

Beretning

- et udpluk af BUPL Århus' arbejde 2021-2022

Beretningen gør status for BUPL Århus' arbejde det seneste år. Det er et udpluk af de indsatser og politiske fokusområder, som bestyrelsen har arbejdet med i denne generalforsamlingsperiode.

Vækker afsnittene din nysgerrighed, kan du dykke yderligere ned i bestyrelsens arbejde ved at følge de links og QR-koder, som er angivet i teksten.

Pandemi og krig i Europa

Corona

Endnu en beretning kan nedfældes, hvor Corona-pandemien har haft konsekvenser for jer, og BUPL Århus' mulighed for at gennemføre aktiviteter for tillidsvalgte og ledere på vanlig vis fx opstart af indsatsen for repræsentanter fra de lokale medudvalg. Tilsvarende har det været umuligt at samle medlemmer til diverse arrangementer og konferencer. Heldigvis åbnede samfundet op igen. Derfor har BUPL Århus igen kunnet afholde en række udsatte pædagogiske konferencer og intro- og grundkurser for vores tillidsrepræsentanter.

At I har kunne mærke pandemien helt tæt på i form af corona-ramte kollegaer og restriktioner, og deraf et yderligere presset arbejdsmiljø, er bestyrelsen helt bevidst om. Vi gjorde opmærksom på den situation, I stod i blandt andet via et indslag i TV2 Østjylland, ligesom vi tog det op med Rådmanden og direktøren for Børn og Unge. [Scan QR-koden for at se indslaget.](#)



Aarhus Byråd diskuterede i foråret, om de skulle bruge 180 mio. kr. af de opsparede midler fra Marselistunnelen (som staten nu dækker). Umiddelbart ligner det, at et flertal ønsker at give lufthavnen luft under vingerne efter en hård periode med Corona. I BUPL Århus synes vi, at skattekroner skal gå til velfærdsområderne efter Corona. Scan QR-koden og læs debatindlægget, hvor forkvinde for BUPL Århus, Marianne Gilbert Nielsen, råber byrådet op.

Byrådet bør prioritere velfærden: Det er ikke kun lufthavnen, der trænger til luft under vingerne | stiften.dk



Ukraine

En sej omgang med Corona blev erstattet af krig i Ukraine og en forventning om dertilhørende flygtningestrømme. Dagtilbuddene gjorde sig klar til at modtage børn fra Ukraine, skolerne oprettede modtagerklasser, hvilket resulterede i udfordringer med lokale inddragelser og UNGiAarhus har stået klar til, at løfte en opgave på modtagercentret på Frydenlund. Presset er indtil videre ikke så højt som forventet. BUPL Århus søgte via møder med forvaltningen, at sikre jer acceptable forhold i den nye situation.



Rekruttering - Pædagoger til faget og i faget

Spyspidssamarbejde

Manglen på pædagoger og andre velfærdsuddannede er stigende i Aarhus. Byrådet har kaldt det et 'vildt' problem. Vilde problemer løses bedst i fællesskab. Derfor er BUPL Århus gået sammen med Aarhus Kommune, Københavns Kommune, BUPL Hovedstaden, Forbundet og uddannelsesinstitutionerne for at finde veje til øget rekruttering og fastholdelse af pædagoger.

800 fuldtidspædagogstillinger vil Aarhus Kommune mangle i 2030.

Kilde: Aarhus Kommune

Flere skal uddanne sig til pædagog

Merituddannelser

Der er brug for, at flere uddanner sig til pædagog. Merituddannelser er én vej til flere pædagogkollegaer. I BUPL Århus følger vi 2 meritordninger.

1. I samarbejde med Aarhus Kommune og VIA har vi arbejdet for at få en sporskiftemerit til Aarhus. Uddannelsen er nu godkendt af Uddannelse- og Forskningsministeriet. Dermed kan personer med minimum en bacheloruddannelse i bagagen blive pædagog på 2,5 år. BUPL Århus indgår i en følgegruppe, hvor eventuelle opmærksomhedspunkter og dilemmaer omkring merituddannelsen vil blive fulgt. [Læs pressemeddelelsen hvor faglig sekretær Carin Weibull udtaler sig om bevæggrundene for at indgå samarbejdet.](#)
2. Aarhus Kommune tilbyder i samarbejde med VIA en meritpædagoguddannelse særligt tilrettelagt for medarbejdere i Børn og Unge. Den studerende får løn under uddannelsen. Interessen blandt medhjælpere og pædagogiske assistenter har været stor. Samtidigt har opbakningen fra lederne og kollegaerne til at sende folk afsted været prioriteret.

BUPL Århus deltager i følgegrupper om meritordningerne og arbejder som udgangspunkt for, at de fortsætter. Vi har videreformidlet de dilemmaer, som ledere og tillidsrepræsentanter har påpeget, ordningerne af føder på arbejdspladserne.

Antallet af ansøgere til pædagoguddannelsen på VIA i Aarhus er faldet med 14 % siden sidste år.

Kilde: VIA University College



Der er kamp om de små årgange til velfærdsuddannelserne. Derfor arbejder BUPL Århus med at synliggøre pædagoguddannelsen:

- De bedste ambassadører for uddannelsen er pædagoger. Derfor har BUPL Århus opfordret tillidsrepræsentanterne til at mobilisere arbejdspladserne til at spotte og motivere dygtige vikarer, medhjælpere og pædagogiske assistenter til at vælge pædagoguddannelsen. Samtidigt blev der opfordret til at have blik for, i ansættelsesprocessen, om kandidaten vil faget på sigt. Tillidsrepræsentanterne fik en plakat med hjem til at synliggøre indsatsen på arbejdspladserne.
 - Der er et tæt samarbejde med VIA om synliggørelse af uddannelsen. Der arbejdes blandt andet på at producere en film til potentielle kommende
- 

vikarer, medhjælpere og
at vælge pædagoguddan-
opfordret til at have blik
om kandidaten vil
ntanterne fik en
gøre indsæt-



VIA
el-
-

I gør en forskel

"Tillykke"-film til nyuddannede pædagoger

BUPL Århus samarbejder med VIA om uddannelsen. Det gør vi, fordi uddannelsen har stor betydning for professionen. Følgende er eksempler på samarbejdet i indværende år:

- **Sammen om praktikken:** BUPL Århus har sammen med Børn og Unge været sparringspartnere på, hvordan praktikken kan styrkes. Det har resulteret i, at der arbejdes på at give praktikvejlederne et kompetenceløft, gøre praktikstederne og de studerende klar til at tage imod og træde ind i praktikken samt videreudvikling af praktikevalueringen af den studerende og praktikstedet.
 - BUPL Århus har sammen med pædagoguddannelsen Århus og Børn og Unge forvaltningen arrangeret en tur for studerende på dagtilbudsspecialiseringen rundt i en række dagtilbud. På turen mødes de studerende af pædagoger og ledere, der fortæller om, hvordan de udøver og udvikler deres pædagogiske faglighed, hvordan der skabes rum til refleksion samt hvordan der samarbejdes med forældre og andre professioner. Målet med dagen er at give de studerende et indblik i de mange nuancer og muligheder, der findes indenfor dagtilbudsområdet og motivere dem yderligere til at arbejde på området.
- 
- A photograph showing a large group of students, mostly young adults, seated in a tiered lecture hall. They are facing a large screen on the left side of the frame, which displays a blue image. The students are dressed in casual attire, and the hall has a modern, bright interior with white walls and a high ceiling. The seating consists of yellow and blue plastic chairs. The perspective is from the back of the hall, looking towards the front.

Initiativerne skal bygge bro fra uddannelsen til arbejdsmarkedet.



Børneliv. Pædagogmangel kan kun

Marianne Gilbert Nielsen, formand for BUPL
Århus

DEBAT: Der kommer til at mangle pædagoger til pædagogstillingerne i Aarhus Kommune de kommende år. I BUPL Århus vil vi ikke slå os til tåls med flere "voksne" – børn og unge skal være omgivet af fagprofessionelle, der er uddannet pædagoger, har viden og indsigt i det pædagogiske felt og ved, hvad der skal til for at skabe de bedste betingelser for børns udvikling, dannelse og trivsel.

Rådmand for børn- og ungeområdet i Aarhus Kommune, Thomas Medom, har tidligere udtalt, at de pædagogiske medarbejdere, ansatte i kommunen, kan ikke løse problemet.

Læserbrev i Århus Stiftstidende 6. december 2021

henholdsvis pædagoger, pædagogiske assistenter og medhjælpere.

Høj pædagogandel

Pædagoger kan ikke erstattes

Det er vanskeligt at rekruttere pædagoger til opslåede stillinger. Nogle steder løses problemet ved at ansætte pædagogiske assistenter eller medhjælpere i stedet for en pædagog. BUPL Århus ønsker en høj pædagogandel og vil ikke stille sig tilfreds med flere "voksne". Børn og unge skal være omgivet af fagprofessionelle. Det er der skrevet et debatindlæg om i Århus Stiftstidende, som kan læses, hvis du scanner QR-koden. **Vi siger nej tak at fylde daginstitutionerne op med flere voksne: Pædagogmangel kan kun løses af uddannede pædagoger | stiften.dk**



For at sætte gang i drøftelserne om forskellige faggrupper på arbejdspladserne afholdte BUPL Århus et møde for ledere og tillidsrepræsentanter,

hvor vi drøftede og gav hinanden perspektiver på ageren ind i rekrutteringsudfordringerne. Ud over debat om rekrutteringsudfordringens betydning for pædagogprofessionen var der oplæg fra Ellevang Dagtilbud om brugen af funktionsbeskrivelser i hverdagen for

49 % af lederne i Aarhus Kommune har ansat personer uden en pædagoguddannelse, i en stilling der oprindeligt var tiltænkt en pædagog.

Kilde: BUPL Lederundersøgelse.

Op i tid

Bestyrelsen har udarbejdet en strategi for, dels at få flere pædagoger til at se fordelene ved at gå op i tid, og dels at få lederne til at opslå stillinger på et højt timetal. Dilemmaerne er mange, men hvis vi skal sikre en høj pædagogandel og pædagogernes arbejdsmiljø fremadrettet, er der behov for, at flere får mulighed for at være ansat på et højt timetal.

Arbejdet med at sikre en høj pædagogandel er indskrevet i fremtidigt arbejde. Her vil der blive sat handlinger bag strategien.

Kun 17 % af pædagogerne på dagtilbudsområdet er på fuld tid.

Kilde: Aarhus Kommune

Dispensationspolitik

Bestyrelsen har vedtaget en ny dispensationspolitik. Manglen på pædagoger har gjort det nødvendigt at justere politikken, så den afspejler det gældende arbejdsmarked. Det betyder, at institutionernes mulighed for rent faktisk at rekruttere pædagoger bliver taget i betragtning. Derudover er tillidsrepræsentantens rolle i ansøgningsprocessen indskrevet, og der lægges fremadrettet vægt på, at der ligger en uddannelsesplan for ansøgeren.

Fakta

Dispensation fra uddannelseskravet er reguleret af overenskomsten § 1 stk. 4-7. Det giver den enkelte kommune og BUPL Fagforening mulighed for, i et konkret tilfælde, at aftale dispensation fra kravet om, at pædagogstillinger skal besættes af pædagoguddannede.

Scan QR-koden og læs dispensationspolitikken. **Politikker og vedtægter | BUPL**





Attraktivt at blive i faget

Fundamentet til dit pædagogliv

At komme direkte fra studiet, og ud i sit første job som pædagog, kan for nogle være overvældende. Derfor forlader for mange faget før deres karriere, for alvor er startet. For at modvirke praksischock har BUPL Århus og Aarhus Kommune i fællesskab afholdt introduktionsforløbet "Fundamentet til dit pædagogliv" for nyuddannede, nyansatte pædagoger. Forløbet havde ud over sparring med ligesindede, blandt andet fokus på reflekterende praksis, forældresamarbejde og redskaber til mægling.

Seniorerne

Seniorernes lyst til at blive på arbejdsmarkedet er en vigtig brik for at afhjælpe pædagogmangel. Store årgange nærmer sig pensionsalderen. Aarhus Kommune har igangsat "Tilgang til seniorfastholdelsesinitiativer" som går på tværs af magistratsafdelingerne. BUPL Århus har i regi af Den Kommunale Fællesrepræsentation, DKF, fået en plads i arbejdsgruppen. Arbejdet forventes at starte op i sidste halvdel af 2022.

TV2 Østjylland dækkede tiltaget, som du kan se her [Børneboom i Aarhus: Der mangler 1.000 personer som Mads og Charlotte | TV2 ØSTJYLLAND \(tv2ostjylland.dk\)](#)

Forløbet afventer evaluering og forventes herefter at fortsætte.



Ledelse

Styrket dialog med lederne

Styrket dialog med lederne, og opmærksomhed på at få ledernes perspektiv frem, har været i øget fokus i seneste generalforsamlingsperiode.

Det er sket via direkte inddragelse af lederne og via, at den lokale lederforening (LLB) i højere grad har været inddraget i udarbejdelsen af BUPL Århus' politikker, strategier og handleplaner. Der har været afholdt fælles leder-TR møde på dagtilbudsområdet, og skriftlige informationer til lederne er i højere grad udarbejdet i fællesskab mellem fagforening og den lokale lederforening.

Oplevelsen er, at det styrkede samarbejde har sikret fælles mål og ambitioner mellem de to medlemsgrupper, hvorfor fokus på dialogen fortsætter.



Ledertræf 6. maj 2022

Undersøgelse om pædagogfaglig ledelse på dagtilbudsområdet

Det er BUPL Århus' oplevelse, at ledelsesopgavernes antal og kompleksitet har været stigende hen over årene. Det sætter ledelsesopgaven og tid til denne under pres. For at kunne fremhæve problematikken overfor Børn og Unge og derved påvirke situationen mest muligt, har bestyrelsen, i samarbejde med den lokale lederforening, fået udarbejdet

en undersøgelse om ledernes rammer for pædagogfaglig ledelse. Undersøgelsen afdækker, hvilke opgaver pædagogfaglige ledere i kommunale dagtilbud i Aarhus Kommune varetager og oplever som forstyrrende i forhold til deres faglige ledelsesopgave. Undersøgelsen er udarbejdet af VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd og resultaterne [kan læses her på QR-koden](#).



Der er planlagt 2 dialogmøder, hvor lederne kan konkretisere og uddybe undersøgelsens resultater med henblik på at sætte retning for, hvad der skal arbejdes videre med.

Rapporten danner baggrund for forslaget til fremtidigt arbejde.



Justeret lønstrategi

Der har været behov for at kigge på den nuværende strategi for lederløn. Overfor forvaltningen har BUPL Århus igennem flere år presset på for et lønløft til de pædagogiske ledere på dagtilbudsområdet og problematiseret de u hensigtsmæssige konsekvenser af den dynamiske aftale*, som dagtilbudslederne, igennem nogle år, har været omfattet af.

Forvaltningen indkaldte i december 2021 flere faglige organisationer til møde om genforhandling af de aftaler, der indeholder dynamiske elementer. Fagforeningsbestyrelsen og lederforeningsbestyrelsen samarbejdede om at lægge strategiske pejlemærker for forhandlingerne, som i skrivende stund stadig er i gang.

Det var helt afgørende for BUPL Århus, at vi kom ud af forhandlingerne med et lønløft til de pædagogiske ledere på dagtilbudsområdet, for hvem der allerede før sommerferien blev indgået en aftale^{*1}, som har sikret de pædagogiske ledere i kommunale dagtilbud et betydeligt lønløft! Konkret betyder det, at alle hæves med to løntrin og er med til at anerkende den kompleksitet, der er forbundet med jobbet som pædagogisk leder.

Indgåelse af aftalen giver ydermere en fremadrettet opmærksomhed på lønniveauet for pædagogfaglige ledere på hele området.

Aftalen kan læses [her](#):



Fakta

* En dynamisk aftale betyder, at man en gang årligt indplaceres på baggrund af en samlet score. Derved kan man blive udsat for, enten at gå op eller ned i løn.

Fakta

^{*1} Aftalen giver følgende årlige lønstigninger til de pædagogiske ledere i dagtilbud. Den enkeltes lønstigning afhænger af størrelsen på børnegruppen:

0-74 børn	19.525 kr./årligt
75-114 børn	20.060 kr./årligt
115-139 børn	18.368 kr./årligt
140 børn og derover	28.566 kr./årligt

Kilde: Aarhus Kommune



Fritidspædagogik.

Vi overser de børn, der ikke larmer

Helle Ebsen, næstformand i BUPL Århus

DEBAT: Aarhus Byråd har i foråret 2021 besluttet en fritidspædagogisk vision. Nu efterlyser pædagogerne politikere, der vil udfolde visionen sammen med området, så fritidspædagogikken i praksis kan bidrage til det gode børne- og ungeliv i Aarhus Kommune. Alle børn og unge har ret til et liv, hvor de får godt. De fortjener gode fritidsinstitutioner, der er deres selvtilid.



Byrådet bør skridt til at flere pædagoger fysisk

Fritidsområdet

Professionsfaglig dialog om fritids- og ungdomspædagogik

BUPL Århus kæmper for, at fritids- og ungdomspædagogikken skal på den politiske dagsorden og prioriteres af Aarhus Byråd, også økonomisk. Derfor har vi arbejdet med initiativer, der skaber en professionsfaglig dialog om fritidspædagogik, fritidspædagoger imellem og med politikere.

"Fritidspædagogik"
Stiften 11. november 2021

Derfor har BUPL Århus:

1. afholdt fælles TR-møde for skole- og klubområdet med fokus på fritidspædagogikken og vigtigheden af professionsfaglig ledelse - med deltagelse af bl.a. Rådmand Thomas Medom
2. haft professionsfaglige dialoger om fritidsområdet på TR-møder, hvor BUPL's fritids- og skolepolitik er blevet drøftet.
3. afholdt flere konferencer om fritidspædagogik, herunder fritidspædagogisk konference i februar med oplæg fra forskere, praktikere og paneldebat, hvor bl.a. Rådmanden igen deltog. Derudover er der planlagt "Folkemøde for klubområdet" i samarbejde med Ungdomsringen og VIA. Folkemødet består af en blanding af oplæg, workshops og en markedsplads med boder hvor klubber, klubpædagoger og unge deler deres erfaring med initiativer i hverdagen til inspiration og dialog.
4. skrevet debatindlæg i Århus Stiftstidende. [Et målrettet forældrene](#) om fritidspædagogikkens betydning for deres børn og hvordan valg af skole også er et valg af skolefritidsordning og fritidspædagogik. Og [ét hvor vi søgte politikere](#), der ville sætte handling bag den fritidspædagogiske vision. Se QR-koderne til venstre.



Den professionsfaglige dialog skal fortsætte. Både for at styrke fritidspædagogernes egen bevidsthed om værdien af området og for at sætte det på den politiske dagsorden.

Pædagogfaglige ledere på skoleområdet

Flere pædagogfaglige ledere på skolerne

Der er for få pædagogfaglige ledere på skolerne. Pædagogfaglige ledere understøtter den fritidspædagogiske praksis og sætter rammerne for den faglige udvikling, med deraf følgende betydning for kvalitet og trivsel. Derfor har BUPL Århus startet på en afdækning af dels faktuelle oplysninger som antal pædagogfaglige ledere på skoleområdet samt deres opgaver og dels en analyse af, hvilke barrierer der er for at få flere pædagogfaglige ledere på skoleområdet.

Afdækningen skal danne vidensgrundlag for det videre arbejde med at få flere ledere, med en pædagogfaglig baggrund, på skolerne.

Samarbejdsaftale med Aarhus Skolelederforening

For at styrke de pædagogfaglige ledere der allerede er på skolerne, har BUPL Århus indgået en samarbejdsaftale med Aarhus Skolelederforening. Fokus er på, at de to organisationer har en fælles interesse i at udvikle den gode ledelse af den hele skole. Det vil sige undervisning såvel som fritid. Du kan læse samarbejdsaftalen ved at følge QR-koden.



SKOLELEDER
FORENINGEN

BUPL
ÅRHUS



Ledelsesstrukturen i UngiAarhus

BUPL Århus har tidligere udarbejdet en afdækning af afdelingslederne i klubbernes arbejdsopgaver. Afdækningen har vist, at en stor del af afdelingslederne (på trods af at de ikke er på lederoverenskomst) har ledelsesopgaver og ledelsesansvar. Afdækningen er blevet brugt til at tydeliggøre afdelingsledernes arbejdsvilkår overfor forvaltningen med en forventning om, at problematikken håndteres. Forvaltningen har valgt, at spørgsmålet om afdelingslederne skal behandles som en del af analysen om organisering og ledelse af UNGiAarhus.

Vi følger processen, og gør opmærksom på de input vi får ved at afholde møder med fritidscenterlederne og afdelingslederne om analysen og dennes resultater.

Fysisk rum til fritidspædagogik

Det fysiske rum har afgørende betydning for det pædagogiske arbejde. I kraft af at flere klubber er placeret på skolerne, er de fysiske rammer kommet under pres. Nogle steder er der meget lidt plads, eller lokalerne deles med undervisningen. Det har givet fornyet blik for, at der er store udfordringer med plads til det fritidspædagogiske arbejde. BUPL Århus er i skrivende stund i gang med at udarbejde en afdækning af klubbernes fysiske rammer. Afdækningen vil dokumentere, at de fysiske rammer er meget afgørende for den fritidspædagogiske indsats og skal give BUPL Århus argumenter til det politiske påvirkningsarbejde.



"Garn, te og rigeligt med fritidspædagogik",
Århus Pædagoger, marts 2022

Kommunalpolitik

Kommunalvalg 2021

I slutningen af 2021 fik Aarhus Kommune nyt byråd. BUPL Århus deltog i valgkampen ved at:

- Oprette valgkampshjemmeside med vigtig information til politikere om børne- og ungeområdet
- Stille politikerne de spørgsmål som mange af jer skrev ned under generalforsamlingen. De blev delt på hjemmesiden og på Facebook.
- Sendte fokusområder til politikerne som det nye byråd bør have øje for i valgperioden.
- Deltage i Fagbevægelsens Hovedorganisation Aarhus' valgarrangement, hvor forkvinde Marianne Gilbert Nielsen var i debat med kommunalpolitikere og andre fra fagbevægelsen.
- Hænge banner på BUPL-huset med budskabet om at stemme.
- Indlæg i pressen. Læs fx [Vi bør have flere ansatte og bedre løn i Stiftstidende](#):
- Afholde hilse-på-møder med de nye børne- og ungeudvalgsmedlemmer.



På generalforsamlingen i 2021 fik deltagerne mulighed for at komme med forslag til hvilke spørgsmål, vi skulle stille til kandidaterne. Efterfølgende svarede kandidater fra alle politiske partier fx på spørgsmålet: Hvad vil du gøre for at sikre pædagoger nok til Aarhus' daginstitutioner, SFO'er og klubber? Alle svarene kunne i tiden op til kommunalvalget læses på www.bupl.dk/aarhus.

Budgetforhandlinger

Under årets budgetforhandlinger har BUPL Århus afholdt møder med kommunalpolitikkerne. Formålet med møderne var at dele vores syn på, hvad der skal prioriteres i budgettet for 2023:

Fritidsområdet

- Der bør afsættes økonomi til minimumsnormeringer i SFO og klub
- Der bør investeres i bedre fysiske rammer til SFO og klub

Fastholdelse og en bred rekrutteringsindsats

- Forsøgsordning, hvor flere kan afprøve at være på fuld tid
- Mentorordning for nyuddannede
- Økonomi til faglig refleksion, forberedelse og til efter-/videreuddannelse

Trivsel

- Minimumsnormeringer på institutionsniveau i vuggestuerne
- Midler til de børn der spottes senere, dvs. i børnehaver, SFO'er og klubber
- Forkorte ventetiden på ressourcer og hjælp til børn og unge på specialområdet
- To-voksen ordning i skolerne

Læs argumenterne

for hvorfor netop disse områder skal prioriteres i det brev, som blev sendt til alle byrådspolitikere forud for budgetforhandlingerne.



Samarbejde

BUPL Århus har mange samarbejdsflader i Aarhus Kommune og er repræsenteret i flere arbejds-, styre- og følgegrupper:

1 Styregruppe for ny Børne- og Ungepolitik

Rådmanden har besluttet at forny Aarhus Kommunes Børne- og Ungepolitik. BUPL Århus indgår i styregruppen og giver indspark til politikken. Vi har haft fokus på børnene og de unges ret til at blive hørt og inddraget. De skal have rum til at definere og udvikle børne- og ungdomskultur. Have tid og rum til at lege. Have plads til at være børn.

Vi voksnes ambitionsniveau for børnene og de unge må ikke blive så stort, at det sætter sig som et psykisk pres og ender i mistrivsel, som desværre ses hos nogle børn og unge i dag.

2 Følgegruppe for kvalitet og tilsyn

Der er kommet ny lov om tilsyn i dagtilbud. BUPL Århus har deltaget i en følgegruppe om udmøntningen af loven i Aarhus Kommune. I tilknytning dertil er der udarbejdet et høringssvar til "Forslag til udmøntning af lovgivning om tilsyn i dagtilbud". Vores hovedpointe var, at de uvildige tilsynskonsulenter skal have viden om pædagogisk teori og praksis. [Høringssvaret](#) kan læses ved at scanne QR-koden.



"Det er vigtigt, at tilsynskonsulenterne har uddannelse/baggrund i en pædagogisk faglighed, så der sikres en indsigt i pædagogisk teori og praksis. Dette for at kunne vurdere kvalitet ud fra faglige og saglige kriterier samt give sparring og feedback der reelt kan være grundlag for at sikre eller højne kvaliteten"

Udpluk fra høringssvar

Du kan give dine input til en fornyet Børne- og Ungepolitik, frem til december 2022, på Aarhus Kommunes hjemmeside [Etgodtboerneliv.aarhus.dk](https://etgodtboerneliv.aarhus.dk)

3 Forhandlingsudvalg for dagtilbudsaftalen

Det er første år med dagtilbudsaftalen, og opstart er altid krævende.

Aftalen fordrer, at der findes nye veje og nye måder at gøre tingene - det er tidskrævende.

Sammenfaldet med en hverdag midt i en Corona-pandemi, har ikke gjort det lettere. Det er vigtigt, at der gives tid og rum til den store omstilling, som dagtilbudsaftalen er.

Med henblik på at følge realiseringen af aftalen, har forhandlingsudvalget været på besøg hos flere bilag 1 grupper for at drøfte fordele og udfordringer med aftalen. Forhandlingsudvalget har aftalt at evaluere Dagtilbudsaftalen hvert år. Det er endvidere aftalt, at en eventuel justering af aftalen først drøftes i 2025.

Ambitionen er at fortsætte med at besøge et antal dagtilbud årligt.

Fakta

Bilag 1 gruppens opgave består i at samarbejde om dagtilbuddets årsplanlægning og udmøntningen af dagtilbudsaftalen. Gruppen består af dagtilbudsleder, minimum 1 pædagogisk leder, lokalt valgte tillidsrepræsentanter og minimum 1 arbejdsmiljørepræsentant.

4 Forhandlingsudvalget for Aarhusaftalen

Også i år har forhandlingsudvalget været på skolebesøg. Dette gør vi for at følge, hvordan aftalen lever lokalt på skolerne. Derved undergår aftalen en løbende evaluering.

Fakta

* Aarhusaftalen blev revideret i 2021. Det er en arbejdstidsaftale for det samlede pædagogiske personale på skolerne.

5 Ansættelse af ny direktør i Børn og Unge

Direktøren for Børn og Unge havde sidste arbejdsdag i maj. Jagten på en ny direktør er i gang og BUPL Århus har fået en plads i ansættelsesudvalget. Hvilken person der sidder i toppen for Børn og Unge har stor betydning for, hvor godt samarbejdet med Børn og Unge er. Derfor prioriterer BUPL Århus at afsætte tid til at indgå i ansættelsesprocessen.

Samarbejde i fagbevægelsen

Den Kommunale Fællesrepræsentation

Den Kommunale Fællesrepræsentation (DKF) har siden 1917 repræsenteret de kommunalt ansatte i Aarhus Kommune. DKF er fortsat en stærk stemme og en vigtig samarbejdspartner for BUPL Århus. I år har særligt rekruttering og seniorinitiativer været i fokus.

DKF har fået nyt formandskab. Dorthe Ryom Fisker fra Århus Lærerforening har formandsposten, mens BUPL Århus bestrider næstformandsposten i kraft af Marianne Gilbert Nielsen.

FH-Aarhus

FH-Aarhus blev etableret i 2021 og er en lokal hovedorganisation under Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). BUPL Århus besidder næstformandsposten. FH-Aarhus har blandt andet sat ligeløn og lønefterslæb på dagsordenen i det indeværende år.

Tillidsvalgte

Tillidsvalgte bidrager til en velfungerende arbejdsplads. I hjælper kollegaer med spørgsmål om arbejdslivet og samarbejder med ledelsen. Tak til de af jer, som er nye tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter og som har mod på at engagere jer. Tak til jer der takker af, for det arbejde I har løftet.

Netværk for arbejdsmiljørepræsentanter

Der afholdes løbende netværk for arbejdsmiljørepræsentanter (AMR). Her mødes BUPL Århus med de lokale AMR og fælles AMR. Der opstår gode drøftelser og sparring om AMR's opgaver og roller. Den viden fælles AMR og BUPL Århus får på møderne løftes ind i HovedMedUdvalget (HMU). Dermed bidrager netværket til de drøftelser, der opstår i HMU.

Faglig fredag

Faglig Fredag er et nyt initiativ, hvor sidste dag i modulugen afsluttes med et fælles TR møde for 0-18 års området. Ca. 100 tillidsrepræsentanter fik en fælles forståelse af tjenestemandreformens konsekvenser for nutidens lønefterslæb, et indblik i de mangeartede måder at påvirke det politiske system på og forståelse for humorens rolle i hverdagen.

Tilbagemeldingerne var så positive, at Faglig Fredag forventes afholdt igen, med frikøb, i 2022.



Faglig Fredag for tillidsrepræsentanter, 19. november 2021



Tillidsrepræsentantens rolle og opgave

Tillidsrepræsentantmøderne har i denne generalforsamlingsperiode været lagt om, så nogle møder er heldagsmøder, nogle er kortere møder, og nogle er online møder. Målet har blandt andet været at give plads til, at der kan arbejdes med tillidsrepræsentantens rolle og opgaver. Det er et forsøg i 2 år, der følges op af en evaluering. Heldagsmøderne har gjort, at der er tid til dialog, fordybelse og afprøvning af de redskaber, der præsenteres på møderne om roller og opgaver. Et eksempel på at få afprøvet redskaberne, er [en film, produceret af TR](#) på et langt TR-møde, om hvorfor man skal være medlem af BUPL.



Børn og unges trivsel

Trivsel ligger højt på den politiske dagsorden. Alt for mange børn og unge kæmper med mistrivsel. Vi har længe påpeget problemerne og de lange ventetider i systemet, på baggrund af meldinger fra praksis. Aarhus Kommune har lavet analysen "Bredere Børnefællesskaber", som viser store udfordringer med at få den rette hjælp til børnene og de unge, blandt andet grundet manglende ressourcer. I halen af analysen har en lang række løsningsmuligheder været i høring. BUPL Århus havde følgende hovedpointer i høringssvaret:

1. Vi forventer, at byrådet leverer handlinger på de nødvendige tiltag og prioriterer området ved budgetforhandlingerne.
2. Metodefriheden skal være større, end der lægges op til. NEST er ikke nødvendigvis svaret for alle børn.
3. Mangel på tid og ressourcer i de almene tilbud er en væsentlig årsag til, at flere børn og unge har behov for specialpædagogisk støtte. Derfor ærgrer det os, at man i løsningsforslagene hverken har øje for generel efter- /videreuddannelse af personalet eller på et generelt økonomisk løft af området.
4. De forslag, der måtte komme til videre behandling, må ikke skabe ekstra arbejdsopgaver til hverken personale eller ledere, som i forvejen er under et stort arbejdspress.

Du kan læse hele høringssvaret og vores bemærkninger til de enkelte løsningsmuligheder her: [Analyse af bredere børnefællesskaber - løsningsmuligheder | Høringsportalen - Aarhus kommune](#)



"Er Nest den rigtige løsning for alle børn? Hvor forsvinder almenpædagogikken hen? Hvordan skal pædagogerne hjælpe børn i deres udvikling som selvstændige individer, og eksempelvis styrke deres indre styring, når der kommer så meget ydre styring?"

Udklip fra høringssvaret om Bredere børnefællesskaber - Løsningsmuligheder

Arbejdet med børn og unges trivsel skal følges nøje det næste år, ligesom det er foreslået som tema i fremtidigt arbejde for den kommende generalforsamlingsperiode.

Lønefterslæbet

#Vi er
mere
værd

Mens vi venter på lønstrukturkomitéen, og det den kaster af sig i kampen om at få en løn til pædagoger, svarende til uddannelsens niveau og arbejdets ansvar, arbejdes der med intern oprustning og mobilisering.

På kvindernes internationale kampdag havde faglig sekretær, Line Møller, et læserbrev i Stiftstidende, som satte fokus på de urimeligheder, der ligger i Tjenestemandereformen fra 1969. Tjenestemandereformen er, den dag i dag, stadig årsagen til det skæve lønhierarki, som dikterer pædagogernes løn.

Læserbrevet giver også et godt indblik i den historiske udvikling af kvindernes kamp om ligestilling på lønområdet. Læs det her: [Læserbrev: Vi fik stemmeret – nu vil vi også have mere i løn | BUPL](#).



Lønefterslæbet vil naturligt være i fokus, når resultaterne af lønstrukturkomitéens arbejde offentliggøres og frem mod overenskomstforhandlingerne i 2024.

Forhandlinger om handicaptillæg

En ny visitationsmodel for børn med behov for et specialklassetilbud er blevet indført i skoleåret 2021-2022 i Aarhus Kommune. Desværre har det haft en uheldig påvirkning på BUPL Århus' forhåndsftaler på SFO- og klubområdet. I forsøget på, at gøre systemet mere smidigt, skal der ikke længere søges timer til specialklassebørnene. Det betyder, at der ikke gives tillæg, hvilket resulterer i, at nogle kan risikere at skulle gå ned i løn. Derfor er der i skrivende stund gjort klar til forhandlinger med Aarhus Kommune for at få rettet denne negative konsekvens for de af vores medlemmer, der er berørt heraf.



Aktive medlemmer

BUPL Århus' medlemmer er fundamentet for vores fagforening. Derfor har det stor værdi når, I byder ind med initiativer, er engagerede og aktive.

Medlemsdrevne initiativer

I denne generalforsamlingsperiode har der været flere medlemsdrevne aktiviteter i BUPL-huset:

- **Barselscafe for pædagoger**
Her åbnede initiativtagerne dørene op for mødre, fædre og deres babyer.
- **Strik og Stik**
Her mødes pædagoger, der kan lide at sidde med et kreativt projekt og samtidig få snakket om løst og fast, med fælles kollegaer, både dem fra hverdagen og helt nye. Alle er velkomne. Læs mere om initiativet på www.events.bupl.dk/aarhus-strik
- **Faglig morgencafe for seniorer og pensionister**
Der afholdes faglig morgencafe for pensionister og seniorer hver 2. måned i BUPL-huset. Der er faglige oplæg og dialog blandt de fremmødte.



Medlemmer som ambassadører

I er de bedste ambassadører for pædagogprofessionen. Derfor har BUPL Århus stor glæde af, når I aktivt deltager i samfundsdebatten, skriver en artikel til vores medlemsblad Århus Pædagoger, eller da vi fik lov at låne nogle af jer til at fortælle de studerende på VIA om jeres specialiseringer, og hvordan specialiseringsvalget var med til at

forme jeres fremadrettede pædagogiske arbejde.

BUPL Århus understøtter gerne initiativer fra medlemmerne; BUPL-huset er medlemmernes hus – bestyrelsen opfordrer til, og tager med tak imod, mange flere ideer.

