

16. maj 2022

Forhåndsftale for pædagogiske vejledere ansat ved CBF

Forhåndsftalen er indgået mellem BUPL MidtVestjylland og CBF, Herning Kommune.
Forhåndsftalen er gældende fra 1. april 2022.

Målgruppe

Forhåndsftalen omfatter pædagogiske vejledere ansat i henhold til *Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)*, som er ansat inden for PPR, Center for Børn og Forebyggelse.

Grundløn

Gives for de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/evt. nyansat.

Funktionsløn

Støttepædagogtillæg

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 12.900 til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner.

Tekst på lønspecifikation: Støttepædagogtillæg

Mere end to tjenestesteder

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 1 løntrin + kr. 8.700. Tillægget dækker både over "mere end to tjenestesteder" og arbejdstidsbestemte tillæg.

Tekst på lønspecifikation: Mere end to tjenestesteder

Tillidsrepræsentant-funktion

Der ydes funktionsløntillæg for varetagelse af tillidsrepræsentant-funktionen i henhold til generel aftale herom indgået mellem BUPL MidtVestjylland og Herning Kommune.

Arbejds miljørepræsentant-funktion

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 5.000 til ansatte, der varetager arbejds miljørepræsentant-funktionen. Tillæg udbetales i hele måneder. Ved tiltræden i arbejds miljørepræsentant-funktionen på en såkaldt skæv dato ydes tillægget fra den efterfølgende måned. Tilsvarende ophører tillægget ved en måneds udløb, også ved ophør i funktionen på en skæv dato.

Tillæg bortfalder uden varsel ved funktionens bortfald (typisk når funktionen i forbindelse med arbejds miljørepræsentant-valg overgår fra en medarbejder til en anden).

Tekst på lønspecifikation: AMR-tillæg



Herning
Kommune

Øvrig funktionsløn i henhold til overenskomstens § 7, stk. 5

Der kan individuelt aftales yderligere funktionsløntrin/-tillæg på grundlag af den ansattes særlige opgaver og/eller funktioner. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen incl. funktionslønnen i henhold til denne forhånds aftale samt i øvrigt medarbejderens erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

En sådan aftale indgås mellem Herning Kommune og TR.

Kvalifikationsløn

Erfaring

Der gives tillæg for erfaring inden for det pædagogiske arbejdsområde således:

- Efter 6 års beskæftigelse med baggrund i pædagogoverenskomsten gives der 4 trin oveni grundlønnen (jf. overenskomstens § 8, stk. 2, nr. 1)
- Efter 10 års beskæftigelse med baggrund i pædagogoverenskomsten gives der yderligere 5 trin oveni grundlønnen, således at der samlet er givet 9 løntrin oveni grundlønnen (jf. overenskomstens § 8, stk. 2, nr. 2)
- Efter 10 års beskæftigelse ved PPR gives der 2 løntrin.

Efter-/videreuddannelse (diplom-, master- og kandidatuddannelser)

Når den ansatte har gennemført og bestået for jobbet relevante, pædagogiske diplommoduler ydes der et kvalifikationsløntillæg på:

- Kr. 4.000 for 2 moduler
- Kr. 8.000. (i alt) for 4 moduler
- Kr. 10.000 (i alt) for en fuld diplomuddannelse

For jobbet relevant, pædagogisk master- og/eller kandidatuddannelse ydes der et kvalifikationsløntillæg på kr. 10.000.

Tillægget ydes fra den 1. i en måned, efter at medarbejderen opfylder kravet.

Der kan alene ydes 1 kvalifikationstillæg pr. medarbejder, uanset om vedkommende har gennemført flere relevante diplom-, master og/eller kandidatuddannelser (med andre ord kan der maksimalt udbetales kr. 10.000 for efter-/videreuddannelse til den enkelte medarbejder i henhold til denne aftale).

Tekst på lønspecifikation: 2 diplommoduler, 4 diplommoduler hhv. pædagogisk diplomuddannelse, masteruddannelse eller kandidatuddannelse

DUA

Til medarbejdere med DUA-uddannelse på gruppelederniveau, ydes der et kvalifikationsløntillæg på kr. 14.000.

Tekst på lønspecifikation: DUA-uddannelse

Øvrig kvalifikationsløn i henhold til overenskomstens § 8, stk. 5

Der kan individuelt aftales yderligere kvalifikationsløntrin/-tillæg på grundlag af den ansattes (for stillingen) relevant uddannelse, kvalifikationer eller specialviden.

En sådan aftale indgås mellem Herning Kommune og TR.



Herning
Kommune

Generelle bestemmelser

Løntillæg

Kr.tillæg er årlige pensionsgivende tillæg i 31.3.2000-niveau.



Tillæg udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel.

Såfremt overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer i grundlønstrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne forhåndsaf tale, tages denne forhåndsaf tale op til genforhandling.

16/5-22		13/6-22	
Dato	Center for Børn og Forebyggelse, Herning Kommune	Dato	BUPL MidtVestjylland