



I de næste to år vil vi fortsat arbejde for et stærkt professionsfællesskab på alle pædagogiske arbejdspladser. Og vi vil arbejde benhårdt for, at forholdene optimeres, så pædagoger og ledere ikke skal gå på kompromis med deres stærke faglighed.

Det kræver, at vi sammen sætter fokus på vilkårene, arbejdsmiljøet, pædagogandelen og arbejdstidsaftalerne. Under parolen "BUPL ud på arbejdspladsen" vil vi afholde fagligt inspirerende webinarer og producere relevante dialogkort og videoer, som kickstarter pædagogiske drøftelser på personalemøderne. Der er temaer nok, fx "styrkelse af fritidsområdet", "mellemformer", "implementering af minimumsnormeringer", "overbygning på minimumsnormeringer", "medlemsengagement ved OK '24" og "løntjek på arbejdspladserne".

Vi vil fortsat samarbejde med kommunerne og uddannelsesstederne for at oprette og vedligeholde merituddannelserne. Det skal være attraktivt at udanne sig til #stoltpædagog. For der bliver brug for mange flere pædagoger i de østjyske vækstkommuner med stigende børnetal.

Vi vil lægge os i selen for at fortsætte med at arrangere relevante og kompetenceudviklende kurser og konferencetilbud til BUPL-medlemmer.

Det er vigtigt, at pædagogerne bliver i faget læn- gere. For børnene har ikke brug for en unødigt stor gennemstrømning af voksne. I de kommende to år vil vi fortsat hjælpe samarbejdet i gang i den dynamiske TRIO, som består af lederen, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne. Deres samarbejde er grundlaget for en attraktiv arbejdsplads.

Der vil uvægerligt opstå konkurrence om ansættelse af dygtige pædagoger. Her kommer kommunerne ikke uden om, at højere løn er en god rekrutteringsstrategi. Det vil BUPL Østjylland på utrættelig vis argumentere for.

Vi vil fortsat invitere og lade os invitere ind i de lokalpolitiske rum. Vi vil klæde politikere og forældre på med viden, erfaringer og argumenter for, hvordan vi opnår et godt børneliv og et pædagogisk arbejdsliv i trivsel. For når pædagoger trives, smitter det af på børnene og de unge.