

1 **Dagsordenspunkt 5.X**

2 **Indsatsområde for lederarbejdet for kongresperioden 2023-2024**

3

4 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

5

6 Forslag:

7 Det indstilles, at kongressen

- 8 • vedtager videreførelsen af ét samlet indsatsområde for lederarbejdet i den kommende
9 kongresperiode:
10 'Øget rekruttering til ledelse og fastholdelse af ledere - med særligt fokus på ledernes
11 psykiske arbejdsmiljø'
12

13 **Begrundelse:**

14 Det fælles fokus og samarbejde i hele BUPL i seneste kongresperiode har vist sig frugtbart.
15 Men arbejdet er langt fra færdigt, da det er et langt sejt træk at forbedre rekrutteringen og
16 fastholdelse af lederne. Indsatsområdet om 'Flere pædagogfaglige ledere på 6+ området' fra
17 2020 lægges dermed ind under rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen, da det er en del af
18 denne indsats.

19 Fra 2010-2021 er antallet af pædagogfaglige ledere på dagtilbudsområdet faldet med 21% – og
20 på fritidsområdet er antallet af stillinger næsten halveret. Det er udtryk for sammenlægning
21 af lederstillinger og forøget ledelsesspænd samt – særligt på skole- og fritidsområdet – at
22 pædagogfaglig ledelse ikke prioriteres.

23

24 Samtidig er der tendens til et vigende rekrutteringsgrundlag til pædagogfaglige lederstillinger
25 samtidig med, at ledere forlader deres job på grund af fx forringede løn- og arbejdsvilkår,
26 manglende kompetenceudvikling - og ikke mindst dårligt psykisk arbejdsmiljø. Det foreslås
27 derfor, at indsatsen for ledernes psykiske arbejdsmiljø skærpes, da dette er afgørende for
28 både rekruttering og fastholdelse af ledere.

29

30 **Pejlemærker:**

31 Der skal arbejdes for flere pædagogfaglige lederstillinger på dagtilbuds- samt skole- og
32 fritidsområdet, og for at flere pædagoger bliver ledere og forbliver i lederjobbet. Særligt skal
33 der være fokus på gode rammevilkår for pædagogfaglige ledere og forbedring af deres
34 psykiske arbejdsmiljø:

- 35 - Faldet i antallet af pædagogfaglige lederstillinger samt ledere på dagtilbuds- samt
- 36 skole- og fritidsområdet skal vendes
- 37 - I de kommuner, hvor der er LTR, skal de lokalt understøttes i – og samarbejde med
- 38 fagforeningen om – arbejdet med rekruttering og fastholdelse
- 39 - Der skal arbejdes strategisk for at flytte det eksisterende fokus på individualisering af
- 40 ledernes psykiske arbejdsmiljø til et kollektivt og organisatorisk ansvar
- 41 - Der skal arbejdes for ro og stabilitet omkring den pædagogiske ledelsesopgave, så
- 42 lederne har bedre vilkår for at håndtere de aktuelle opgaver og udfordringer