



BRØNDBY KOMMUNE

HR-afdelingen

FORHÅNDSAFTALE

Dato: 11. oktober 2022

Emne: Forhåndsftale for pædagoger og mellemedere inden for området 0 år - skolestart i Brøndby Kommune

Deltagere: Rikke Kristensen, FTR,
Karen Aslaug Ramm, Faglig sekretær BUPL,
Thomas Rasmussen, Økonomisk konsulent BUPL
Michael Trøjborg Thomsen, Stabschef
Heidi Aakjær Hansen, Økonomisk konsulent, Kim Eriksen, HR-konsulent

Startdato: 01.01.2022

Forhåndsftalen dækker pædagoger og mellemedere omfattet af overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. mellem KL og BUPL-Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund. Forhåndsftalen erstatter alle tidligere aftaler på området.

FUNKTIONSLØN:

Specialgrupper i Nattergalen, Uglebo og Brumbassen

Der ydes et tillæg på kr. 12.900.

Klausul: Grundbeløbet er for 37 t/u. Grundbeløbet afkortes i.f.t. det gennemsnitlige ugentlige antal timer i funktionen som fast tillæg.

Lønseddeltekst: Specialgruppen.

Fleksibilitet og kompleksitet i opgaveløsningen:

Der ydes et tillæg på kr. 2.000 i.f.m. styrkede læreplaner.

Lønseddeltekst: Komplexitet i opgaveløsningen.

Sprogvejledning:

Der ydes et tillæg på kr. 8.000 til uddannede sprogvejledere med vejledningsfunktion.

Klausul: Tillægget ydes på baggrund af funktionsbeskrivelse samt beståede diplommoduler.

1 Børns sprog

2 Sprogpædagogik og sprogindsatser

3 Evaluering, samarbejde og vejledning i f.t. børns sprog.

Lønseddeltekst: Sprogvejlederfunktion.

Praktikvejledning pædagogstuderende:

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 pr. praktiksted for vejledning af ulønnede praktikanter.

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 pr. praktiksted for vejledning af lønnede praktikanter.

Der ydes ikke tillæg for 4. praktik.

Klausul: Tillægget ydes for den periode, hvor der er etableret et praktikforhold i institutionen.

Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse

Lønseddeltekst: Praktikvejl.

Ulempetillæg:

Der ydes et tillæg på kr. 1.000, der dækker omlagt tjeneste og delt tjeneste. Tillægget ydes med henvisning til "aftale om konvertering af ulempetillæg".

Klausul: Ydes kun til månedslønnede

Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Lønseddeltekst: Ulempetillæg

Bemærkning:

Weekendtillæg og kolonitillæg er ikke omfattet af aftalen. Konkret indberetning fortsætter for disse tillæg.

Pædagogiske udviklingsvejledere

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 for rollen som pædagogisk udviklingsvejleder.

Tillægget ydes for i samarbejde med ledelsen at bidrage til den pædagogiske udvikling.

Funktionen omfatter faglig sparring og udvikling.

For institutioner med mere end 16,5 pædagogiske fuldtidsstillinger er der 2 pædagogiske udviklingsvejledere – øvrige institutioner 1.

Klausul: Kræver at den pågældende medarbejder har modtaget efteruddannelse inden for det område som funktionen omfatter.

Lønseddeltekst: Udviklingsvejleder

Funktionsløn for mellemledere:

Funktionsløn til mellemledere i forhold til ledelsesopgaven samt institutionens størrelse.

Dette opgøres ud fra antallet af medarbejdere, men beregnes i forhold til den enkelte institutions børneenheder excl. sprogtimer, Uglebos og Nattergalens specialgrupper samt § 1 1 tilbud.

I beregningen tæller vuggestuebørn for 2 og børnehavebørn for 1 enhed.

Børneenheder	Løntrin
1 – 50	3
51 – 75	4
76 – 105	5
106 – 135	6
136 -	7

Der vil ske modregning ved nedsættelse af funktionsløn p.g.a. nednormering af institutionen.

Lønseddeltekst: Ledelsesopgaver jf. inst. størrelse.

KVALIFIKATIONSLØN:

Diplomuddannelse

Der ydes 2 løntrin for Pædagogisk Diplomuddannelse.

Klausul: Gennemført fuld uddannelse

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse.

Diplomuddannelse (3 moduler)

Der ydes et tillæg på kr. 3.000 for 3 moduler af Diplomuddannelse i form af 3 gennemførte moduler.

Klausul: Tillægget bortfalder ved opnåelse af fuld diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse (3 moduler).

Erfaring mellemedere:

Der ydes 4 løntrin for erfaring efter 10 års pædagogisk arbejds erfaring efter grunduddannelsen.

Lønseddeltekst: Pædagogisk erfaring eft. 10 år.

Fremrykning og forhøjelse af garantiløn:

Der foretages en fremrykning/forhøjelse af overenskomstens (OK2021) §8, stk. 2.

Fremrykning sker ved, at der årligt ydes et tillæg jf. nedenstående med det formål, at opnå garantilønnen hurtigere end henholdsvis 6 og 10 år.

Fælles klausul:

Gælder ikke for mellemedere

Fratrådte medarbejdere før 01.06.2022 er ikke omfattet

Der modregnes i udligningstillæg

Ændring i overenskomstens garantilønsbestemmelser har fuldt gennemslag.

Fremrykket garantiløn 6 år

Der ydes et tillæg på kr. 3.300 pr. års anciennitet jf. nedenstående

0 – 1 års anciennitet:	3.300 kr. i grundbeløb
1 – 2 års anciennitet:	6.600 kr. i grundbeløb
2 – 3 års anciennitet:	9.900 kr. i grundbeløb
3 – 4 års anciennitet:	13.200 kr. i grundbeløb
4 – 5 års anciennitet:	13.200 kr. i grundbeløb

5 – 6 års anciennitet: 13.200 kr. i grundbeløb

Klausul: Medarbejdere, der ved forhåndsaftalens indgåelse har en aflønning højere end overenskomstens garantiløn, er ikke omfattet.
Tillægget bortfalder ved 6 års anciennitet.

Lønseddeltekst: Fremrykket garantiløn 6 år

Fremrykket garantiløn 10 år

Der ydes et tillæg på kr. 3.400 fra det 6. anciennitets år og for hvert års anciennitet herefter.
Dvs.

6 – 7 års anciennitet:	3.400 kr. i grundbeløb
7 – 8 års anciennitet:	6.800 kr. i grundbeløb
8 – 9 års anciennitet:	10.200 kr. i grundbeløb
9 – 10 års anciennitet:	13.600 kr. i grundbeløb

Klausul: Medarbejdere, der ved forhåndsaftalens indgåelse har en aflønning højere end overenskomstens garantiløn, er ikke omfattet
Tillægget bortfalder ved 10 års anciennitet

Lønseddeltekst: Fremrykket garantiløn 10 år

Forhøjet garantiløn over 10 år

Der ydes et tillæg på kr. 3.600 fra det 10. anciennitets år.

Klausul: Medarbejdere med mere end 10 års. anciennitet oppebærer tillægget fra forhåndsaftalens startdato – 01.01.2022

GENERELLE VILKÅR

Alle trin og tillæg i denne forhåndsaftale er pensionsgivende og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er specifikt anført. Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31-03-2000 niveau.

Garantilønsbestemmelsen, jfr. overenskomstens § 8, stk. 2 giver ikke adgang til modregning for så vidt angår de nævnte funktions- og kvalifikationstillæg i denne aftale medmindre andet fremgår af teksten.

Kvalifikations- og funktionsløn aftalt efter denne forhåndsaftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

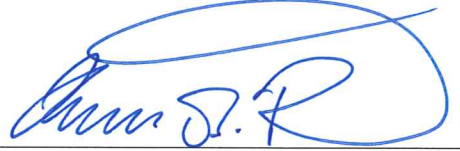
Funktionsløn ydes, så længe funktionen varetages, og bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

Forhåndsaftalen kan af begge parter skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Virkningen af opsigelsen er, at tillæggene bortfalder for den enkelte ansatte med virkning fra aftalens ophør med mindre andet aftales. Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

For Brøndby Kommune

Stabschef Michael Trøjborg Thomsen

For BUPL Storkøbenhavn



Faglig sekretær Karen Aslaug Ramm



FTR, Rikke Kristensen