

Forhåndsaf tale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for Ledere i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger)

Gældende fra 1. april 2010

Område

Generelle bestemmelser

Funktionsløn

Kvalifikationsløn

Resultatløn

Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg

Område

Løn aftalen udfylder overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger), klubber m.v. fra 1. april 2008.

Aftalen gælder for ledere ansat ved Holstebro kommune ved kommunale institutioner, selvejende institutioner, klubber og Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger).

Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende løn aftale erstatter alle hidtidige forhåndsaf taler på forvaltningsniveau.

Generelle bestemmelser

Pension:

Såfremt der ikke er truffet aftale om udmøntning i trin, vil tillæggene blive aftalt i 31-3-2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

Reglementsansatte:

Såfremt der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg under kr. 3.800 ikke pensionsgivende med mindre andet aftales.

Ledelsesforsøg:

Ved ledelsesforsøg efter Overenskomstens §5 stk. 7 aftales lønnen i hvert enkelt tilfælde.

Funktionsløn

Ledelsestillæg

Der gives funktionsløn for ledelse gradueret efter institutionens størrelse Pointtal se bilag 1).

Holstebro kommune 1.april 2010 og frem:

Grundløn 39 +3200 (ok08)	0-149 point	1 trin
	150-199 point	2 trin
	200- 249 point	3 trin
Grundløn 44 +3200(ok08)	250 -> point	2 trin

Ved nedgang i institutionens pointtal og dermed nedgang i grundløn og/eller funktionsløn for størrelse bevares den hidtidig aflønning, som en personlig ordning i form af et udligningstillæg med ret til modregning, således at der ikke sker en løn nedgang.

Nr.	Emne	31-3-2000	Trin
1.	Annekser	4.300	
2.	Praktikansvarlig	3.400	
3.	Ferielukning	5.000	
4.	Handicapinstitutioner	12.900	
	Afdelinger/afsnit	5.200	
5.	Etnisk (se bilag 2)	3.000	
6.	Visitationsudvalg	12.000	
7.	Kommunikationsudvalg	8.000	
8.	Aftenarbejde (klub)	Se pkt. 8	
9.	Projekt Partnerskab	12.000	
10.	Ledelsestillæg	2.400	
	Ledelsestillæg gr.løn 39	5.500	
11.	TR <= 10 personer	4.000	

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for Ledere i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger)

Gældende fra 1. april 2010

	11 – 24 personer	5.500	
	25 – 49 personer	6.500	
	Over 49 personer	7.000	
	Forhandlings- og aftalekompetence	3.000	

1. Annekser:

Der gives funktionsløn for annekser til ledere med 4.300. Ved annekser menes afdelinger, der ikke jvf. Overenskomstens § 5 skal have selvstændig ledelse.

2. Praktikansvarlig:

Til ledere som varetager vejledningsopgaver af pædagogstuderende i praktik udbetales som et engangsbeløb ved praktikperiodens udløb for det antal måneder vedkommende har været praktikvejleder. Beløbet udgør kr. 3.400 årlig grundbeløb. Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

3. Ferielukning:

Til ledere hvis institution holder åbent i ferielukningsperioden (4 uger pr. år) udbetales et tillæg på kr. 5000 pr. 1/5 hvert år. Lederen kan i særlige tilfælde delegere opgaven i forbindelse med ferieåbningen til souschefen. I disse tilfælde udbetales tillægget til souschefen. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget ophører uden varsel ved funktionens ophør.

4. Handicapinstitutioner:

1. Til ledere af handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeSkolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger), samt til ledere af Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger), der udelukkende modtager handicappede børn og til ledere af handicapklubber, ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 12.900 kr.

2. Til ledere i daginstitutioner, Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger) og klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 5.200 kr.

5. Etnisk og flygtningestatus

Til ledere på nævnte institutioner (se bilag 2) udbetales et funktionsløn på kr. 3.000 årlig grundbeløb. Beløbet udbetales med 1/12 del pr. måned og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget bortfalder uden varsel fra den efterfølgende 1., hvor institutionen fjernes fra positivlisten, Bilag 2.

6. Visitationsudvalg

Til ledere, der udpeges til Visitationsudvalget, udbetales en funktionsløn på årligt 12.000 kr. så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

7. Kommunikationsudvalg

Til ledere, der er valgt til Kommunikationsudvalget, udbetales en funktionsløn på årligt 8.000 kr. så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

8. Aftenarbejde (klub)

For aftenarbejde efter kl. 17.00 for ledere med klub og hvor lederen deltager fra 100 – 199 timer tildeles kr. 5.100, hvor lederen deltager fra 200 – 299 timer tildeles kr. 10.200 så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel.

9. Projekt Partnerskab

Til to ledere, der deltager i projekt Partnerskab udbetales en funktionsløn på årligt kr. 12.000.

Forhånds aftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for Ledere i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger)

Gældende fra 1. april 2010

10. Ledelsestillæg

Til ledere udbetales et ledelsestillæg på årligt kr. 2.400.

Til ledere på grundløn 39 udbetales yderligere et ledelsestillæg på årligt kr. 5.500.

11. Tillidsrepræsentant.

Der ydes 4.000 kr. for varetagelse af arbejdet som tillidsrepræsentant, hvor TR repræsenterer 10 eller mindre antal personer.

Der ydes 5.500 kr. for varetagelse af arbejdet som tillidsrepræsentant, hvor TR repræsenterer 11 til 24 personer.

Der ydes 6.500 kr. for varetagelse af arbejdet som tillidsrepræsentant, hvor TR repræsenterer 25 til 49 personer.

Der ydes 7.000 kr. for varetagelse af arbejdet som tillidsrepræsentant, hvor TR repræsenterer over 49 personer.

Hvor F (TR) har såvel forhandlings- og aftalekompetence ydes der 3.000 kr. oveni.

Antallet af personer opgøres 1.april hvert år.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget ydes fra den 1. efter måneden man er valgt i og falder bort uden varsel ved udgangen af den måned funktionen ikke varetages længere.

Konstituering

Følger de centrale aftaler indgået mellem KL og KTO om midlertidig tjeneste i højere stilling.

Ved konstitution skal funktionslønnen udgøre grundløn + evt. funktionsløn (for de funktioner som den konstituerede skal varetage) + evt. kvalifikationsløn fratrukket medarbejderens egne normale løn.

Der skal ikke fremsendes lønindplaceringsskema til BUPL.

Kvalifikationsløn

Nr.	Emne	Trin/kr.
1.	Erfaring 3 år + lederudd. el. tilsvarende	1
	5 år	+ yderligere 1
2.	Pæd. Diplom	6.000 kr.
3.	Diplom i ledelse	9.000 kr.

1. Erfaring.

Der gives tillæg for ledelseserfaring inden for det pædagogiske fagområde således:

Ledere:

1 løntrin for 3 års erfaring + Holstebro kommunes lederuddannelse eller tilsvarende.
1 løntrin – yderligere – efter i alt 5 års erfaring.

For ledere defineres ledelseserfaring som ansættelse som daginstitution-, klub- eller SFH-leder eller konstitueret leder.

Ledelseserfaring inden for det pædagogiske fagområde i øvrigt medtages.

Holstebro kommune er forpligtet til at tilbyde ledere, der ikke har ovennævnte

lederuddannelse, denne eller tilsvarende inden for de første 3 ansættelsesår.

2. Pædagogisk diplomuddannelse.

For gennemført diplomuddannelse ydes kr.

6000 i årlig grundbeløb. Beløbet udbetales med 1/12 del pr. måned.

Hvis en ansat har yderligere erfaring, viden, kursusdeltagelse m.v. vurderes relevant for opgavevaretagelsen kan et tillæg aftales separat i en konkret aftale mellem Holstebro kommune og BUPL, MidtVestjylland.

3. Diplom i ledelse

Til ledere, der har gennemført diplom i ledelse udbetales en kvalifikationsløn på årligt 9.000 kr..

Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for Ledere i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger)

Gældende fra 1. april 2010

Resultatløn

Parterne er enige om at resultatløs som en altovervejende hovedregel skal aftales på forhånd.

Der kan udbetales Resultatløn efter konkret aftale mellem parterne i aftalen om Resultatløn

- a) – kvantitativ effektivisering
- b) – kvalitativ effektivisering
- c) – målbaserede aftaler
- d) – ikke-planlagte effektiviseringer.

Lønindplacering

Ved nyansættelser samt ændring i funktions- og kvalifikationsløn fremsendes lønindplaceringsskema til BUPL til godkendelse.

Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg

Lønaftale forhandles ("det årlige løneftersyn") hvert år den 1. april - dog under hensyntagen til procedureaftale. For denne aftale dog senest d. 1. april 2011.

Denne aftale er gældende fra 1. april 2010. Opsigelse af aftalen kan ske med et varsel på mindst 3 måneder ved anbefalet brev.

Centralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der gives for det samme som de i herværende aftale aftalte lokale tillæg modregnes i disse.

Parterne er i givet fald enige om, såfremt forhåndsftalen opsiges, snarest herefter at genoptage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning for den hidtidige aftale.

I perioden indtil ny aftale indgås, gælder den nuværende forhåndsftale indtil 1 af parterne har taget initiativ til fase 3 forhandling.

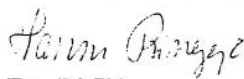
Funktions- og kvalifikationsbestemte løntrin kan bortfalde jf. "Fællesaftale om lokalløndannelse" eller ved ophør af funktionen, såfremt det i nærværende aftale er aftalt vedrørende den enkelte funktion.

Der henvises til at ophør af funktionsbestemte lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Alle decentrale aftalte tillæg er pensionsgivende.

Holstebro, den 10. juni 2010.


For Holstebro Kommune


For BUPL




Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for Ledere i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger)

Gældende fra 1. april 2010

Bilag 1.

Pointtal

Pointtal beregnes således:

1. Antal normerede/indskrevne børn
Børn under 3 år tæller 2 point
Børn i alderen 3-13 år tæller 1 point, dog således at
Børn i Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger) i alderen 3-5 år tæller 2 point
Børn i alderen 14 år og opefter tæller 1/3 point.
Bemærkning:
Ved indskrivning af børn under 4 år og 10 måneder i Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger) forudsætter folkeskoleloven, at der foreligger en dispensation.
Ved det normerede børnetal forstås det antal børn, der ifølge kommunens godkendelse maksimalt kan indskrives i institutionen.
I institutioner uden fastsat normeret børnetal anvendes i stedet for antal indskrevne børn.
1. Føres der ikke fremmødekontrol, kan der dog højst medregnes 150 point for den del af det normerede/indskrevne børnetal, hvor der ikke føres kontrol med børnenes fremmøde.

Bemærkning:
Bestemmelsen omfatter alene fritids- og ungdomsklubber eller institutioner/Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger) med sådanne klubafsnit-/afdelinger (tidligere benævnt kombinerede institutioner).

2. Hver fuldtidsansat medarbejder tæller 5 point. For deltidsansatte tillægges et antal point i forhold til beskæftigelsesgraden.

Som personale anses:

- personale ansat i henhold til nærværende overenskomst med tilhørende protokollater. Dog medregnes ikke skolepædagoger for den del af tjenesten, hvor de er beskæftiget i børnehaveklasser, varetager specialpædagogisk bistand for småbørn eller pædagogiske støtteforanstaltninger i forbindelse med undervisningen,
- personale ansat i henhold til overenskomsten for pædagogmedhjælpere mv.,
- børnehaveklasseledere for de timer de pågældende gør tjeneste i en skolefritidsordning

Bemærkning:

Pointberegningen sker på grundlag af institutionen/ordningens faste personalenormering, herunder pædagogstuderende i lønnet praktik. Midlertidige udsving i institutionens/ordningens personalenormering og -ressourcer medregnes ikke.

Støttepædagoger vil således normalt ikke skulle medregnes, medmindre støttepædagogen varigt er tilknyttet institutionen (fx således, at timerne er optaget på normeringsplanen for pågældende institution).

4. Handicapinstitutioner/ordninger og institutioner/ordninger med handicapafdelinger tillægges 40 point.

**Forhånds aftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for Ledere
i daginstitutioner, klubber og Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger)**
Gældende fra 1. april 2010

5. Ved oprettelse af lederstillinger, jf. § 5 punkt 5, ved heldagsskoler, selvstændige specialskoler,
folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker og lignende i folkeskolen og undervisningscentre for svært handicappede elever, tillægges 40 point.
6. Specialinstitutioner jf. protokollat II tillægges 40 point.

Bilag 2.

To-sprogede
Positiv liste
Nørrelandskirkens børnehave
Thorsvejs børnehave
Jættehøj børne og ungdomscenter
Brumleby
Birkelundsskolens SFO
Børnehaven Nørreland
Skjoldgården
Jættehøj vuggestue
Jættehøj børnehave
Nørreland SFO

**Tillæg vedr.
Skolefritidshjem (i.e.
Skolefritidsordninger)**

I Skolefritidshjem (i.e. Skolefritidsordninger), der omfatter 2 eller flere selvstændige "huse optages særskilt forhandling vedr. leder og souschefstillingen.