

På vej mod OK-21

Politiske pejlemærker

Kongressen har besluttet, at nedenstående politiske pejlemærker er styrende for BUPL's forberedelse af OK-21. En indsats med titlen "På vej mod OK-21".

For at stå stærkt ved overenskomstforhandlingerne i OK-21 arbejder BUPL allerede nu med at forberede forhandlingerne. Det sker ved, at BUPL samlet, lokalt og centralt, arbejder målrettet med de politiske pejlemærker frem mod OK-21.

1. Ligeløn

BUPL kæmper for ligestilling mellem kønnene på alle platforme, og der skal ydes samme løn for lige arbejde af samme værdi. Derfor skal pædagogernes¹ løn svare til lønnen for andre lønmodtagere med samme uddannelsesniveau.

BUPL forfølger ligelønnen i et politisk spor og et forhandlingsspor.

2. Rammer for det pædagogiske arbejde

Kvaliteten i det pædagogiske arbejde forudsætter rammer og vilkår, der understøtter faglig refleksion, planlægning, udvikling og evaluering.

BUPL arbejder målrettet med alle aftaler, der styrker rammer og vilkår for det pædagogiske arbejde.

3. Pædagogfaglig ledelse

Pædagogfaglig ledelse er vigtig for kvaliteten af det pædagogiske arbejde.

BUPL insisterer på, at den pædagogfaglige leder er uddannet pædagog. Derudover er det vigtigt fortsat at kunne rekruttere pædagoguddannede ledere til det pædagogiske område..

4. Inddragelse af medlemmerne

BUPL sikrer en stærk sammenhæng, dialog og deling af viden med og mellem medlemmerne, så medlemmerne kan bidrage aktivt i arbejdet frem til overenskomstforhandlingerne.

5. BUPL's magtposition

BUPL skal have en central placering i overenskomstforhandlingerne.

BUPL styrker sin position, i forhold til de øvrige organisationer, og i forhold til de fællesskaber BUPL indgår i.

BUPL skal både centralt og lokalt gå forrest, hvor det fremmer vores sag.

¹ Pædagogerne er en samlet betegnelse for BUPL's medlemmer, uanset hvilken overenskomst de er omfattet af

6. Den danske model

Arbejdet med og viden om den danske model skal kvalificeres.
BUPL arbejder strategisk med forhandlingssystemet i overenskomstperioden.

Det konkrete arbejde med pejlemærkerne forankres i hele organisationen, hvor vi i fællesskab bidrager til debatter, videndeling, medlemsinvolvering og -information, dokumentation og analyse. Det samlede mål er at få nye perspektiver på kendte udfordringer for derved at få størst mulig gennemslagskraft i arbejdet med medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår.

BUPL's arbejde med de politiske pejlemærker begynder straks efter kongressen. Det er hovedbestyrelsen, der har det overordnede ansvar for indsatsen og arbejdet med de politiske pejlemærker. Indsatsen og arbejdet med de politiske pejlemærker tager afsæt i BUPL's politikker om bl.a. løn, ligestilling, arbejdstid og institutions- og ledelsesstruktur.

Der afvikles en ekstraordinær overenskomstkongres i november 2019. Formålet med den ekstraordinære kongres er at sikre inddragelse af hele organisationen, gøre status på arbejdet med de politiske pejlemærker og give mandat til det videre arbejde med OK-21.