

1 **Dagsordenspunkt 5.x**

2 **Klar til fremtiden: Styrket udvikling af tillidsvalgte**

3

4 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

5 **Forslag:**

6 Det indstilles, at kongressen

- 7 • vedtager at sætte gang i et udviklingsprojekt, som i perioden frem mod næste kongres
8 skal komme med konkrete bud på, hvordan vi styrker fællesskabet og organisationen
9 på sigt ved at styrke alle tillidsvalgte i BUPL.

10

11 **Begrundelse:**

12 Tillidsvalgte spiller en helt central rolle for at realisere
13 BUPL's formål om at sikre de bedste vilkår for
14 pædagogerne og professionen og for at binde vores
15 fællesskab og indsatser sammen. I de kommende års
16 indsatser, for et opgør med lønefterslæbet og for
17 fagligheden på arbejdspladserne, bliver de tillidsvalgte
18 endnu vigtigere. Det samme gør sammenhængskraften i
19 vores fællesskab, som de tillidsvalgte er krumtappen i.

Tillidsvalgte defineres som:

- TR
- AMR
- LTR
- FTR
- bestyrelsesmedlemmer
- Øvrige politisk valgte

20 Derfor sættes der gang i et udviklingsprojekt, som frem mod næste kongres skal komme med
21 forslag til, hvordan vi styrker de tillidsvalgtes forankring i BUPL og hvordan der skabes
22 sammenhæng i arbejdet på tværs af organisationen.

23 Udviklingsprojektet skal skabe et solidt vidensgrundlag, hvor vi undersøger både egne og
24 andre organisationers erfaringer og de forskellige tillidsvalgtes behov.

25 Den konkrete ambition er at styrke udviklingen af tillidsvalgte, så vi får et stærkt fælles
26 udgangspunkt og strategisk afsæt for at skabe endnu bedre resultater i forhold til
27 professionen, vilkår og det organiserede fællesskab på vores arbejdspladser over alt i landet.

28 **Målsætning:**

29 Vi skal udvikle en samlet strategi for, hvordan BUPL's tillidsvalgte styrkes og klædes på til
30 fremtidens opgaver

31 Det betyder, at vi:

- 32 - afdækker eksisterende arbejde med styrkelse af tillidsvalgte

- 33 - kortlægger behov og udviklingspotentialer i forskellige grupper af tillidsvalgte,
34 eksempelvis gennem surveys, lyttemøder og politiske drøftelser i relevante fora
35 - udarbejder nye forslag til, hvordan vi som samlet organisation kan sikre en
36 systematisk, strategisk og organisatorisk styrkelse af de tillidsvalgte
37 - udarbejder forslag til at dygtiggøre de tillidsvalgte til fremtidens opgaver
38 - forbinder udviklingsprojektet med de vigtigste politiske dagsordner for BUPL
39
40 Hovedbestyrelsen vedtager rammer, indhold og proces for det konkrete udviklingsprojekt.

41 **Økonomi:**

42 Der er disponeret 3 mio. kr. til udviklingsprojektet, finansieret af hovedbestyrelsens pulje til
43 fremtidig disponering. Dertil forventes det, at der i næste kongresperiode skal investeres i at
44 implementere flere af de forslag, som udviklingsprojektet resulterer i.