

Referat Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 6. september kl. 9.00 -16.00

på Stationsvej 8a – mødelokalet på 1. sal.

Der vil blive serveret kaffe/the med brød kl. 8.30.

Indkaldte: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Johnny Gaardsdal, Jonna Uhre, Knud Bjerre Sloth, Tina Damgaard, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Jon Nielsen, Britta Kristine Bundgaard, Diana Dalmoose, Pernille Dam Marcussen, Vibeke Møller Pedersen og Ivan Holck Jensen.

Kritiske revisorer: Kasper Skov Andersen og Leo B. Rasmussen

Afbud: Tina Damgaard, Jon Nielsen og Kasper Skov Andersen.

Kommer lidt senere: Pernille og Louise.

Tilstede: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Johnny Gaardsdal, Jonna Uhre, Knud Bjerre Sloth, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Diana Dalmoose, Pernille Dam Marcussen, Vibeke Møller Pedersen, Leo B. Rasmussen og Ivan Holck Jensen.

Politisk status ved Formanden:

Kort drøftelse af de store udfordringer med kommunernes økonomi og

De kommunale budgetforhandlinger – vi holder fokus på minimumsnormering. Ligeledes usikkerheden om det kommende folketingsvalg m.m.

0. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og oplistning af sager til orientering.

Det er sidste ordinære møde inden Generalforsamlingen, så det vil dagsordenen bære præg af.

00. Referater siden sidst.

BM: Teamsmødet d. 16.8. og BM 13.6.

Ref. : Godkendt

Teamsmøde vedr den Fælles OK for de ansatte. Siden sidst har de ansatte også sagt ja, og der vil ske en regulering fra d 1/10-22.

HB: 21. og 22. juni.

Ref.: godkendt

Sager til beslutning:

01. Fremtidig virke

Historik: Rekruttering bliver den fremtidige store udfordring.

Indstilling: DL indstiller bilaget til vedtagelse (vedlagt)

Behandling af sagen: Plenum.

Beslutning: Godkendt som indstillet.

Handlinger: Den lægges på hjemmesiden, når bladet udkommer til medlemmerne.

Bemærkninger: Vi diskuterede den stadig stigende udfordring med rekruttering i vores område. DL har haft møde med A-kassen der fremviser tal, hvor vi kan se, at indenfor en 10 årig periode, vil 25% af vores medlemmer, have alderen til at gå på efterløn.

Indsatsen omkring Fremtidig virke, vil både have til opgave at kortlægge rekrutteringsgrundlaget og målrette en indsats på alle niveauer i BUPL Midtvestjylland og i samarbejde med alle kommuner.

02. Ansættelse i forbindelse med Jans ophør.

Historik: Jan Dam stoppede med udgangen af August, der er ressourcer til at ansætte en anden på ca. 20 timer.

Indstilling: DL bemyndiges til at ansætte en ny medarbejder med socialrådgiver baggrund på max 20 timer.

Behandling af sagen: Ivan fremlægger sagen og historien bag.

Beslutning: Bestyrelsen godkender at der opslås en stilling som socialrådgiver på max 20 timer.

Handlinger: Med baggrund i behovet for at dække frikøbet med 2 ansattes borgerlige ombud, foreslås, at vi leder efter en socialrådgiver på 20 timer.

Bemærkninger: Bestyrelsen bakker op om forslaget, med en bemærkning om vigtigheden af, at overholde budgettet.

Til drøftelse og orientering.

03. Generalforsamling 6.10.2022.

Vi gennemgår beretningen (lokalposten) Rammer for GF
Indkomne forslag, Økonomioversigt – herunder LLBs budgetforslag og synligheden af samme. Fritidspædagogisk indsats.

Behandling af sagen: Vi gennemgår alt materialet og drøfter valgsituationen m.m.

Ref: Valget til PBU foregår før maden og her er der flere kandidater.

Maja stiller op som ny delegeret – Jonna og Britta stiller også op.

Derudover stiller nuværende delegerede udenfor bestyrelsen også op igen.

Astrid Jensen, Kim Hyttel og Per Hesselberg har meldt deres kandidatur.

Dagsorden blev gennemgået og ordførerskaber om fremlæggelse blev aftalt – Ivan laver en samlet plan til dirigenten med vejledende tidsplan.

Ved gennemgang præciserer vi indhold på de forskellige punkter. Bilag og uddybelse af regnskab 2020 og 2021, samt budget 2023 og 2024 lægges på hjemmesiden til orientering. Ligeledes lægges materialet i konvolutten der udleveres til medlemmer på GF. – det skal fremgå eks. budget til lederbestyrelse, pensionister, tr -uddannelse, medlemsarrangementer.

Der er indkommet ændringsforslag til TR-politikken – vi drøfter hvilke bestyrelsen indstiller til godkendelse, og hvilke bestyrelsen indstiller til forkastelse.

FTR-gruppens ændringsforslag til ny TR-politik

- 1) Linje 63 - Fodnoten ¹ fjernes
- 2) Linje 120 – Ændres til: "FTR er **som udgangspunkt** ansvarlig for løbende 1:1-møder med TR'erne om deres rolle"

3) Linje 145-149 – TR-gruppen Rammesætter:

- Form og struktur for TR-møder
- TR'ernes forventning til FTR
- FTR' mandat og valg
- TR/FTR- repræsentation i forskellige udvalg og arbejdsgrupper mv.

Ændres til linje 145: "TR-gruppen rammesætter løbende indhold og form for TR-møderne"

Bestyrelsen indstiller følgende:

- 1) Til godkendelse
- 2) Til forkastelse – men foreslår i stedet – FTR har initiativpligten til løbende 1:1 møder....
- 3) Til forkastelse

Kongresforslag – udvælges og præsenteres for GF. forslaget omkring Digitale generalforsamlinger og kongresser er i spil.

Vi afventer HBs behandling de næste par dage

Valgprocessen og kandidater til alle poster, blev gennemgået.

Ivan laver en samlet side og desuden fremgår kandidater i Lokalposten.

Bestyrelsen sidder samlet til GF - Ivan og Jonna ved dirigenten.

Alle har udfyldt benbrækkererklæring.

04 HB Dagsorden til mødet d. 7-8. september.

Historik: Fast punkt

Indstilling: Til drøftelse

Behandling af sagen: Jonna og Johnny fremhæver de væsentligste punkter, herunder kongrespunkterne.

Handlinger:

Referat:

Hovedbestyrelsens beretning til kongressen kommer ud digitalt.

Formalia til kongressen.

FU indstiller kontingentet til fastholdelse.

Konkret kongresbudget – man forventer en medlemstilgang på 300 – 55,44 % i fagforeningstilskud fastholdes.

Forbundets ramme opskrives med 2 mio, pga øgede udgifter.

MidtVestjylland fremsætter forslag omkring en fastfrysning pr. 1 januar 2023 af medlemstallet og tildeling af fagforeningstilskuddet.

Professionsstrategien – nyt indsatsområde – BUPL på arbejdspladsen.

Oprustning til et stærkt fagligt fællesskab.

Målsætninger om medlemsarrangement.

Mobilisering frem mod OK 24 – opgør med pædagogernes lønefterslæb – pt afsat 9 mio til aktiviteter – forskellige aktiviteter er i planlægningsfasen.

Forslag om styrket udvikling af tillidsvalgte.

Fællesopgaver ser alle ud til at gå i drift.

Forslag om kønsneutrale titler.

Forslag om digitale generalforsamlinger.

Det behandles på kongresformødet og bestyrelsesmøderne efter generalforsamlingen.

05: Forslag om Ekstra BM d. 3.10 efter GF i A-kassen. Kl. 16.30

Historik: Hvis der kommer forslag til behandling på GF så skal bestyrelsen tage stilling om de anbefaler eller ej. Derfor reserverer vi et møde som vi kan aflyse igen.

Indstilling:

Handlinger: Der reserveres et Teams-møde i bestyrelseskalenderen fra 17-19, den 3.10 – Ivan sender invitation.

Bemærkninger:

Sager til orientering:

06: Uddannelsesdebatten Nørre Nisum 29-30 sept. Temaet er "Trivsel"

Jonna og Marlene deltager. BUPL har ikke en stand på debatten.

Man melder sig selv til. Fristen er 16 sept.

Ved tilmelding gives også besked til Jonna.

Der er mulighed for at deltage på streaming ved nogen af arrangementerne.

07:

08: Nyt fra PLS:

09: Nyt fra Lederforeningen - Årsmøde og oplæg fredag d 9. september i musikteateret i Holstebro. 62 tilmeldte.

Lederforeningen: Ros til bestyrelsen for godt samarbejde – for at have et selvstændigt budget.

Næste fredag 16 sept APV-dag her i huset – dialogisk APV. Henrik Lindberg ny AMR.

10:Punkter til kommende møde(r).

11:Eventuelt

Daglig Ledelse