

LÆSERBREV:

Hvordan rimer 22 færre pædagoger på minimumsnormeringer?

Først var spareforslaget på børneområdet på 5 mio. kroner, men beløbet stiger dag for dag. Aktuelt lyder det nu på 20 mio. kroner - blandt andet 22 pædagogstillinger. Men husk, at det er et spørgsmål om prioritering, hvor besparelserne skal lande.

Silkeborg ville være "Barnets by".

Silkeborg byråd besluttede i 2019 at forbedre personalenormeringerne i kommunens vuggestuer og børnehaver. Det gjorde den til en attraktiv kommune at være barn i. Derfor strømmede børnefamilier til området. Tilstrømningen presser udgifterne til udvidelser, drift og flere pædagoger op. Men pengene skal ikke findes i de eksisterende dagtilbud og skoler, hvis kommunen stadig skal være attraktiv at være barn i.

Børn og unge skal trives

Pædagoger og ledere arbejder hver dag for at leve op til kommunens ambitiøse børne- og ungepolitik. Det vil derfor klæde byrådet fortsat at investere i området, så pædagoger og ledere kan udvikle en høj pædagogisk kvalitet til gavn for børnene og de unges dagligdag og trivsel.

I disse år ser vi desværre, at antallet af børn og unge, der mistrives, stiger. Netop her kan pædagogerne sætte ind med deres faglighed og erfaring. Men det kræver de rette vilkår og betingelser. Derfor er de foreslåede besparelser en dårlig beslutning. Og de hænger heller ikke sammen med målet for minimumsnormeringerne.

Rekruttering og fastholdelse

Allerede nu er det svært at rekruttere pædagoger til de mange ledige stillinger i kommunens dagtilbud.

Det skal være attraktivt for pædagoger at søge til Silkeborg, da forældrene forventer en høj pædagogfaglig kvalitet i deres børns hverdag. Derfor er det også vigtigt at beholde de dygtige og erfarne pædagoger, der allerede er ansat.

Vi appellerer til byrådspolitikerne om, at de besinder sig og prioriterer Silkeborg Kommunes børn, forældre, pædagoger og ledere højt.