

1 **Lovændringsforslag 5.x**

2 **§ 15 Suspension og eksklusion**

3 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

4 **Forslag:**

5 § 15 omformuleres og justeres således, at hovedbestyrelsen kan handle hurtigt ift. at  
6 suspendere medlemmer, der er sigtet for overgreb på børn. Bemærkningerne til forslaget  
7 indeholder en beskrivelse af konsekvenserne af suspension. Ligeledes er foreslået en  
8 ændring, som sikrer, at et medlem kan ekskluderes straks, hvis medlemmet tilstår en strafbar  
9 handling overfor et barn. Forslaget indebærer desuden en tydelig sondring mellem  
10 suspension og eksklusion.

11 **Bemærkninger:**

12 Bestemmelserne om suspension og eksklusion skal sikre fællesskabets interesser, varetage  
13 BUPL's behov for at fremstå som en troværdig professionsfagforening og samtidig indeholde  
14 procedureregler, der sikrer, at der ikke træffes forkerte og/eller tilfældige beslutninger overfor  
15 det enkelte medlem.

16 De mest følsomme sager om suspension/eksklusion drejer sig om medlemmer, der er under  
17 mistanke for overgreb på børn. Selvom det sker yderst sjældent, at et medlem af BUPL bliver  
18 tiltalt for overgreb på børn, er det vigtigt, at BUPL kan reagere hurtigt. Straffesager tager  
19 meget lang tid, og BUPL er nødsaget til at reagere hurtigt – inden medlemmet er dømt. Det  
20 giver BUPL's love i dag ikke mulighed for.

21 Derfor foreslås nedenstående ændringer af § 15 (skal ses i sammenhæng med  
22 lovændringsforslag vedr. § 16).

23 *Suspension*

24 Ændringerne til § 15 om suspension indebærer, at hovedbestyrelsen kan reagere med  
25 suspension, såfremt et medlem bliver sigtet for at have begået en strafbar handling overfor et  
26 barn – en strafbar handling vil i udgangspunktet betyde seksuelt overgreb eller vold.

27 Hovedbestyrelsen kan reagere hurtigt med en suspension – af hensyn til kollektivet. En  
28 eventuel eksklusion behandles efterfølgende i hovedbestyrelsen, når man kender sagens  
29 udfald – hvorved man sikrer individets rettigheder.

30 Som lovene er formuleret i dag, kan en suspension maksimalt vare 6 måneder. Dette foreslås  
31 slettet, da en straffesag normalt tager længere tid.

32 *Eksklusion*

33 Såfremt et medlem har tilstået en strafbar handling overfor et eller flere børn, bør der være  
34 mulighed for at ekskludere medlemmet. Som lovene er udformet i dag, kræver eksklusion

35 med baggrund i strafbar handling overfor børn en dom. Det foreslås derfor tilføjet, at der også  
36 er mulighed for eksklusion, hvis medlemmet har tilstået en strafbar handling overfor et barn.

37 *"Suspension" – definition og konsekvenser*

38 Suspension er en midlertidig beslutning frem til der kan tages endelig stilling til spørgsmålet  
39 om eksklusion. Suspension betyder, at medlemmet taber sine rettigheder vedr. valgbarhed og  
40 stemmeret m.v. efter BUPL's love §§ 9, 10 og 11. For så vidt angår medlemmets rettigheder  
41 efter BUPL's love § 12, der omhandler juridisk og anden faglig bistand i spørgsmål vedr.  
42 medlemmets ansættelsesforhold, må BUPL forholde sig sådan, at medlemmets rettigheder  
43 ikke fortabes, skulle medlemmet blive frikendt eller sigtelsen frafaldes. Det betyder, at BUPL i  
44 perioden, mens man afventer straffesagens udfald, skal foretage de handlinger, der er  
45 nødvendige for på medlemmets vegne at opretholde relevante krav relateret til  
46 ansættelsesforholdet. Hovedbestyrelsen kan fastsætte nærmere regler herom, jf. BUPL's love  
47 § 12, stk. 1.

48 *Begreberne "mistænkt – sigtet - tiltalt"*

49 Forbrydelser/mistanke om forbrydelser anmeldes til politiet, der går i gang med en  
50 efterforskning. En mistænkt i en straffesag skifter status fra mistænkt til sigtet, når politiet har  
51 taget stilling til sagen og vurderet, at der er rimelig grund til at gå videre med sagen. Tiltalt  
52 bliver man først, når anklagemyndigheden har vurderet den sag, politiet har arbejdet på og  
53 anklagemyndigheden beslutter at rejse tiltale ved retten.

54 Er et medlem sigtet, vil hovedbestyrelsen med den nye § 15 kunne suspendere  
55 vedkommende.

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
<p>§ 15. Et medlem, der overtræder BUPL's love, en indgået kollektiv overenskomst eller aftale, eller på anden måde modarbejder BUPL's interesser, kan suspenderes eller ekskluderes af BUPL. En suspension kan maksimalt vare i op til 6 måneder.</p> <p>Stk. 2. Et medlem, der er dømt for at have begået en strafbar handling over for et eller flere børn, der er dømt for seksualforbrydelser mod børn efter straffeloven, eller der offentligt udtaler sig til støtte for sådanne handlinger, kan ekskluderes.</p> <p>Stk. 3. Et medlem, der på strafbar måde overtræder de forpligtelser, der påhviler en pædagog, kan suspenderes eller ekskluderes.</p>	<p>Slettes: "En suspension kan maksimalt vare i op til 6 måneder."</p> <p>Tilføjelse til § 15 stk. 2: " Det samme gælder et medlem, der har tilstået en strafbar handling overfor et barn."</p> <p>Slettes: "suspenderes eller"</p> <p>Tilføjelse nyt stk. 4: "Stk. 4. Et medlem, som af politiet er sigtet for forbrydelser omfattet af ovenstående stk. 2 eller stk. 3, kan suspenderes."</p>	<p>§ 15. Et medlem, der overtræder BUPL's love, en indgået kollektiv overenskomst eller aftale, eller på anden måde modarbejder BUPL's interesser, kan suspenderes eller ekskluderes af BUPL.</p> <p>Stk. 2. Et medlem, der er dømt for at have begået en strafbar handling overfor et eller flere børn, der er dømt for seksuelt overgreb eller vold mod børn efter straffeloven eller offentligt udtaler sig til støtte for sådanne handlinger, kan ekskluderes. <i>Det samme gælder et medlem, der har tilstået en strafbar handling overfor et barn som beskrevet i stk. 2.</i></p> <p>Stk. 3. Et medlem, der på strafbar måde overtræder de forpligtelser, der påhviler en pædagog, kan ekskluderes.</p> <p><i>Stk. 4. Et medlem, som af politiet er sigtet for forbrydelser omfattet af ovenstående stk. 2 eller stk. 3, kan suspenderes.</i></p>

1 **Lovændringsforslag 5.x**

2 **§ 16 Suspension og eksklusion**

3 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

4 **Bemærkninger:**

5 Nedenstående lovændringsforslag til § 16 åbner op for flere variationer af en behandling i  
6 hovedbestyrelsen, således at hovedbestyrelsen kan reagere hurtigst muligt – også i  
7 situationer, hvor der er lang tid til næste ordinære hovedbestyrelsesmøde. Der henvises i  
8 øvrigt til bemærkningerne til lovændringsforslaget vedr. § 15.

9

10 **Forslag:**

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
<p>§ 16. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om suspension og eksklusion. En suspension og en eksklusion kræver 2/3 flertal i hovedbestyrelsen.</p> <p>Stk. 2. Den pågældende har ret til at fremføre sine synspunkter over for hovedbestyrelsen, før der træffes afgørelse om suspension/eksklusion.</p> <p>Stk. 3. Hovedbestyrelsen kan beslutte at lade en suspension bortfalde. Genoptagelse af et ekskluderet medlem besluttet af hovedbestyrelsen og kan gøres afhængig af, at pågældende betaler en af hovedbestyrelsen fastsat bod.</p>	<p>Tilføjelse: § 16, stk.1: En beslutning i hovedbestyrelsen om suspension eller eksklusion kan træffes på et fysisk hovedbestyrelsesmøde, et virtuelt hovedbestyrelsesmøde eller ved skriftlig høring af hovedbestyrelsen. Der kan indkaldes til et møde i hovedbestyrelsen med det ene formål at tage stilling til en suspension eller eksklusion.</p>	<p>§ 16. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om suspension og eksklusion. En suspension og en eksklusion kræver 2/3 flertal i hovedbestyrelsen. <i>En beslutning i hovedbestyrelsen om suspension eller eksklusion kan træffes på et fysisk hovedbestyrelsesmøde, et virtuelt hovedbestyrelsesmøde eller ved skriftlig høring af hovedbestyrelsen. Der kan indkaldes til et møde i hovedbestyrelsen med det ene formål at tage stilling til en suspension eller eksklusion.</i></p> <p>Stk. 2. Den pågældende har ret til at fremføre sine synspunkter over for hovedbestyrelsen, før der træffes afgørelse om suspension/eksklusion.</p> <p>Stk. 3. Hovedbestyrelsen kan beslutte at lade en suspension bortfalde. Genoptagelse af et ekskluderet medlem besluttet af hovedbestyrelsen og kan gøres afhængig af, at pågældende betaler en af hovedbestyrelsen fastsat bod.</p>

1 **Lovændringsforslag 5.x**

2 **§ 19 stk. 2 og 3 Ordinær kongres**

3 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

4  
5 **Bemærkninger:**

6 På kongressen i 2020 blev det besluttet, at hovedbestyrelsen i kongresperioden skulle drøfte  
7 mulighederne for i fremtiden at afholde digitale generalforsamlinger og kongresser. Desuden  
8 blev der i lovene tilføjet en bestemmelse kun gældende i kongresperioden (§ 19 stk. 2 og 3).

9 Under hovedbestyrelsens drøftelser blev det klart, at der stadig er en række forbehold ift. at  
10 afholde digitale kongresser. Dels blev der udtrykt bekymring for medlemsdemokratiet, dels  
11 var der en bekymring ift., at de tekniske muligheder endnu ikke er gode nok til at sikre  
12 afvikling af digitale kongresser på en tilfredsstillende måde.

13 Det vurderes dog, at der er behov for under særlige omstændigheder at have mulighed for at  
14 afholde en kongres helt eller delvist digitalt, så det sikres, at BUPL som organisation kan  
15 tilpasse sig til og være beslutningsdygtig i alle tænkelige situationer, ligesom det var  
16 nødvendigt under Corona i 2020. 'Særlige omstændigheder' kan fx være en længerevarende  
17 sundhedsmæssig krise, miljø/energimæssige forhold og krigssituationer.

18

19 **Forslag:**

20 På baggrund af drøftelserne i hovedbestyrelsen foreslås, at den midlertidige formulering  
21 vedrørende digital kongres erstattes med en formulering, hvor det kun i særlige tilfælde af  
22 hovedbestyrelsen kan besluttes at afholde en kongres digitalt. Beslutningen skal meddeles  
23 ved indkaldelse til kongressen.

24

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
§ 19 stk. 2 Hovedbestyrelsen kan beslutte frem mod kongres 2022, såfremt den finder det påkrævet pga. tvungne omstændigheder at lade en kongres afholde digitalt. Dette skal ske ved indkaldelse til kongressen.	§ 19 stk. 2 slettes og erstattes med: Hovedbestyrelsen kan ekstraordinært beslutte, at hvis ganske særlige omstændigheder taler imod at afholde kongres med fysisk fremmøde, kan der indkaldes til digital kongres. Kongressen kan i dette tilfælde afholdes helt eller delvist digitalt. Dette skal meddeles ved indkaldelse til kongressen.	<i>§ 19 stk. 2 Hovedbestyrelsen kan ekstraordinært beslutte, at hvis ganske særlige omstændigheder taler imod at afholde kongres med fysisk fremmøde, kan der indkaldes til digital kongres. Kongressen kan i dette tilfælde afholdes helt eller delvist digitalt. Dette skal meddeles ved indkaldelse til kongressen.</i>

<p>Stk. 3 I perioden frem til næste ordinære kongres i 2022, drøfter hovedbestyrelsen muligheden for afholdelse af digital kongres efter 2022 med henblik på beslutning om, hvorvidt og under hvilke omstændigheder kongresser fremadrettet kan afvikles digitalt.</p>	<p>§ 45 stk. 3 slettes</p>	
--	----------------------------	--

25

1 **Lovændringsforslag 5.x**

2 **§ 33 Forretningsudvalgets sammensætning (lovændringsforslag vedr. kønsneutrale titler)**

3

4 **Forslagsstiller:** Forretningsudvalget

5

6 **Bemærkninger:**

7 Forretningsudvalget stiller et forslag om mulighed for at anvende kønsneutrale titler i BUPL,  
8 så fx formanden for BUPL vil kunne vælge at lade sig tiltale som enten forperson, formand  
9 eller forkvinde. Hensigten er ikke at pålægge valgte en titel, de ikke ønsker, og derfor skal det  
10 være muligt at vælge at lade sig titulere som forperson, formand, forkvinde, næstforperson,  
11 næstformand eller næstforkvinde.

12 Den valgte skal umiddelbart efter tiltrædelse meddele organisationen hvilken titel, der ønskes  
13 anvendt.

14 Forslaget er gældende for formands- og næstformandsposten på forbundskontoret.

15 Det vurderes ikke, at forslaget berører tegningsretten, da forslaget ingen juridisk konsekvens  
16 har.

17

18 **Forslag:**

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
§ 33. Forretningsudvalget består af forbundsformand, næstformand, hovedkasserer og yderligere 2 forretningsudvalgsmedlemmer. Funktionsperioden svarer til kongresperioden med tiltrædelse umiddelbart efter valg. Stk. 2. Såfremt formanden fratræder i funktionsperioden, indkaldes der til ekstraordinær kongres, hvor	"Formand" suppleres med "forperson/forkvinde"  "Næstformand" suppleres med "næstforperson/næstforkvinde"	§ 33. Forretningsudvalget består af <i>forperson/formand/forkvinde</i> , <i>næstforperson/næstformand/næstforkvinde</i> , hovedkasserer og yderligere 2 forretningsudvalgsmedlemmer. Funktionsperioden svarer til kongresperioden med tiltrædelse umiddelbart efter valg. Stk. 2. Såfremt <i>forpersonen/formanden/for</i>



<p>en ny formand vælges. Såfremt næstformand eller hovedkasserer fratræder i funktionsperioden, konstituerer hovedbestyrelsen næstformand/hovedkasserer fra forretningsudvalgets midte i den resterende funktionsperiode.</p>	<p>Indsættes nyt stk. 3 Stk. 3 Ved valg til forperson/formand/forkvinde og næstformand bestemmer den valgte om vedkommende vil tiltales forperson/næstforperson, formand/næstformand eller forkvinde/næstforkvinde.</p>	<p><i>kvinden</i> fratræder i funktionsperioden, indkaldes der til ekstraordinær kongres, hvor en ny <i>forperson/formand/forkvinde</i> vælges. Såfremt <i>næstforperson/næstformand/næstforkvinde</i> eller hovedkasserer fratræder i funktionsperioden, konstituerer hovedbestyrelsen <i>næstforperson/næstformand/næstforkvinde/hovedkasserer</i> fra forretningsudvalgets midte i den resterende funktionsperiode. <i>Stk. 3 Ved valg til formand og næstformand bestemmer den valgte om vedkommende vil tiltales forperson/næstforperson, formand/næstformand eller forkvinde/næstforkvinde.</i></p>
---	---	---

19

20 **Konsekvensrettelser:**

21 Titlerne "formand" og "næstformand" i øvrige paragraffer vedrørende BUPL's  
22 forretningsudvalg bliver konsekvensrettet i hele BUPL' s lovsamling, hvis forslaget vedtaget.

23 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

24 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

1 **Lovændringsforslag 5.x**

2 **§§ 38 og 39 Lederforeningens sammensætning og formalia (ændringsforslag vedr.**  
3 **kønsneutrale titler)**

4

5 **Forslagsstiller:** Forretningsudvalget

6

7 **Bemærkninger:**

8 Bemærkningerne og motivationen til nedenstående lovændringsforslag er de samme som til  
9 lovændringsforslag 5.x og 5.x. Med denne ændring af §§ 38 og 39 kan Lederforeningen i BUPL  
10 følge de beslutninger, der træffes for resten af organisationen. Som en følge af ændringen af  
11 §§ 38 og 39 forudsættes det derfor, at hovedbestyrelsen efter kongressen følger op med en  
12 tilrettelse af Lederforeningens vedtægter.

13

14 **Forslag:**

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
§ 38. Lederforeningen består af aktive BUPL-medlemmer, som er ledere.	"Formand" suppleres med "forperson/forkvinde"	§ 38. Lederforeningen består af aktive BUPL-medlemmer, som er ledere.
Stk. 2. Lederforeningens bestyrelse består af formanden for Lederforeningen i BUPL, en repræsentant fra hver lokal fagforening valgt af og blandt lederne på et lokalt lederårsmøde i den lokale fagforening jf. § 42 samt en repræsentant fra forretningsudvalget. Årsmødet kan afholdes hvert eller hvert andet år.	"Næstformand" suppleres med "næstforperson/næstforkvinde"	Stk. 2. Lederforeningens bestyrelse består af <i>forpersonen/formanden/for kvinden</i> for Lederforeningen i BUPL, en repræsentant fra hver lokal fagforening valgt af og blandt lederne på et lokalt lederårsmøde i den lokale fagforening jf. § 42 samt en repræsentant fra forretningsudvalget. Årsmødet kan afholdes hvert eller hvert andet år.
Stk. 3. Lederforeningens ledelse består af formand, det andet		Stk. 3. Lederforeningens ledelse består af <i>forperson/formand/forkvinde</i> , det andet

<p>hovedbestyrelsesmedlem og næstformanden.</p> <p>Stk. 4. Til at understøtte opgaverne knyttet til lederforeningens formand, ledelse og bestyrelse etableres et sekretariat.</p>		<p>hovedbestyrelsesmedlem og <i>næstforpersonen/ næstformanden/næstforkvinden.</i></p> <p>Stk. 4. Til at understøtte opgaverne knyttet til lederforeningens <i>forperson/formand/forkvinden</i>, ledelse og bestyrelse etableres et sekretariat.</p>
---	--	--

15

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
<p>§ 39. Lederforeningen holder landsmøde hvert andet år inden for perioden 1. april til 31. maj i de år, hvor BUPL holder kongres.</p> <p>Stk. 2. På lederlandsmødet vælges en formand for lederforeningen. Valgperioden er 2 år. Der er ingen grænser for genvalg. Valgbare til posten er medlemmer af Lederforeningen i BUPL.</p> <p>Stk. 3. Lederformanden kan ikke samtidig være medlem af forretningsudvalget, og lederformanden kan ikke samtidig være medlem af nogen lokal fagforeningsbestyrelse.</p> <p>Stk. 4. På den sidste ordinære generalforsamling forud for funktionsperiodens udløb er medlemmet berettiget til at modtage valg til hvilken</p>	<p>"Formand" suppleres med "forperson/forkvinde"</p>	<p>§ 39. Lederforeningen holder landsmøde hvert andet år inden for perioden 1. april til 31. maj i de år, hvor BUPL holder kongres.</p> <p>Stk. 2. På lederlandsmødet vælges en <i>forperson/formand/forkvinden</i> for lederforeningen. Valgperioden er 2 år. Der er ingen grænser for genvalg. Valgbare til posten er medlemmer af Lederforeningen i BUPL.</p> <p>Stk. 3. <i>Lederforpersonen/ Lederformanden/ Lederforkvinden</i> kan ikke samtidig være medlem af forretningsudvalget, og <i>forpersonen/lederformanden /forkvinden</i> kan ikke samtidig være medlem af nogen lokal fagforeningsbestyrelse.</p> <p>Stk. 4. På den sidste ordinære generalforsamling</p>

<p>som helst post i fagforeningsbestyrelsen. I tilfælde af et sådant valg beklæder den pågældende begge poster, indtil funktionsperiodens udløb. Stk. 5. Hovedbestyrelsen godkender de nærmere vedtægter for lederforeningen i BUPL.</p>		<p>forud for funktionsperiodens udløb er medlemmet berettiget til at modtage valg til hvilken som helst post i fagforeningsbestyrelsen. I tilfælde af et sådant valg beklæder den pågældende begge poster, indtil funktionsperiodens udløb. Stk. 5. Hovedbestyrelsen godkender de nærmere vedtægter for Lederforeningen i BUPL.</p>
--	--	---

16 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

17 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

1 **Lovændringsforslag 5.x**

2 **§ 45 stk. 3 og 4 Fagforeningens generalforsamling**

3

4 **Forslagsstiller:** BUPL Nordsjælland

5

6 **Bemærkninger:**

7 Bestyrelsen i BUPL Nordsjælland er optaget af en øget tilgængelighed til beslutninger,  
8 inddragelse af medlemmerne og demokratisering af fagforeningen. Det er vores opfattelse, at  
9 den digitale deltagelsesmulighed understøtter BUPL's "Målsætninger for  
10 medlemsengagement" punkt 1 og 2:

11 *"1. Alle medlemmer har mulighed for at engagere sig i BUPL uanset tid, motivation,  
12 livssituation mv.*

13 *2. BUPL indtænker muligheden for medlemsengagement i alt, hvad vi gør."*

14 For bestyrelsen i Nordsjælland handler det om mere og andet end fysisk eller digital  
15 generalforsamling. Det handler om at give medlemmerne mulighed for at vælge, alt efter  
16 hvad der passer i deres hverdag og livssituation, så det ikke bliver mødeforment, der afholder  
17 medlemmer fra at deltage i noget så vigtigt som generalforsamlingen.

18 Vi har gjort os positive erfaringer med digital deltagelse i møder i de senere år. Specielt der  
19 hvor deltagelsen giver medlemmerne mulighed for reel indflydelse på debat og resultat. Det  
20 betyder, at det teknisk skal være muligt for medlemmerne, både i salen og derhjemme at  
21 deltage med tale og input via chat, samt at der er et afstemningssystem, der giver lige  
22 muligheder for de tilmeldte medlemmer at afgive deres stemme til afstemningspunkter  
23 undervejs.

24 Det er en væsentlig pointe, at en digital deltagelsesmulighed sænker barrieren for at deltage i  
25 generalforsamlingen for nogle af medlemmerne. Det er vores opfattelse, at det vil åbne  
26 BUPL's foreningsdemokrati og øge yderligere gennemsigtighed i beslutningerne for  
27 medlemmerne.

28 Vores intention er, at vi i højere grad vil have mulighed for at tage hensyn til medlemmer, der  
29 af forskellige årsager f.eks. arbejdstider, familien, transport eller noget andet, alligevel kan  
30 deltage, og at vi kan stille dem lige så godt som ved fysisk fremmøde, i stedet for som  
31 alternativet er i dag: At udeblive fra medlemsdemokratiet på generalforsamlingen.

32 Digital deltagelse er ikke længere en nødløsning i helt særlige situationer, men et vilkår og  
33 potentiale i et fremtidigt medlemsengagement.

34

35 **Forslag:**

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
<p>§ 45 stk. 3 Fagforeningens bestyrelse kan beslutte frem mod kongres 2022, såfremt den finder det påkrævet pga. tvungne omstændigheder at lade en generalforsamling afholde digitalt. Dette skal ske ved indkaldelse til generalforsamlingen.</p>	<p>§ 45, stk. 3 slettes og erstattes med: Fagforeningens bestyrelse kan beslutte om generalforsamlingen skal afvikles med mulighed for både digital og fysisk deltagelse. Dette skal meddeles ved indkaldelsen til generalforsamlingen.</p>	<p>§ 45, stk. 3 Fagforeningens bestyrelse kan beslutte om generalforsamlingen skal afvikles med mulighed for både digital og fysisk deltagelse. Dette skal meddeles ved indkaldelsen til generalforsamlingen.</p>
<p>Stk. 4 I perioden frem til næste ordinære kongres i 2022, drøfter hovedbestyrelsen muligheden for afholdelse af digitale generalforsamlinger efter 2022 med henblik på beslutning om, hvorvidt og under hvilke omstændigheder generalforsamlinger fremadrettet kan afvikles digitalt.</p>	<p>§ 45 stk. 4 slettes</p>	

36

37 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

38 Hovedbestyrelsen indstiller lovændringsforslaget til forkastelse.

1 **Lovændringsforslag 5.x**

2 **§ 45 stk. 3 og 4 Fagforeningens generalforsamling**

3 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

4  
5 **Bemærkninger:**

6 På kongressen i 2020 blev det besluttet, at hovedbestyrelsen i kongresperioden skulle drøfte  
7 mulighederne for i fremtiden at afholde digitale generalforsamlinger. Desuden blev der i  
8 lovene tilføjet en bestemmelse kun gældende i kongresperioden (§ 45 stk. 3 og 4).

9 Under hovedbestyrelsens drøftelser blev det klart, at der stadig er en række forbehold ift. at  
10 afholde digitale generalforsamlinger. Dels blev der udtrykt bekymring for  
11 medlemsdemokratiet, hvis medlemmer kan deltage og opstille til fx generalforsamlinger  
12 hjemmefra. Dels var der en bekymring ift., at de tekniske muligheder endnu ikke er gode nok  
13 til at sikre afvikling af digitale generalforsamlinger på en tilfredsstillende måde.

14 Det vurderes dog, at der er behov for under særlige omstændigheder at have mulighed for at  
15 afholde en generalforsamling helt eller delvist digitalt, så det sikres, at BUPL som organisation  
16 kan tilpasse sig til og være beslutningsdygtig i alle tænkelige situationer, ligesom det var  
17 nødvendigt under Corona i 2020. 'Særlige omstændigheder' kan fx være en længerevarende  
18 sundhedsmæssig krise, miljø/energimæssige forhold og krigssituationer.

19

20 **Forslag:**

21 På baggrund af drøftelserne i hovedbestyrelsen foreslås, at den midlertidige formulering  
22 erstattes med en formulering, hvor fagforeningens bestyrelse, efter hovedbestyrelsens  
23 indstilling, i særlige tilfælde kan beslutte at afholde en generalforsamling helt eller delvist  
24 digitalt. Beslutningen skal meddeles ved indkaldelse til generalforsamlingen. Formålet er at  
25 sikre, at vurderingen af 'ganske særlige omstændigheder' ligger i hovedbestyrelsen, og kan  
26 således ikke vurderes forskelligt fra fagforening til fagforening.

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
§ 45 stk. 3 Fagforeningens bestyrelse kan beslutte frem mod kongres 2022, såfremt den finder det påkrævet pga. tvungne omstændigheder at lade en generalforsamling afholde digitalt. Dette skal ske ved indkaldelse til generalforsamlingen.	Slettes og erstattes med: § 45 stk. 3 Fagforeningens bestyrelse kan, efter hovedbestyrelsens beslutning, ekstraordinært beslutte, at hvis ganske særlige omstændigheder taler imod at afholde generalforsamling med fysisk fremmøde, kan der indkaldes til digital generalforsamling.	§ 45 stk. 3 <i>Fagforeningens bestyrelse kan, efter hovedbestyrelsens indstilling, ekstraordinært beslutte, at hvis ganske særlige omstændigheder taler imod at afholde generalforsamling med fysisk fremmøde, kan der indkaldes til digital generalforsamling. Generalforsamlingen kan i</i>

<p>Stk. 4 I perioden frem til næste ordinære kongres i 2022, drøfter hovedbestyrelsen muligheden for afholdelse af digitale generalforsamlinger efter 2022 med henblik på beslutning om, hvorvidt og under hvilke omstændigheder generalforsamlinger fremadrettet kan afvikles digitalt.</p>	<p>Generalforsamlingen kan i dette tilfælde afholdes helt eller delvist digitalt. Dette skal meddeles ved indkaldelse til generalforsamlingen.</p> <p>§ 45, stk. 4 slettes</p>	<p><i>dette tilfælde afholdes helt eller delvist digitalt. Dette skal meddeles ved indkaldelse til generalforsamlingen.</i></p>
--	--	---



1 **Lovændringsforslag 5.x**

2 **§ 46 Fagforeningens generalforsamling (lovændringsforslag vedr. kønsneutrale**  
3 **titler)**

4

5 **Forslagsstiller:** Forretningsudvalget

6

7 **Bemærkninger:**

8 Der henvises til bemærkningerne i lovændringsforslag 5.x

9 Forslaget er gældende for formands- og næstformandsposten i de lokale fagforeninger.

10

11 **Forslag:**

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
<p>§ 46. Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(m er) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt.</p> <p>Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.</p> <p>Stk. 3. Såfremt formand, næstformand eller kasserer fratræder, udpeger</p>	<p>"Formand" suppleres med "forperson/forkvinde"</p> <p>"Næstformand" suppleres med "næstforperson/næstforkvinde"</p>	<p>§ 46. Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af <i>forperson/formand/forkvinde</i>, <i>næstforperson/næstformand/ næstforkvinde</i>, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(m er) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt.</p> <p>Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.</p>

<p>fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.</p> <p>Stk. 4. Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelsesmedlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse.</p> <p>Stk. 5. Den pædagogiske studieorganisation, som er knyttet til BUPL, kan udpege et medlem i hver fagforening til at deltage i den lokale bestyrelse.</p> <p>Stk. 6. Bestyrelsesmedlemmer efter stk. 4 og stk. 5 indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer, dog kan medlemmet efter stk. 5 ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.</p>	<p>Indsættes nyt stk. 4 Ved valg til forperson/formand/forkvinde og næstforperson/næstformand/næstforkvinde bestemmer den valgte om vedkommende vil tiltales forperson/næstforperson, forkvinde/næstforkvinde eller formand/næstformand.</p>	<p>Stk. 3. Såfremt <i>forperson/formand/forkvinde</i>, <i>næstforperson/næstformand/næstforkvinde</i> eller kasserer fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.</p> <p><i>Stk. 4. Ved valg til forperson/formand/forkvinde og næstforperson/næstformand/næstforkvinde bestemmer den valgte om vedkommende vil tiltales forperson/næstforperson, forkvinde/næstforkvinde eller formand/næstformand.</i></p> <p>Stk. 5. Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelsesmedlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse.</p> <p>Stk. 6. Den pædagogiske studieorganisation, som er knyttet til BUPL, kan udpege et medlem i hver fagforening til at deltage i den lokale bestyrelse.</p> <p>Stk. 7. Bestyrelsesmedlemmer efter stk. 5 og stk. 6 indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer, dog kan medlemmet efter stk. 6</p>
---	--	--

<p>Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.</p> <p>Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen træffer i øvrigt bestemmelse om fremgangsmåden ved valg af bestyrelsesmedlemmer mv., hvorledes alle politikere, herunder valgte lønnede tillidsrepræsentanter, vælges.</p> <p>Stk. 9. Hovedbestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være fagforeningsformand eller kasserer.</p>		<p>ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.</p> <p>Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.</p> <p>Stk. 9. Fagforeningsbestyrelsen træffer i øvrigt bestemmelse om fremgangsmåden ved valg af bestyrelsesmedlemmer mv., hvorledes alle politikere, herunder valgte lønnede tillidsrepræsentanter, vælges.</p> <p>Stk. 10. Hovedbestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være fagforeningsformand eller kasserer.</p>
---	--	--

12

13 **Konsekvensrettelser:**

14 Titlerne "formand" og "næstformand" vil i de øvrige paragraffer vedrørende fagforeningernes  
15 bestyrelser bliver konsekvensrettet, hvis forslaget vedtaget.

16

17 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

18 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

1 **Lovændringsforslag 5.x**

2 **§ 56, stk. 9 Klagenævn**

3

4 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

5

6 **Bemærkninger:**

7 De seneste år har klagenævnet behandlet et mindre antal klager (typisk mellem 0 og 3 om  
8 året). Derfor har der ikke været grundlag for en halvårlig afrapportering. I stedet har  
9 hovedbestyrelsen én gang om året fået en rapport fra klagenævnet med et overblik over de  
10 afgjorte sager. Med lovændringen vil lovtæksten komme til at afspejle gældende praksis.

11 Hvis antallet af klagesager mod forventning skulle stige væsentligt, vil det være oplagt at  
12 orientere hovedbestyrelsen herom.

13

14 **Forslag:**

Nuværende formulering	Forslag	Ny formulering
§ 56, stk. 9 Klagenævnet udarbejder hvert halve år en oversigt over de afgørelser, der er truffet.	Slette "hvert halve år" og erstatte med "årligt"	§ 56, stk. 9 Klagenævnet udarbejder <i>årligt</i> en oversigt over de afgørelser, der er truffet.

15