

ANALYSENOTAT FREDERICIA

Lederne har svært ved at rekruttere pædagoger

Danmark står over for en kæmpe udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger i fremtiden. I 2030 vil der på landsplan mangle 14.000 pædagoger, jf. rapport fra Damvad. Samtidig ser vi lige nu det laveste optag på pædagoguddannelsen i flere år.

Mangel på pædagoger er i høj grad også en udfordring lokalt. BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 viser, at lederne i næsten alle de sydjyske kommuner har svært ved at rekruttere pædagoger. Desuden er optaget på professionsskolerne i de fire sydjyske byer (Esbjerg, Kolding, Aabenraa og Jelling) i juli 2022 faldet med 25 pct. i forhold til året før.

Vilkårsundersøgelsen i Fredericia Kommune viser, at:

- 48 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 22 pct.)
- 81 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 21 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog.

Pædagogmangel har konsekvenser for kvaliteten

Næsten alle ledere svarer i undersøgelsen fra Fredericia, at de enten i høj grad eller i nogen grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte tilstrækkeligt med pædagoger.

Flere af de sydjyske ledere har uddybet deres svar og peger bl.a. på, at pædagogerne er garanter for, at børnene ikke bare bliver 'passet', men at de også lærer og udvikler sig. Med deres faglige kompetence er pædagogerne med til at sikre børnenes trivsel og tryghed, pædagoger skaber læringsmiljøer tilpasset det enkelte barn og sørger for, at barnet danner relationer. Det gælder i særlig grad for børn i udsatte positioner. Derudover peger lederne på, at manglen på pædagoger kan starte en negativ spiral, hvor det bliver svært at fastholde de pædagoger, der er, fordi fagligheden udhules, når der er for få kolleger til sparring og refleksion.

En leder i Fredericia Kommune siger fx i undersøgelsen:

"Det er bekymrende at høre udfordringen beskrevet af andre. Jeg oplever, at min institution er meget attraktiv, og vi har de sidste par år ikke oplevet nogle, der er rejst. Det gode arbejdsmiljø og en institution i udvikling og pædagoger i udvikling rygtes."

Om BUPL's vilkårsundersøgelse 2022:

Undersøgelsen er gennemført i perioden 23. august til 6. september 2022. Den er udsendt som elektronisk survey til 56.509 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.848 har deltaget, herunder 21.008 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 42. Undersøgelsen er repræsentativ på køn og geografi. I Fredericia Kommune har 45 procent deltaget i undersøgelsen.

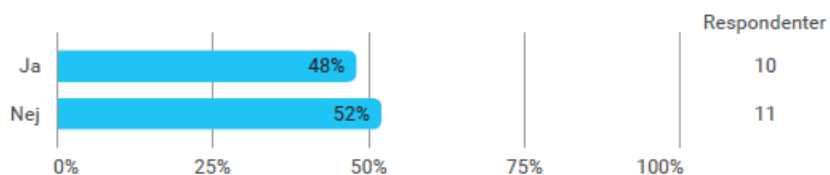
Vilkårsundersøgelsen på landsplan viser, at:

- 43 pct. af lederne inden for det seneste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. (Sidste år var tallet 42 pct.)
- 83 pct. af lederne i høj grad er bekymrede for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis de ikke kan ansætte de pædagoger, de har behov for. 14 pct. er i nogen grad bekymrede.
- 23 pct. af pædagogerne i daginstitutioner arbejder på en stue, hvor de er den eneste faste pædagog

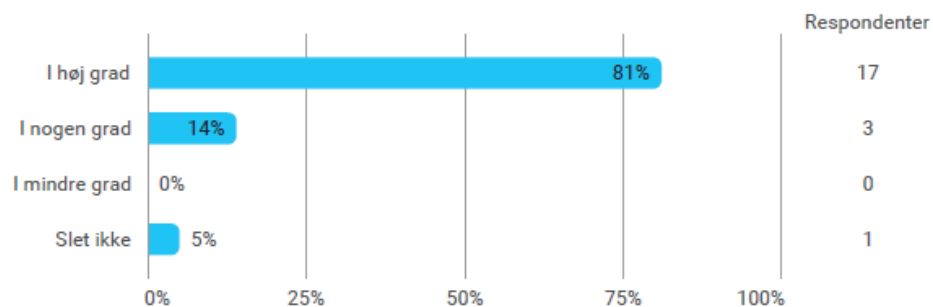
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse 2022 i Fredericia Kommune

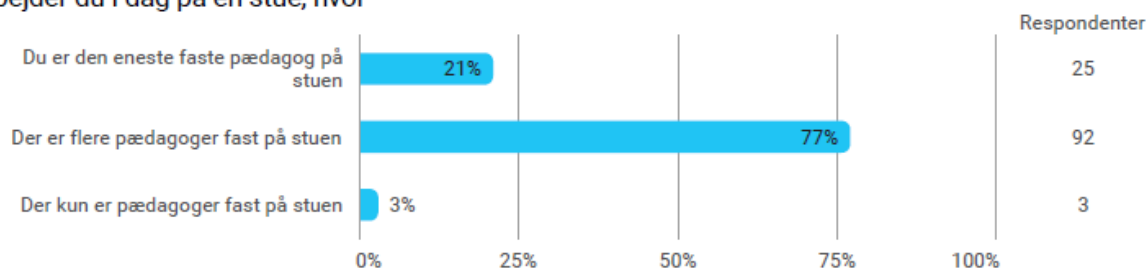
Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



I hvilken grad er du bekymret for, at det vil påvirke kvaliteten negativt, hvis du ikke kan ansætte de pædagoger, du har behov for?



Arbejder du i dag på en stue, hvor



Bilag 2. Svar fra vilkårsundersøgelsen 2021

I BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2021¹ svarer over halvdelen af de deltidsansatte pædagoger i Fredericia Kommune, at de vil øge deres arbejdstid, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.

I samme undersøgelse svarer mere end halvdelen af pædagogerne i Fredericia Kommune, at de vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling, og hvis de får højere timeløn.

Det siger pædagogerne i Fredericia Kommune selv:

"Jeg plejede at arbejde 30 timer, men grundet enormt overarbejde blev jeg sat op i tid. Jeg ønsker ikke at komme højere op, da jeg har små børn."

"Har svært ved at holde til de mange timer, især fysisk. Det er ikke muligt at gå ned i tid på mit arbejde i øjeblikket."

"Jeg ville blive længere, hvis man havde mere fokus på mennesket og ikke kun resultater, prøver, mål, test etc."

"Jeg har svært ved at holde til de 32 timer, jeg har. Overvejer at gå ned på 30 timer eller skifte fag."

"Det er fysisk hårdt at arbejde i en vuggestue, så jo færre timer jo bedre. Jeg arbejder kun de timer, jeg har brug for, så det kan løbe rundt økonomisk."

"Når jeg bliver 60, vil jeg KUN arbejde 32 timer. Det er for hårdt at arbejde fuldtid, synes jeg. Kravene er de samme, selvom jeg bliver ældre, og det er for hårdt... så når der ikke tages hensyn, må jeg jo selv gøre noget."

"Hvis jeg skulle blive længere på arbejdsmarkedet, skulle der være mulighed for pauser i løbet af dagen og bedre seniorordninger med nedsat tid."

"Jeg mener, en fuldtidsstilling i en vuggestue er for hårdt i længden."

"Jeg vil ikke arbejde fuld tid som pædagog på gulvet! På mine 32 timer kan jeg være nærværende og fordybet med børnene, med flere timer ville jeg ikke være i stand til at give det samme!"

¹ Tilsvarende spørgsmål er ikke en del af vilkårsundersøgelsen 2022.