

O-2018

Pr. 1. januar 2022

**Forhåndsftale om ny løndannelse for dagtilbudsledere og souschefer
ved Sønderborg Kommunes dagtilbud.**

OK 69.01

**Indgået mellem Sønderborg Kommune
og
BUPL Børne og Ungdomspædagogernes Landsforbund Sydjylland**

§ 1 Grundløn

Stk. 1

Med henvisning til bemærkningen i overenskomstens § 4 er grundlønnen fastsat og for dagtilbudslederne differentieret på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering – kommunal/selvejende – stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

Grundlønsindplaceringen afspejler desuden det ledelsesmæssige ansvar og de ledelsesmæssige funktioner og opgaver i relation til bl.a. faglig pædagogisk ledelse, administrativ ledelse, personaleledelse og strategisk ledelse.

Der fastsættes således 2 forskellige niveauer af grundlønsindplacering for dagtilbudsledere primært på baggrund af størrelsen af og diversiteten i dagtilbudsområdet. I vurderingen af dagtilbudets diversitet kan det f.eks. inddrages, om dagtilbuddet omfatter dagpleje, specialgrupper o.lign.

Stk. 2

Grundløn I, dagtilbudsleder: Trin 50

Grundløn II, dagtilbudsleder: Trin 47

Stk. 3

Grundløn, souschef: trin 46

§ 2 Funktionsløn

Stk. 1

Stillingsvurdering I, dagtilbudsleder: 75.000 kr.

Stillingsvurdering II, dagtilbudsleder: 42.500 kr.

Stk. 3

Stillingsvurdering, souschef: 23.000 kr

§ 3 Kvalifikationsløn

Stk. 1

Diplomuddannelse (60 ECTS point), der kvalificerer det pædagogiske arbejde: 12.000 kr.

Der ydes max. tillæg for én diplomuddannelse.

Stk. 2

Masteruddannelse der kvalificerer det pædagogiske/ledelsesmæssige arbejde: 21.500 kr.

Der ydes max. tillæg for én masteruddannelse.

Der kan ikke ydes honorering for både diplomuddannelse og masteruddannelse.

§ 4 Regulering af tillæg

Stk. 1

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb pr. 31.3.2000.

§ 5 Modregningsklausul

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

§ 6 Overgangsbestemmelse

Stk. 1

Ved implementeringen af denne forhåndsftale annulleres alle hidtidige lokalt aftalte løndelev, og der sker ny lønindplacering efter denne forhåndsftale.

Såfremt indplaceringen af den enkelte medarbejder efter denne forhåndsftale ville indebære en lønnedgang i forhold til hidtidige lønindplacering, ydes som kompensation et funktionsløntillæg benævnt "Personlig løn".

Alle fremtidige centrale og decentrale lønstigninger modregnes i "Personlig løn", indtil denne er udlignet. De almindelige lønreguleringer (eksempelvis pr. 01.04 og 01.10) udbetales.

§ 7 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2022.

§ 8 Opsigelse og genforhandling

Stk. 1

Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Stk. 2

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

For
Sønderborg Kommune:

09.11.21

Dato

Connie Buch

For
BUPL Sydjylland:

16.11.21

Dato

Jonna Jul Gudmundsen

09.11.21

Dato

Maren Schink