

## Aftale mellem Lejre Kommune og BUPL Midtsjælland om lokal løndannelse – 2022

### Aftalen omfatter

Aftalen omfatter alle medarbejdere (faste, timelønnede og vikariater mv.) ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. i Lejre Kommune samt daginstitutioner, der har driftsoverenskomst med Lejre Kommune.

Aftalen omfatter ikke daginstitutionsledere, som er ansat på overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

### Kvalifikationsløn

#### **Lejretillæg (tidligere rummelighedstillæg)**

Tillægget ydes med henblik på, at alle pædagoger som en del af deres pædagogiske arbejde stiller deres kompetencer til rådighed, så der opnås en høj grad af rummelighed i den enkelte institution/SFO.

Tillægget er en harmonisering af de tre kommuners praksis i forbindelse med kommunalreformen, hvor Lejre Kommune blev en sammenlægning af Hvalsø, Bramsnæs og Lejre Kommuner.

Tidligere indgået aftale såvel individuelt som ved forhåndsftale om barnsbestemt handikaptillæg modregnes i Lejretillægget.

Tillægget ydes ikke til ressourcepædagoger, det udekørende team i PPR, ansatte ved Firkløverskolen eller andre ansatte i specialist-funktioner.

Bilag over den historiske beskrivelse er vedlagt som bilag A.

Der ydes kr. 7.000 årligt (afhængig af beskæftigelsesgrad).

### **Erfaring**

For 3 års erfaring som pædagog på baggrund af grunduddannelsen ydes 2 løntrin, der modregnes i den centralt aftalte kvalifikationsløn for 6 års erfaring jf. overenskomsten. Der sker endvidere modregning, såfremt der er givet for erfaring ved tidligere aftale individuelt som ved forhåndsftale før 1. januar 2007.

Lønforløbet er pr. 1. april 2020 på baggrund af erfaring således:

Løntrin	26	28	30	35
Erfaring/år	0	3	6	10

Derudover kan der kun ske modregning, såfremt det aftales individuelt.

### **Merit**

For personale der færdiggør en meritpædagog, tæller anciennitet for pædagogisk arbejde med en faktor 0,5, når indplaceringen finder sted.

### **Uddannelse**

Parterne er enige om, at der skal forhandles lokalt for gennemført uddannelse/kurser akkumuleret over 100 timer, der er relevant og som kan anvendes i forhold til arbejdets udførelse på den pågældende daginstitution/SFO.

### **Diplomuddannelse**

Det er aftalt, at der efter 1. januar 2020 ydes følgende tillæg for diplomuddannelse:

5 - 15 ECTS point	årligt kr. 3.000
16 - 44 ECTS point	årligt kr. 6.000
45 - 59 ECTS point	årligt kr. 9.000
60 ECTS-point	årligt kr. 12.000

En samlet gennemført og bestået diplomuddannelse eller tilsvarende (60 ECTS point) efter 1. januar 2007 honoreres således med 12.000 kr. årligt.

ECTS point akkumuleres således, at der maksimalt kan aflønnes med 12.000 kr. årligt. Diplomuddannelsens retning/moduler skal være relevant i forhold til arbejdets udførelse på den pågældende daginstitution/SFO.

Pædagog-faglighed og læreprocesser (Mærsk forløb) og gennemførelse og bestået eksamen i diplommodul "Pædagog i det interkulturelle samfund", som svarer til 5-15 ECTS point og indgår på lige fod med de øvrige og svarer til 3.000 kr. pr. 1. januar 2020.

Såfremt det af centerchefniveau besluttes, at større grupper (min. 15 personer) på tværs af området deltager samlet på diplomuddannelse, forhandles særskilt aftale om aflønning i stedet for dette aftalte tillæg.

### **Rekruttering af nye medarbejdere**

Alle fastansatte medarbejdere tildeles et rekrutteringstillæg på 1.500 kr. årligt afhængigt af beskæftigelsesgraden.

### **Fastholdelse**

Efter 4 års samlet fastansættelse i Lejre Kommune gives et tillæg til alle fastansatte på 1.500 kr. årligt afhængigt af beskæftigelsesgraden.

Der er aftalt en særlig mulighed for, at en ny medarbejder i Lejre Kommune, der kan dokumentere sin erfaring, vil have mulighed for at få fastholdelsestillæg fra første ansættelsesdag.

## Funktionsløn

### **Praktikvejleder**

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder for praktikanter i lønnet praktik (inkl. øvelsespraktikanter og pædagogstuderende), ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes månedligt med 1/12 af det årlige tillæg.

Det forudsættes at praktikvejlederens opgave er:

- At støtte, vejlede, undervise og instruere den studerende jf. uddannelsens mål
- At evaluere den studerende jf. uddannelsens mål
- At planlægge, strukturere, beskrive og evaluere praktikforløbet i samarbejde med praktikanten at holde egen viden om udviklingen indenfor pædagoguddannelsen ajour

Uddannelsen som praktikvejleder betragtes som en del af diplomuddannelsen.

### **Souschefer**

Grundlønsindplaceringen for souschefer/afdelingsledere er trin 30. Herudover tillægges funktionsløn på 10 løntrin.

Efter 2 års ansættelse i Lejre Kommune som souschef/afdelingsleder gives yderligere 2 løntrin.

### **Faglige fyrtårne**

For funktionen som fagligt fyrtårn gives et tillæg på 8.000 kr. årligt. Tillægget udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

### **Vejlederfunktion for PAU**

For funktionen som vejleder for praktikanter i PAU ydes pr. 1. januar 2013 et engangsbeløb på 3.500 kr. Beløbet udbetales i den efterfølgende lønudbetaling ved funktionens ophør.

### **Skolefunktionstillæg**

Beskrivelsen af skolefunktionstillægget fremgår af samarbejdsgrundlaget for skolepædagoger i Lejre Kommune, som er indgået mellem BUPL og Lejre Kommune og er gældende fra 1. januar 2017.



Skolefunktionstillægget udbetales pr. 1. januar 2017 og udbetales så længe pædagogen varetager skolefunktionsopgaver.

Skolefunktionstillægget er kr. 7.500 årligt.  
Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Skolefunktionstillægget udbetales til pædagoger, der løser opgaver i skolen. Pædagogerne er medansvarlige og deltagende i undervisningsforløb i elevernes skoletid.

Pædagogerne indgår i denne undervisning for at bidrage til, at eleverne når deres mål både fagligt og socialt. Pædagogerne indgår i undervisningen og indgår i det kontinuerlige samarbejde omkring eleverne i skolen.

Der udbetales ikke skolefunktionstillæg, hvis en pædagog kun sjældent eller i enkeltstående, tilfældigt forekommende tilfælde deltager i undervisningen.

Hvis pædagogen deltager i flere team-samarbejder, ydes tillægget ikke dobbelt. Tillægget ydes ikke til pædagoger ansat ved Firkløverskolen, ressourcepædagogerne eller i det udekørende team fra PPR.

## **Ressourcepædagoger**

Til ressourcepædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og som er tilknyttet ressourcepædagogkorpset ydes et tillæg på 12.900 kr. + 1 trin årligt.

Det er en forudsætning, at de sociale myndigheder har udarbejdet behandlingsplan for barnet og at der i funktionen indgår tværfagligt samarbejde, samt at der udarbejdes statusrapport 2 gange årligt.

Ressourcepædagoger kan i særlige tilfælde varetage støttepædagogiske opgaver på flere end to tjenestesteder samtidig, dog maksimalt fire.

Forudsætningen for at en ressourcepædagog varetager opgaver på flere end to tjenestesteder er, at:

- Ressourcepædagogen frivilligt påtager sig flere opgaver
- Den støttepædagogiske funktion på flere end to tjenestesteder ikke pålægges
- Der i visitationen tages højde for eventuel ekstra transporttid og eventuel ekstra tid til øvrige opgaver jf. arbejdstidsaftale på området

For støttepædagogiske funktioner på flere end 2 tjenestesteder ydes et funktionstillæg på 5.000 kr. årligt uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Der er enighed om, at støttepædagogiske opgaver tilknyttet en skole og den dertilhørende SFO er at betragte som ét tjenestested.

### **Udekørende team i PPR**

For pædagoger ansat i de udekørende team i PPR ydes et tillæg på 16.000 kr. årligt. Det forventes, at de har opgaver på flere end to tjenestesteder samtidig.

### **Firkløverskolen/Væksthuset**

Til pædagoger ansat på Firkløverskolen eller pædagoger, der er ansat i sammenlignelige funktioner, udbetales et årligt tillæg på 25.000 kr.

Sammenlignelige funktioner gælder for:

Specialskoler (Z-klassen/Væksthuset). Det særlige er, at de arbejder med børn med særlige behov, som er visiteret fra Lejre Kommunes PPR eller PPR fra øvrige kommuner.

Udbetaling af tillægget gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, hvis ansættelsen er på mindre end 75% af en fuldtidsstilling (hvilket svarer til en ansættelse på under 27,75 timer om ugen).

### **Tillidsrepræsentant**

Til tillidsrepræsentanter ydes 6.800 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden. Der sker modregning, såfremt der er givet ved tidligere aftale individuelt som ved forhåndsaf tale.

For funktionen som fællestillidsrepræsentant ydes 12.000 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden.

### **Arbejds miljørepræsentant**

Til arbejds miljørepræsentanter ydes 6.000 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden.

### **Medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen**

For funktionen som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen gives et årligt tillæg på 1.200 kr. uafhængig af beskæftigelsesgraden.

### **Hensigtserklæring – mellemformer**

Formålet med mellemformer er at skabe fleksible løsninger som giver mulighed for at tilgodese det enkelte barn tæt på almenområdet.

Mellemformer er specialpædagogisk tilbud i undervisningen/ dagtilbud tæt på almenområdet til børn med særlige behov og/ eller i udsatte positioner.

Det er hensigten, at pædagoger der arbejder i forskellige former for mellemformer i Lejre Kommune, ansættes i faste stillinger, og at deres løn afspejler de kompetencer og funktioner der ligger i stillingen.

## Pension

Funktions- og kvalifikationsløn er efter denne aftale pensionsgivende.

## Tidligere aftaler

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftaler indgået før 30. april 2022.

Det er ikke hensigten, at medarbejdere ved indgåelse af denne aftale og som har været omfattet af tidligere aftaler før 1. maj 2022, der ikke videreføres i denne aftale, skal gå ned i løn. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et personligt tillæg til medarbejderen enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at medarbejder bevarer samme lønniveau som før 1. maj 2022.

Det er kun medarbejdere ansat pr. 31. marts 2011, der omfattes af et eventuelt personligt tillæg.

## Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. maj 2022.

Pædagoger i PPR er omfattet af aftalen vedrørende erfaring og diplom fra den 1. september 2022.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt, ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden.

Alle beløb er opgivet i 31.03.2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhåndsftalen opsiges, kan Lejre Kommune med virkning for den enkelte ansatte, opsiges funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel. BUPL orienteres ved kopi.

Det er ikke hensigten at yde dobbelt betaling for samme funktion eller kvalifikation. Hvis overenskomsten ændres, så en af de decentralt aftalte løndele honoreres centralt, ophører den decentrale aftale på det tidspunkt, hvor den centrale aftale træder i kraft. Midlerne frigøres til lokal forhandling.

For Lejre Kommune  
Den 5. oktober 2022



Morten Mygind Jensen  
Centerchef

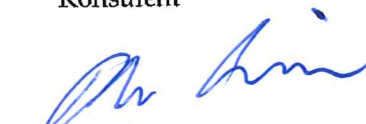


Betina Christensen  
Personalekonsulent

For BUPL den 6/10-22



Britt Andersen  
Konsulent



Peter Bahn Christensen  
Fællestillidsrepræsentant

