

ANALYSENOTAT VEJLE

Lederne har svært ved at rekruttere pædagoger

Danmark står over for en kæmpe udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger i fremtiden. I 2030 vil der på landsplan mangle 14.000 pædagoger, jf. rapport fra Damvad. Samtidig ser vi lige nu det laveste optag på pædagoguddannelsen i flere år.

Mangel på pædagoger er i høj grad også en udfordring lokalt. BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 viser, at lederne i næsten alle de sydjyske kommuner har svært ved at rekruttere pædagoger. Desuden er optaget på professionsskolerne i de fire sydjyske byer (Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling) i juli 2022 faldet med 25 pct. i forhold til året før.

Vilkårsundersøgelsen i Vejle Kommune viser, at:

- 37 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 43 pct.)
- 86 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 11 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 26 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog.

Pædagogmangel har konsekvenser for kvaliteten

Næsten alle ledere svarer i undersøgelsen fra Vejle, at de enten i høj grad eller i nogen grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte tilstrækkeligt med pædagoger.

Flere af de sydjyske ledere har uddybet deres svar og peger bl.a. på, at pædagogerne er garanter for, at børnene ikke bare bliver 'passet', men at de også lærer og udvikler sig. Med deres faglige kompetence er pædagogerne med til at sikre børnenes trivsel og tryghed, pædagoger skaber læringsmiljøer tilpasset det enkelte barn og sørger for, at barnet danner relationer. Det gælder i særlig grad for børn i udsatte positioner. Derudover peger lederne på, at manglen på pædagoger kan starte en negativ spiral, hvor det bliver svært at fastholde de pædagoger, der er, fordi fagligheden udhules, når der er for få kolleger til sparring og refleksion.

Ledere i Vejle Kommune siger fx i undersøgelsen:

"Det er svært at rekruttere pædagoger. Der er ingen ledige."

"For at kunne bevare høj faglig kvalitet og faglig stolthed, så skal vi ansætte uddannet i dagtilbud. Ellers går vi fra dagtilbud til pasnings-/opbevarings-tilbud."

"Det vil få stor indflydelse på børn og personales trivsel, læring og udvikling. Samt omsorg og sikkerhed."

"Der er for få pædagoger og for få kvalificerede. Det betyder også der er færre ledige med erfaring."

"En uuddannet medarbejder eller for den sags skyld en pædagogisk assistent kan ikke levere den kvalitet, jeg forventer af en uddannet pædagog."

"Der er rigtig dygtige medhjælper, men der er opgaver, der skal løses af en pædagog. Det bliver svært for de få pædagoger at løfte den opgave."

Om BUPL's vilkårsundersøgelse 2022:

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. august til 6. september 2022. Den er udsendt som elektronisk survey til 56.509 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.848 har deltaget, herunder 21.008 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 42. Undersøgelsen er repræsentativ på køn og geografi. I Vejle Kommune har 48 procent deltaget i undersøgelsen.

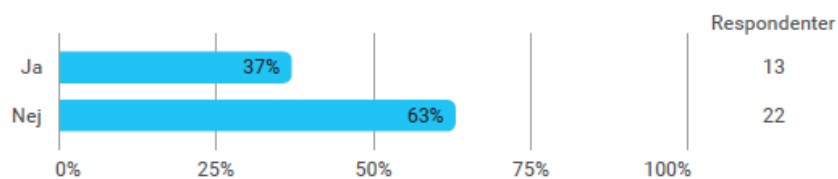
Vilkårsundersøgelsen på landsplan viser, at:

- 43 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 42 pct.).
- 83 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog

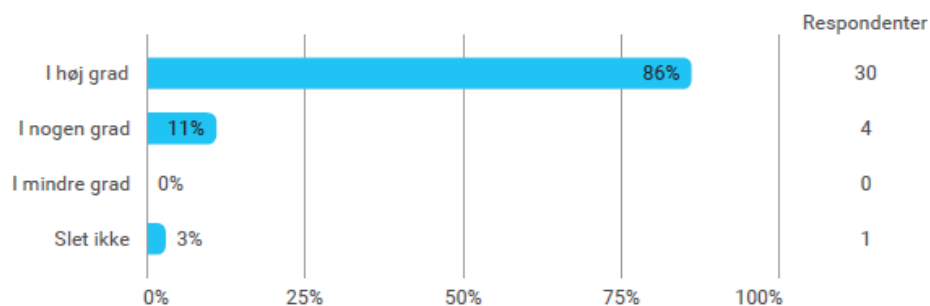
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 i Vejle Kommune

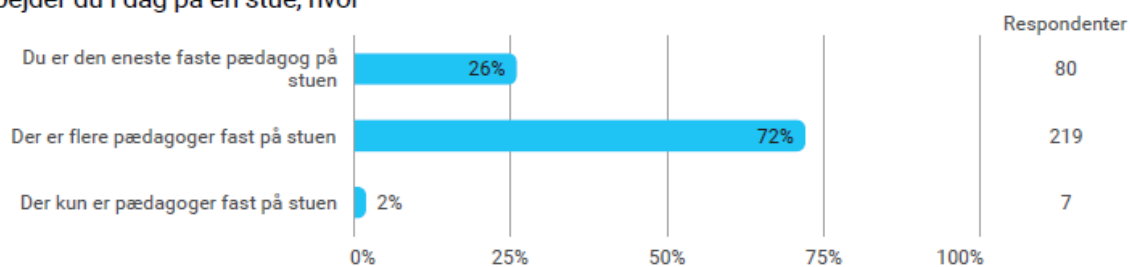
Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



I hvilken grad er du bekymret for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis du ikke kan ansætte de pædagoger, du har behov for?



Arbejder du i dag på en stue, hvor



Bilag 2. Svar fra vilkårsundersøgelsen 2021

I BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2021¹ svarer over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger i Vejle Kommune, at de vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer, og hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.

I samme undersøgelse svarer mere end halvdelen af pædagogerne i Vejle Kommune, at de vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og hvis de får højere timeløn.

Det siger pædagogerne i Vejle Kommune selv:

"Hverdagen er presset og stressende, hvilket påvirker mig psykisk. Fysisk kan jeg i en alder af 53 år mærke slitage i ryggen og begge mine arme."

"Som vuggestuepædagog slides der på kroppen - mange løft, op og ned fra gulvet, samle legetøj op fra gulvet etc. Tempoet er højt, vi skal være effektive og nå meget - løbe stærkt, når vi mangler kolleger. Det tænker jeg ikke, at jeg holder til, når jeg bliver ældre endnu."

"Jeg har tidligere arbejdet fuld tid, men har valgt deltid, da de normeringer og vilkår, der er pt. for at kunne yde en faglig og nærværende indsats, simpelthen er for utilfredsstillende og opslidende."

"At have mere medbestemmelse i de forskellige pædagogiske processer kunne få mig til at blive længere. Det er blevet meget lederstyret."

"Vores arbejdsvilkår er under alt kritik, vi bliver presset i bund. Lønnen er forældet og urimelig. Jeg søger væk fra dagtilbud, det er alt for stresset."

"Den løn, jeg kunne få ved at arbejde fuld tid, vil ikke kunne måle sig med den tid, jeg får med min familie og især børn ved at arbejde 30 timer. Det giver os overskud i hverdagen og gør, at mine børn ikke behøver være for meget i deres institutioner."

"Er 63 år og elsker mit arbejde. Er dog bange for, at jeg ikke kan holde til det ret meget længere. Vi har IKKE hænder nok i forhold til alle de krav, der stilles."

"Jeg er slidt ned og synes, det er ved at være hårdt at være på arbejdsmarkedet, har gigt flere steder i kroppen. Synes der er kommet ALT for meget skriftligt arbejde, som der ikke er nok tid til at lave, og som i den grad går fra børnene."

"Jeg arbejder 33 timer, men ville gerne gå lidt op i timer. Jeg vil dog ikke gøre det på min nuværende arbejdsplads, da jeg ikke har overskud til det grundet børneantal, normering og stresset hverdag."

¹ Tilsvarende spørgsmål er ikke en del af vilkårsundersøgelsen 2022.

"Det er et fysisk og psykisk krævende job, og jeg tror ikke på, jeg kan holde til det, indtil jeg skal pensioneres. Jeg tror, jeg er slidt op inden."