

1 **Dagsordenspunkt 8**

2 **Fastsættelse af medlemskontingent i 2023 og 2024**

3

4 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

5 **Forslag:**

6 Det indstilles at kongressen

- 7 • vedtager, at kontingentet for alle medlemsgrupper fastholdes på samme niveau i 2023
8 og 2024 som i kongresperioden 2021-2022
9 • vedtager, at kontingentreguleringsordningen alene træder i kraft i den kommende
10 kongresperiode, hvis hovedbestyrelsen skønner det nødvendigt

11

12 **Begrundelse:**

13 *Medlemskontingentet*

14 Fuldtidskontingentet har siden 1. juli 2010 været fastholdt på 504 kr. pr. måned, hvilket har
15 betydet, at kontingentet ikke er blevet opskrevet med den almindelige pris- og lønudvikling.

16 Det er vurderingen, at en fastholdelse af medlemskontingentet fortsat vil kunne sikre de
17 politiske ambitioner og opgavevaretagelsen i BUPL i de kommende to år ud fra tre væsentlige
18 forudsætninger:

- 19 1. Der skal fortsat arbejdes målrettet med BUPL's organiseringsindsats for at sikre
20 stigende medlemstal
21 2. Der skal fortsat arbejdes fokuseret med politisk prioritering og økonomisk styring for
22 at få økonomien til at hænge godt sammen
23 3. Der budgetteres med et samlet underskud i kongresperioden 2023-2024 på 14,1 mio.
24 kr.

25 Kontingentniveauet for alle BUPL's medlemsgrupper ses i bilag 1.

26 *Kontingentreguleringsordningen*

27 Det indstilles, at reguleringsordningen alene træder i kraft, hvis hovedbestyrelsen skønner det
28 nødvendigt. Reguleringen vil i så fald ske i overensstemmelse med de almindelige pris- og
29 lønstigninger jf. bilag 2.

Bilag 1: Kontingentoverblik

BUPL's kontingentsatser er på baggrund af kongresindstillingen. Alle andre satser er pr. 1. januar 2022.¹

	BUPL	Lønsik- ring	Adm. bidrag	A- kasse og ATP	Efter- løns- bidrag	I alt
Fagforening, fuldtid ansat over 30 timer	504					504
Fagforening, deltid 15-30 timer	392					392
Fagforening, deltid 1-14 timer	186					186
Fagforening, fuldtidsforsikret inkl. a-kasse uden efterlønsbidrag	504	38	102	368		1.012
Fagforening deltidforsikret inkl. a-kasse uden efterlønsbidrag	392	38	102	245		777
Fagforening fuldtidsforsikret inkl. a-kasse med efterlønsbidrag	504	38	102	368	521	1.533
Fagforening deltidforsikret inkl. a-kasse med efterlønsbidrag	392	38	102	245	347	1.124
Arbejdende pensionister						
Over 30 timer pr. uge	504					504
15-30 timer pr. uge	392					392
5-14 timer pr. uge	186					186
Arbejdende efterlønnere						
Over 30 timer pr. uge, fuldtidsforsikret	504		102	357		963

¹ Administrationsbidrag, A-kassekontingent, ATP og efterlønsbidrag reguleres ikke af BUPL, men af henholdsvis a-kassen og folketetinget. Der vil derfor kunne forekomme ændringer heri i 2023 og 2024. Også i lønsikringsbidraget kan der forekomme ændringer i 2023 og 2024, hvis det bliver besluttet i BUPL.

15-30 timer pr. uge, fuldtidsforsikret	392		102	357		851
5-14 timer pr. uge, fuldtidsforsikret	186		102	357		645

Pensionister

Medlemskab af BUPL's Pensionistsektion (fra ikke arbejdende til arbejdende under 5 timer ugentligt) koster 504 kr. pr. år. Ved månedlig opkrævning for efterlønnere dog 12 x 42 kr. i alt 504 kr.

Nedsat fagforeningskontingent

Medlemmer kan efter ansøgning, i særlige situationer (fx barsel eller længerevarende sygdom) få en nedsættelse på 50 % af kontingentet og betaler således det halve af det til enhver tid gældende kontingent til BUPL for aktive medlemmer.

Nedsat fagforeningskontingent - ledige

Ledige medlemmer kan efter ansøgning få en nedsættelse på 50 % af kontingentet efter en måneds ledighed, hvis medlemmet har mindre end 50 % vikararbejde.

Kontingentfrie medlemmer

Nyuddannede (PLS-medlemmer) er kontingentfrie i BUPL for den måned, de melder sig ind i BUPL + de to efterfølgende måneder. Øvrige nyuddannede er kontingentfrie i en måned.

Ledige dimittender er kontingentfrie i BUPL, så længe de er på dimittend-dagpenge.

Bilag 2. BUPL's kontingentreguleringsordning

Medlemskontingentet reguleres henholdsvis 1.1. og 1.7. på baggrund af det offentlige prisindeks samt det opnåede overenskomstresultat:

"50% efter det offentlige prisindeks og 50% efter rammen af det generelle overenskomstresultat, herunder den konstaterede %-stigning/særlige regulering grundet reguleringsordningen.

Reguleringen for prisudviklingen sker pr. 1.1. med 50%'s vægtning på baggrund af udviklingen i den foregående periode 1.7.-30.6.

Reguleringen for lønudviklingen sker med 50%'s vægtning pr. 1.7., idet det samlede resultat ved overenskomsten pr. en 1.4. fordeles forholdsmæssigt (pt. 1/2) pr. 1.7. samme år og efterfølgende år i overenskomstperioden.

Konstaterede %-stigning/særlig regulering grundet reguleringsordningen reguleres pr. 1.7.

Efter kontingentreguleringen forhøjes kontingentsatsen pr. måned til det nærmest med 1 kr. delelige beløb."