



Torvegade 74, 6700 Esbjerg

Dato 24. juni 2022
Sagsid 20/25485

Aftale om frivillig anvendelse af flekstid

Nærværende aftale er indgået mellem Pædagogernes Forhandlingsfællesskab og Esbjerg Kommune i henhold til Rammeaftale om decentrale arbejdstidsregler, og træder i kraft pr. 1. juli 2022.

Aftalen er afgrænset til medarbejdere ansat ved Familiecenteret, Esbjerg Kommune, efter Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlende område (69.21).

Den enkelte medarbejders anvendelse af flekstid forudsætter en individuel aftale herom. Aftalen journaliseres på medarbejderens personalesag.

Aftalen om frivillig anvendelse af flekstid er et tillæg til Decentral arbejdstidsaftale mellem Pædagogernes Forhandlingsfællesskab, Sydjylland, og Esbjerg Kommune gældende fra d. 1. april 2021, og følger derfor denne med følgende undtagelse:

Afsnit 1. Arbejdstid og normperiode

Der erstattes af følgende:

1. Normopgørelse og normtidens placering ved anvendelse af flekstid:

1.1 Normopgørelse:

Den daglige normtid fastsættes til 1/5 af ugenormen 5 dage ugentligt. Dermed opgøres normen løbende ud fra den præsterede arbejdstid hvor over- eller underskudsnorm tilføres flekstidsregnskabet.

1.2 Normtidens placering:

Normtiden placeres, hvis ikke andet er aftalt, med start kl. 8.00 mandage til fredage.

1.3 Aftalt grænse for over- og underskud på flekstidssaldoen:

I lighed med den decentrale arbejdstidsaftale, er den enkelte medarbejder efter skyldigt hensyn forpligtiget til at søge flekstidssaldoen holdt indenfor en balance på +/- 20 timer. Kan dette ikke efterleves, aftales en nærmere løsning med ledelsen.

1.4 Opgørelse ved til- eller fratrædelse i løbet af året:

Med løbende opgørelse af arbejdstiden, anses arbejdstiden som opgjort ved til- og fratrædelse.

Godtgørelse for overskydende timer følger principperne i den decentrale arbejdstidsaftales stk. 1.2.1 og 1.2.2

I øvrigt om Decentral arbejdstidsaftale mellem Pædagogernes Forhandlingsfællesskab, Sydjylland, og Esbjerg Kommune gældende fra d. 1. april 2021

Afsnit 2 til 7 i den decentrale arbejdstidsaftale følges.

Der henledes særligt vægt på at afsnit 2 om hviletid og fridøgn skal overholdes, ligesom tilrettelæggelsen af arbejdet skal følge den til enhver tid gældende lovgivning.

Honorering efter afsnit 3 skal fortsat indberettes til administrationen.

Arbejdstid der i den decentrale arbejdstidsaftale angives som medregnes i den årlige arbejdstidsopgørelse, skal indberettes til administrationen og tilføres flekstidssaldoen i samme omfang.

Medarbejderens udtræden af frivillig indgået aftale om anvendelse af flekstid

Medarbejderen kan til en hver tid opsig den individuelle aftale om anvendelse af flekstid med et varsel på mindst en måned til udgangen af følgende måned.

Esbjerg Kommunes mulighed for at bringe en medarbejders frivillige aftale om anvendelse af flekstid til ophør

Ledelsen kan beslutte at fratage medarbejderen godet at være omfattet af flekstidsordningen straks, hvis ordningen ikke forvaltes ansvarligt og hensynsfuldt.

Hvis en medarbejder misbruger ordningen ved at registrere urigtige komme-/gåtider eller på anden måde begunstiger sig selv, kan det få ansættelsesmæssige konsekvenser i form af opsigelse eller bortvisning efter gældende regler.

I det tilfælde Esbjerg Kommune bringer en aftale til ophør, opgøres arbejdstiden i henhold til den decentrale arbejdstidsaftales afsnit 1, hvori præsteret arbejdstid under flekstidsordningen medregnes.

Evaluering af aftalen

Hver af parterne kan til en hver tid udbede sig en evaluering af aftalen. Aftalen evalueres dog senest første gang efter en periode på 2 år gældende fra ikrafttrædelsesdatoen.

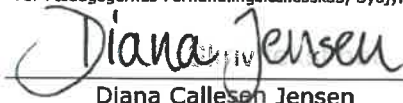
Opsigelse af aftalen

Aftalen kan af hver af parterne skriftlig opsiges med et varsel på 3 måneder.

Enhver opsigelse af Decentral arbejdstidsaftale mellem Pædagogernes Forhandlingsfællesskab, Sydjylland, og Esbjerg Kommune gældende fra d. 1. april 2021, gælder tilsvarende dette tillæg til aftalen.

Esbjerg d. 24. juni 2022

For Pædagogernes Forhandlingsfællesskab, Sydjylland


Diana Callesen Jensen

For Esbjerg Kommune


Jean Mikkelsen