

1 **Dagsordenspunkt 5.x**

2 **Indsatsområder i professionsstrategien i næste kongresperiode**

3

4 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

5

6 **Forslag:**

7 Det indstilles, at kongressen

- 8 • vedtager, at BUPL arbejder med indsatsområdet 'BUPL på arbejdspladsen' i regi af
9 professionsstrategien i kongresperioden 2023-2024

10

11 **Begrundelse:**

12 I 2018 vedtog kongressen BUPL's fornyede professionsstrategi 'En stærk pædagogprofession i
13 bevægelse' med ambitionen om, at "intern oprustning skal sikre ekstern tydelighed".

14 Kongressen vedtog samtidig, at der skal gives en status på arbejdet med professionsstrategien
15 på hver kongres og i forlængelse heraf vedtages indsatsområder, som sætter retning for
16 organisationens arbejde med professionsstrategien i de kommende to år.

17 'BUPL på arbejdspladsen' har været indsatsområde i den forgangne kongresperiode. Det er
18 hovedbestyrelsens vurdering, at der i perioden er lagt gode spor ud i arbejdet med 'BUPL på
19 arbejdspladsen', og at der er bred opbakning i organisationen til, at vi skal fortsætte i de spor.
20 Samtidig vurderer hovedbestyrelsen, at der er behov for et styrket fokus på den interne
21 oprustning på alle de pædagogiske arbejdsområder med 'BUPL på arbejdspladsen' som det
22 fælles afsæt. Vores ny-vedtagne fritids- og skolepolitik samt øvrige politikker og udspil
23 danner rammen for indsatsen på de enkelte arbejdsområder.

24 Omdrejningspunktet for 'BUPL på arbejdspladsen' vil i den kommende kongresperiode være
25 intern oprustning til stærke professionsfællesskaber på alle arbejdspladser. Det kan lokalt
26 udmønte sig på mange forskellige måder. Vores fælles afsæt er fokus på at understøtte
27 professionsdialogerne, både på de enkelte arbejdspladser og i de større fællesskaber lokalt og
28 nationalt, hvor pædagoger og ledere mødes på tværs for at udvikle professionen sammen. Så
29 vi styrker fagligheden og fællesskabet, og samtidig ruster professionen til at tale faget op, bl.a.
30 i kampen for bedre vilkår både lokalt og nationalt.

31 Derudover vil der konkret være særligt fokus på at styrke de tillidsvalgte rolle i rekruttering
32 og fastholdelse samt på medlemsengagement i forbindelse med OK24.