

Politik for konkret dispensation fra uddannelseskravet i BUPL Sydjylland

BUPL's overenskomster giver mulighed for, at der kan ansættes andre end pædagoguddannede i pædagog- og lederstillinger, hvis der ikke kan findes egnede pædagoguddannede ansøgere til en given stilling.

Dette kræver en konkret dispensation. Ved konkret dispensation forstås, at dispensationen følger den konkrete medarbejder i det konkrete ansættelsesforhold. Dispensationen følger altså ikke med til en ny stilling, eller kan bruges til en ny medarbejder i samme stilling.

Generel dispensation er et overenskomstanlæggende.

Arbejdsgiver kan ansøge om konkret dispensation, hvis følgende forhold er opfyldt:

- Stillingen er forsøgt besat af en pædagog
- Stillingen har været eksternt opslået
- Leder og tillidsrepræsentant har aftalt at tilbyde stillingen til en ikke-pædagoguddannet
- Der skal foreligge forslag til uddannelsesplan ved tidsubegrænset stilling

Ansøgningen skal godkendes af BUPL Sydjylland.

Der vil i vurderingen blive lagt vægt på:

- Ansøgerfeltet størrelse
- Stillingsopslagens indhold
- Stillingens særlige karakteristika
- Den generelle pædagogledighed i området
- Uddannelsesplanens omfang

Der ydes kun i særlige tilfælde dispensation til stillinger efter lederoverenskomsten eller stillinger med ledelsesmæssigt indhold efter pædagogoverenskomsten. Dette kan ske efter at der er afholdt en forudgående forhandling imellem arbejdsgiver og BUPL Sydjylland. I denne forhandling bør følgende emner indgå. Ledere ansættes altid på BUPLs lederoverenskomst.

- Generel lederrekruttering
- Hvordan skabes attraktive lederstillinger
- Matcher lønnen stillingens karakter
- Arbejdes der aktivt med at spotte mulige lederemner, og har man en plan for at kompetenceudvikle dem.
- Er det præciseret i jobopslaget, at det er en uddannet pædagog der søges.
- Har kommunen henvendt sig i rimelig tid, i forhold til *"forudgående forhandling"*

Godkendt i bestyrelsen 20-06-2022