

Referat af årsmøde 2022 i BUPL Århus Lokale Lederforening:

Årsmødet blev afviklet torsdag den 22. september kl. 08.30 – 12.15, i BUPL Århus Lokaler på Kystvejen 17.

Formiddagen var delt op af den formelle del årsmødet, hvori der også var en statusberetning for BUPL's centrale lederforening ved leder foreningens formand Eva Immertreu, samt en efterfølgende temadrøftelse omkring "Hvad indbefatter god pædagogfaglig ledelse, og hvordan kan en ledelsespraksis for det organiseres". (referat af temadrøftelsen findes i et sideliggende bilag til dette referat på BUPL Århus hjemmeside under lederforeningen)

1. Godkendelse af formalia:

Formand Ulf Groth Berntsen bød velkommen, og beklagede, at der var sammenfald med en læringsdag, men det har desværre ikke været muligt at finde en alternativ dato.

Særligt velkommen til Eva Munch Immertreu fra den centrale lederforening

Valg af dirigent

Sanne Bjørn blev valgt

Valg referent

Helle Ebsen blev valgt

Stemmeudvalg

Karin Faust

Mette Hornemann

2. Den centrale lederforenings beretning v/formand for BUPL's centrale lederforening Eva Immertreu:

Travlt i hverdagen, derfor færre mødt op til årsmødet i den centrale lederforening den 26. april end der var tilmeldt.

Lederforeningen i BUPL arbejder for:

Det lederpolitiske arbejde

Pejlemærker: Flere pædagogfaglige ledere på 6+ området

Skal BUPL gå efter selvstændig lovgivning på skolefritidsområdet, en diskussion vi er nødt til at tage, for vi ser budgetskred og faldende kvalitet i SFO

Spørgsmål og diskussion

Ikke sikker på, at det er den rigtige vej at gå, at arbejde for selvstændig lovgivning på SFO-området.

Her i Aarhus har vi noget der fungerer, hvor der er pædagogfaglige ledere med i skoleledelsen, og hvilken fremtid har det, hvis vi skal give afkald på noget, som vi har i dag.

Den underliggende problematik handler også om, at det kan give vanskeligheder for pædagoger ansat i både SFO- og undervisningsdel.

Nysgerrig på det 360 graders eftersyn, er det med henblik på det psykiske arbejdsmiljø eller en fremtidig organisering af Lederforeningen? Eva: I første omgang handler det om samarbejdet i BUPL, og for det psykiske arbejdsmiljø er der i øjeblikket ved at blive udarbejdet en ramme. BUPL Århus bestyrelsesrepræsentant i den centrale lederforening Kristine Schroll supplerer med, at det 360 graders eftersyn også handler om flowet frem og tilbage mellem den centrale lederforening og de lokale lederforeninger.

BUPL Århus

Kystvejen 17, 2. – 8000 Aarhus C – Tlf. 3546 5650
aarhus@bupl.dk – bupl.dk/aarhus

Du kan også kontakte os fra
Mit BUPL på bupl.dk

3. Den lokale lederbestyrelses beretning v/formand for BUPL Århus Lokale Lederforening Ulf Groth Berntsen:

En mundtlig beretning blev afgivet som supplement til den skriftlige beretning som var udsendt til ledermedlemmer ugen inden generalforsamlingen. Beretningens overskrifter:

Ledernes arbejdsmiljø – Pædagogfaglig ledelse – BUPL Århus og Leder foreningens synlighed overfor ledermedlemmerne på lederdagsordenerne - Ledernes løn - FU analysen – Arbejdstidsaftale på 0-6 års området – Rekrutteringsudfordring – Den nye fritidspædagogiske vision – Kvalitet og tilsyn - Covid – Ukraine – Ledertræf 2022

Opmærksomhedspunkter til bestyrelsens fremtidige arbejde:

- Ledernes vilkår og rammer
- Ordentlige muligheder for at udføre god pædagogfaglig ledelse
- Fortsat arbejde på styrket dialog og synlighed på lederdagsordenerne mellem BUPL Århus/Lederforeningen og ledermedlemmerne
- Lederforeningen vil arbejde for at påvirke for en højere løn for de lavest liggende ledergrupper

Ledertræf 2022

Fantastisk igen at kunne være samlet i en større flok – 201 tilmeldte

Uddrag af debat på baggrund af den skriftlige og mundtlige beretning

Under debatten blev følgende temaer drøftet:

- Hvorfor APV'n løbende er bedre for de selvejende ledergrupper end for de kommunale ledergrupper, og om der er dykket ned i begrundelser for det - At det nok skal ses i en sammenhæng med organisering, ledelsesspænd og mulighed for at fravælge nogle af de kommunale indsatser.
- Det at finde løsninger for en bedring af ledernes vilkår og rammer er enormt kompleks. Selv om der er en tæt dialog med BU forvaltningen om de aktuelle udfordringer, så er det ikke alt BU forvaltningen kan beslutte, fordi det hører hjemme andetsteds, fx rengøring, som ligger i borgmesterens afdeling.
- Vigtigt at vi ledere løbende selv forsøger at påvirke vilkårene ved at prøve at sætte foden ned en gang imellem, og give tilbagemeldinger om vilkårene op igennem ledelseskæden.
- Vigtig at tænke ledernes vilkår og rammer ind, også når vi ser frem mod de stigende rekrutteringsudfordringer.
- Dagtilbudsaftalen og de deraf afstedfødte udfordringer og ekstraopgaver for lederne, samt den manglende mulighed for at udbetale ekstratimer til de medarbejdere der tager vikartimer, blev også drøftet. Her Forklarede BUPL Århus Formand Marianne Gilbert Nielsen, at hun var glad for at BUPL Århus var en del af en aftale der sætte fokus på professionen, og indrammer at ambitioner og arbejdstid skal hænge sammen. Marianne opfordrede også til, at de problemer lederne oplever og den kritik de måtte have af aftalen, målrettes i en mail til forhandlingsudvalget, så det ikke kun er BUPL der skal fremføre kritikpunkterne. Der kom også udsagn om at man grundlæggende var glad for aftalen, da den helt andre muligheder for at tale om tid, det er blevet meget mere underbygget. Dog vigtigt også at fokusere på de ekstraopgaver aftalen har givet de pædagogiske ledere.

Ulf afsluttede med at sige, at selv om LLB ikke har været en del af forhandlingerne om dagtilbudsaftalen, og at den ikke indledningsvis blev uddybet i den mundtlige beretning, betyder det ikke, at LLB ikke har engageret sig i kritikpunkterne igennem det seneste år. Som det også står skrevet i den

skriftlige beretning, er Lederforeningen gået videre med alle de henvendelser der har været fra lederne, både til BUPL Århus og til forvaltningen.

Godt med en god debat. Den nuancerede debat er kvalificerende for årsmødet og for lederarbejdet. Det er afgørende at det der er vigtigst for de deltagende ledere, også er det der bliver taget op og fylder i debatten på årsmødet.

4. Evt. indkomne forslag:

Der var ingen indkomne forslag.

5. Valg:

Repræsentant til den centrale lederforeningsbestyrelse:

Kristine Schroll blev genvalgt til denne post – dermed også medlem af LLB

Repræsentanter til den lokale lederforeningsbestyrelse:

Følgende blev valgt:

- Lene Syberg Enevoldsen, dagtilbudsleder Brabrand dagtilbud
- Maiken Grønval, selvejende dagtilbudsleder Børnebåndet
- Christian Kamp Christiansen, pædagogisk leder i Tumlehøjen Trige
- Laila Nielsen pædagogisk leder Holme skole
- Tina Skaarup, Selvejende dagtilbudsleder Børnely
- Camilla Moldt, dagtilbudsleder Risskov Dagtilbud
- Ulf Groth Berntsen, fælles leder TR
- Inge Schou, Pædagogisk leder Idrætsbørnehaven Globus 1
- Thomas Sprogø, Fritidscenterleder UngiAarhus Øst – Fritidscenter Skovvang/Katrinebjerg

Suppleant for repræsentant til den centrale lederforeningsbestyrelse

- Ulf Groth Berntsen, fælles leder

I tilfælde af, at Kristine har forfald til kongressen, vil Ulf som suppleant træde ind som LB kongresdelegeret

Suppleanter til den lokale lederforeningsbestyrelse

1. suppleant Mette Hornemann
2. suppleant Stig Thesbjerg fritidspædagogisk leder Sølystskolen
3. suppleant Mette Bjerregaard

6. Evt.:

Der blev spurgt ind til om det er muligt at få de datoer ud, som på nuværende tidspunkt allerede er planlagt mht. aktiviteter for lederne. Dette ønske efterkommes.

Hvordan kan vi blive mere aktive som ledere. Hvordan aktiverer BUPL? Dette spørgsmål bliver taget med til drøftelse i LLB i det kommende år

Årsmøde 2022 for BUPL Århus Lokale Lederforening hermed afsluttet.