

Forhandlingsreferat

januar 2023

Dato	Diverse forhandlinger i 2022
Sted	Randers Kommune
Emne	Forhåndsftale for skolepædagoger (herunder souschefer) ansat ved Randers Kommunes skoler og specialskoler
Deltagere	Fra Randers Kommune: Skolechef Carsten Fredslund Andersen, Skoleleder Anne-Marie Vitting Christensen Kristrup Skole, Specialkonsulent Frithjof Rødbrø Jensen, Leder af personalejuridisk team Steen Nielsen Fra BUPL Østjylland: FTR Karsten Krogh Madsen og Konsulent Anette Knudsen

Formål

Forhåndsftalens formål er at udligne forskellen i Randerstillæg normalklasser og SFO og Randerstillæg specialskoler og specialklasser. Pædagoger arbejder med alle børn og unge herunder børn og unge med særlige behov uanset om barnet/den unge er en del af normaltilbud, mellemrumstilbud, specialklasse eller specialskole. Pædagogerne anvender kompetencer og erfaringer i forhold til problemstillingerne omkring det enkelte barn/den enkelte unge.

Forståelse af aftalen (alle tal er 31.3.00 niveau)

Alle pædagoger, der i dag oppebærer Randerstillæg normalklasser og SFO på 9.500 kr. årligt, får med virkning fra 1.4.2023 3.550 kr. årligt og fra 1.4.2025 yderligere 3.550 kr. årligt. Alle pædagoger oppebærer således pr. 1. april 2025 et tillæg på 16.600 kr. årligt.

I forlængelse heraf er det samtidig aftalt, at lokallønsforhandlinger for pædagoger ansat i normalklasser og SFO er suspenderet frem til og med 2026, da lokalløn udmøntes qua forhåndsftalen.

Med virkning fra 1.4.2023 er der via Randerstillægget afregnet for delt tjeneste for samtlige pædagoger omfattet af forhåndsftalen.

Lokalaftaler (trappemodell) indgået på skolerne Assentoft, Hobrovej og Vestervang er med denne aftale opsagt med udgangen af marts måned 2023. Ingen nyansatte vil fra denne dato være omfattet af lokalaftalerne. Allerede tildelte trin ved hhv. 3 og 8 års erfaring bortfalder ved garantistigning. Modregning for ansatte, der har fået trin ved 12 års erfaring, kan eventuelt finde sted med virkning fra 1.4.2025 efter aftale mellem parterne ved en lokal forhandling. (Randers Kommune skal være OBS på, at det er de pædagoger, der i forvejen er lønnet laveste).

Muligheder for modregning:

- Tillæg givet som personlig ordning, hvor modregning allerede er aftalt
- Funktionsløn givet for at varetage opgaver, som det nye tillæg naturligt dækker. Fx særlige opgaver med udfordrede børn, inklusion for udsatte børn, støttetillæg, særlig rolle som inklusionsaktør, opgave i ressource team
- AKT-funktion
- Tillæg for familieklassen
- Funktionsløn givet for at varetage opgaver i mellemrumstilbud

Ved modregning udarbejder Randers Kommune forslag til lønsammensætning på hver enkelt pædagog. Forslaget underskrives af FTR i forbindelse med implementering af forhånds aftalen.

Undervisningstillæg i Normalklasser og SFO

Randerstillæg udbetales som endelig afregning for tillæg udbetalt efter overenskomstens protokollat 2. Se i øvrigt Forhånds aftale indgået pr. 1. august 2018 om tilsynstimer.

Undervisningstillæg i specialskoler og specialklasser

Randerstillæg dækker undervisningstillæg for vikaropgaver for lærer af op til en uges varighed. Ved over en uges varighed udbetales et tillæg på 38 kr. pr. lektion af 45 minutter. Med dette kronebeløb er honoreret for undervisningstillæg efter overenskomstens protokollat 2 ("Skiveprotokollatet"). Kronebeløbet på 38 kr. er højere end kronebeløb efter protokollatet og træder således i stedet for protokollatets kronebeløb.

Løn for koordinerende ledelsesopgaver

Der kan på den enkelte skole aftales funktionsløn til pædagoger, der varetager koordinerende ledelsesopgaver. Opgaven skal beskrives herunder de forventede arbejds- og ansvarsområder og det forventede tidsforbrug. Funktionstillæg kan aftales inden for en ramme på 3.000 kr. til 10.000 kr. i årligt grundbeløb.

Eksempler på sådanne opgaver:

- Koordinerende ledelsesfunktioner
- Tilrettelæggelse af arbejdsplan – herunder skemalægning, ferieplanlægning og vikardækning ved personalets sygdom, ferie, kurser mm.
- Ansvar for mødeafholdelse – herunder indkaldelse, dagsorden og referat
- Indgå i samarbejde med ledelsen om udvikling af tilbuddet
- Koordinering af tværfagligt samarbejde
- Kommunikere overordnede pædagogiske mål til konkret pædagogisk praksis
- Visitering af børn

For Randers Kommune

Lars F. Andersen

For BUPL Østjylland

Christen S. Pedersen