konkrete situationer.

Generelt:

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau, er pensionsgivende og udbetales ift. beskæftigelsesgraden, medmindre andet er aftalt under det enkelte punkt.

Tillæggene i denne aftale ligger ud over garantilønnen.

Opsigelse:

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udløb ved en måneds udgang, dog tidligst ved udgangen af juni 2023.

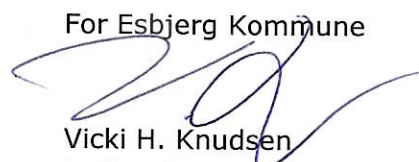
Esbjerg, den 22. marts 2023

For BUPL Sydjylland



Michael Juul Thorup
Faglig sekretær

For Esbjerg Kommune



Vicki H. Knudsen
Forhandlingsleder