

# Generel forhånds aftale mellem BUPL FYN og Svendborg Kommune for pædagoger (60.01) ansat under Skole og Uddannelse ved almentilbud i SFO og på skoleområdet

Dato: 22. juni 2022

Sted: Rådhuset, Svendborg Kommune

Deltagere fra BUPL Fyn: Alice Frederiksen og Una Storgaard

Deltagere fra Svendborg Kommune: Jeppe Brix, Annemette Laursen, Lise Rørbæk Andersen, Pia Nielsen, Anne Grethe Lyneborg, Dorrit Weber

Aftalen træder i kraft 1. august 2022.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00-niveau, pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af denne aftale. Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover løngarantien for 6 og 10 års erfaring.

## Præambel

I Svendborg Kommune arbejder pædagogerne på skoleområdet og i SFO med mangfoldige læringsmiljøer for alle børn og unge.

Alle børn og unge har ret til og skal have mulighed for at deltage i betydningsfulde og udviklende fællesskaber. Vi har ambitioner på alle børns vegne og høje forventninger til det, de kan, og vi arbejder for et favnende børne- og ungdomsliv i fritid og skole.

Børn, der trives, er parate til at lære. Pædagogerne arbejder systematisk med bl.a. trivsel, dannelse, livsduelighed og læring både i skolen og i SFO. Dette gøres både selvstændigt og i samarbejde med andre.

Pædagogernes tilgang har fokus på den enkeltes og fællesskabets potentialer for udvikling. Pædagogerne skaber sammenhæng i hele barnets dag gennem strukturerede aktiviteter i vekselvirkning med frirum, hvor de skaber rammerne for børnenes udvikling i forpligtende fællesskaber med lige deltagelsesmuligheder.

Pædagogerne sætter opgaven først, og går aktivt efter at videreudvikle egne kompetencer til gavn for børnene. I folkeskolen sættes pædagogernes faglighed i spil i et ligeværdigt samarbejde med lærerne, hvor faggrupperne bevarer egen faglighed og bringer særegne kompetencer i spil til gavn for børnenes og de unges udvikling læring og trivsel. Samarbejdet har mange former og kan finde sted i blandt andet professionelle læringsfællesskaber. Sammen har vi fokus på, at børnene lykkes.

## Grundløn

<b>Stillingskategori</b>	<b>Krav til stillingen</b>
Pædagoger	i.h.t. overenskomsten
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilken grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

## Svendborg-tillæg – Skole og SFO

Beskrivelse	Beløb
<ul style="list-style-type: none"><li>I Svendborg Kommune samarbejder pædagoger ligeværdigt med andre faggrupper om mangfoldige læringsmiljøer og løsningen af skoleområdet kerneopgaver.</li><li>Alle børn og unge har ret til og skal have mulighed for at deltage i betydningsfulde og udviklende fællesskaber.</li><li>Svendborg Kommune har ambitioner på alle børns vegne og høje forventninger til det de kan, og vi arbejder for børns ret til et favnende børne- og ungdomsliv i fritids- og skoleregi.</li><li>Vi har en tilgang, hvor der er fokus på den enkeltes og fællesskabets potentialer for udvikling af trivsel, dannelse og læring. Vi er optaget af udvikling og dannelse gennem lige deltagelsesmuligheder i fællesskaber på tværs af børne- og ungdomslivet.</li><li>Fællesskaber, der har en inkluderende praksis, er de bedste til at forebygge forskelsbehandling, de bedste til at sikre lige muligheder og dermed sikre alles ret til uddannelse, dannelse og deltagelse. Pædagogen understøtter fællesskaberne både i elevens egen klasse og i øvrige fællesskaber på tværs af klasser.</li><li>Tillægget ydes fast til alle pædagoger, som er ansat på skoleområdet og i SFO, som en anerkendelse af, at de arbejder med stor ambition og grundighed ift. at lykkes med at skabe mangfoldige læringsmiljøer og det gode tværfaglige samarbejde på skoleområdet og SFO.</li><li>Barnsbestemt tillæg betragtes som en del af dette tillæg. Dette vedrører opgaver med et særligt ansvar i forbindelse med en pædagogisk funktion, som er beskrevet i en godkendt handleplan eller instruks for at håndtere lægeligt dokumenteret sygdom eller handicap hos et barn.</li><li>Der ydes ikke Svendborg-tillæg, hvis man er i støttepædagogfunktionen i hele sin ansættelse. Hvis man ikke er i støttepædagogfunktionen i hele sin ansættelse, ydes Svendborg-tillægget på de resterende timer.</li><li>Svendborg-tillægget reduceres ift. beskæftigelsesgrad.</li></ul>	7.000

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Timelønnede modtager tillægget i forhold til antal præsterede timer.</li> <li>• Tillægget erstatter tillæg for lærer-pædagog samarbejdet. Medarbejdere, som modtager tillæg for lærer-pædagog samarbejde pr. 1. juni 2022 og hvor tillægget, beregnet som et årligt gennemsnit i perioden august 2020-juli 2022, overstiger størrelsen på Svendborgtillægget, vil modtage et midlertidigt funktionsløntillæg. Tillæggets størrelse vil være på differencen mellem Svendborg-tillægget og deres tillæg for lærer-pædagog samarbejde. Det midlertidige funktionsløntillæg reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad (Se bilag 1). Ved stillingskift til anden skole bortfalder funktionsløntillægget.</li> </ul>	
--	--

## Funktionsløn

### Støttepædagog

Beskrivelse	Beløb
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stillingsbetegnelsen knytter sig til §2, pkt. D i overenskomst O.21.</li> <li>• Tillægget anvendes, hvis en pædagog ansættes til fast støtte på bestemte børn.</li> <li>• Tillægget gives i forhold til antal timer i støttepædagogfunktionen.</li> <li>• Hvis man ikke er i støttepædagogfunktionen i hele sin ansættelse, ydes Svendborg-tillægget på de resterende timer. Der ydes ikke Svendborg-tillæg, hvis man er i støttepædagogfunktionen i hele sin ansættelse.</li> </ul>	12.900

### Praktikvejleder

Beskrivelse	Beløb
<ul style="list-style-type: none"> <li>• STU-praktikanter, lønnede praktikanter, øvelsespraktikanter og PAU-elever.</li> <li>• Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg til den person, som har ansvaret for den studerende.</li> <li>• Medarbejdere, der fungerer som praktikvejledere, forventes at have diplommodul som praktikvejleder eller at være indstillet på at tage diplommodulet.</li> <li>• Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb.</li> <li>• Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad.</li> </ul>	10.000

### Medarbejderrepræsentant i skolebestyrelse

Beskrivelse	Beløb
<ul style="list-style-type: none"><li>Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad.</li></ul>	1.200

### ForårsSFO-tovholder

Beskrivelse	Beløb
<ul style="list-style-type: none"><li>Tillægget ydes til den pædagog, som varetager den koordinerende rolle i forhold til forårsSFO. Tovholderen har ikke ledelsesansvar. Funktionsbeskrivelsen for forårsSFO-tovholderen afklares i samarbejde med skoleledelsen i henhold til den enhver tid gældende information om medarbejderudveksling i forbindelse med forårsSFO fra forvaltningen (jf. bilag 2).</li><li>Tillægget ydes i 4 måneder, som honorering for den samlede periode med koordineringsopgaver i forårsSFO. Tillægget ydes i månederne marts, april, maj og juni. Svarende til kr. 833,33 pr. måned i 00-niveau i månederne marts, april, maj og juni.</li><li>Tillægget kan deles mellem flere pædagoger ift. graden af den samlede koordination på den enkelte skole.</li><li>Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad.</li></ul>	10.000

### Tillidsrepræsentanter

Beskrivelse	Beløb
<ul style="list-style-type: none"><li>Tillæg for TR, AMR og FTR vil fremgå af særskilt aftale.</li></ul>	

## Kvalifikationsløn

### Diplomuddannelse

Beskrivelse	Beløb
<ul style="list-style-type: none"><li>Tillægget ydes for gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD).</li></ul>	10.000

### Anden relevant efter/videreuddannelse som har betydning for jobbet (180 timer)

Beskrivelse	Beløb
<ul style="list-style-type: none"><li>Tillægget ydes for gennemført relevant efter/videreuddannelse, som har en samlet varighed af minimum 180t.</li></ul>	6.000

## Andet

### Generelt

Beskrivelse	
Funktions- og kvalifikationsløn	Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover løngarantien for 6 og 10 års erfaring.
Ansatte i fleksjob	Det er aftalt, at ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsaftalen, som minimum med det antal timer de arbejder.
Ikrafttrædelse, tidligere aftaler og lokale aftaler	<p>Denne aftale erstatter den tidligere generelle forhåndsftale mellem BUPL FYN og Svendborg Kommune for pædagoger (60.01) ansat under Skole og Uddannelse, SFO og skoleområdet.</p> <p>Der kan som tillæg til denne forhåndsftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt. Alle tillæg er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales.</p> <p>Tillæggende reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.</p>

## Opsigelsesbestemmelser

Beskrivelse	
Funktionsløn	<p>Funktionslønnen ydes, så længe man har funktionen.</p> <p>Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Ved evt. opsigelse af forhåndsftalen om funktionsløn er parterne enige om, at der skal ske genforhandling, hvilket skal ske i god tid inden udløb af aftalen. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre eller lig med den decentrale aftale, erstatter den centrale aftale den decentrale aftale.</p> <p>Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.</p>
Kvalifikationsløn	<p>Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig.</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre eller lig med den decentrale aftale, erstatter den centrale aftale den decentrale aftale.</p>

Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
--

Dato: 22.06.22

Una Storgaard - Alice Frederiksen

For BUPL Fyn

Dato: 22.06.22

Anne Grøth Lyneborg  
Lise Povlsen

For Svendborg Kommune